



MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2025

Col·legi Oficial de Treball Social de València



ÍNDEX

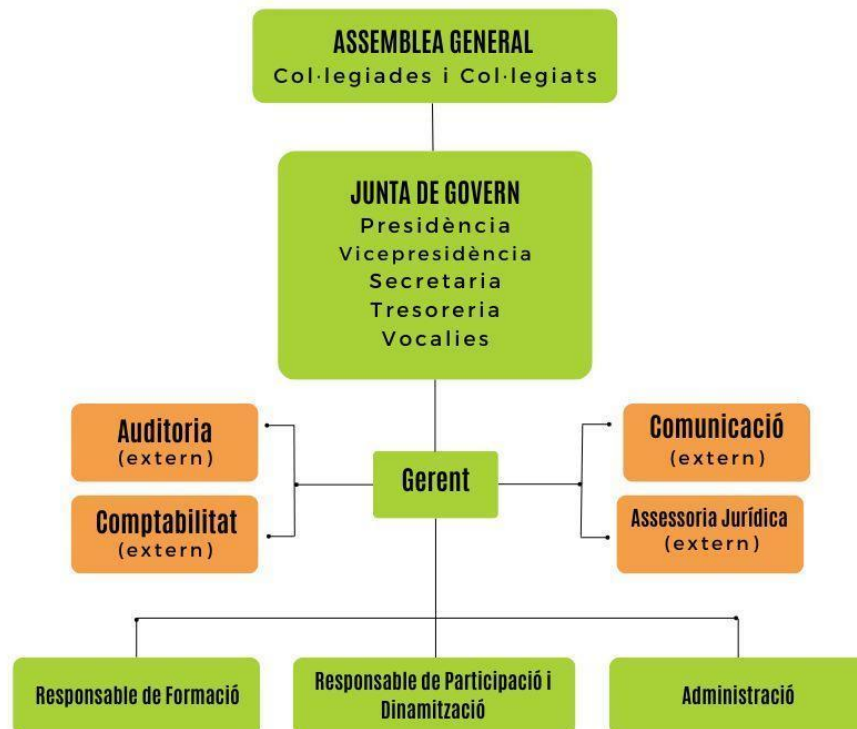
1. EL COL·LEGI	3
1.1. Dades generals	3
1.2. Òrgans de Govern	3
1.2.1. Assemblees Generals 2025	4
1.3. Equip tècnic i organització interna	5
1.4. Dades de la col·legiació	6
1.5. Precol·legiació	7
1.6. Comissions	8
2. SERVEIS PER A LA COL·LEGIACIÓ	16
2.1. Formació continuada	16
2.1.1. Cursos realitzats	16
2.1.2. Formació per a la preparació d'oposicions	18
2.1.3. Seminaris d'Ètica	19
2.2. Xerrades	20
2.3. Ofertes de treball	20
2.4. Revista 'TS Nova'	20
2.5. Assessoria jurídica	21
2.6. EntreNosaltres	22
2.7. Assegurança de responsabilitat civil	24
2.8. Certificat Digital	24
2.9. Biblioteca	24
2.10. Altres serveis	24
2.10.1. Torn de peritatge	24
2.10.2. Convenis de col·laboració	25
3. ACTIVITAT COL·LEGIAL	25
3.1. Dia Mundial del Treball Social	25
3.2. Jornada d'Hivern	26
3.3. Activitats dels tres Col·legis Oficials de la Comunitat Valenciana	26
3.3.1. VI Jornada Autònoma de Serveis Socials 2025	26
3.4. Coordinació amb altres institucions	27
3.4.1. Consejo General del Trabajo Social (CGTS)	27
3.4.2. Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid	30
3.4.3. Universitat de València	31
3.4.4. Universitat Politècnica de València	33
3.4.5. Unión Profesional de Valencia	33
3.5. Relacions institucionals	34

1. EL COL·LEGI

1.1. Dades generals

El Col·legi Oficial de Treball Social de València (COTSV) es va constituir en 1983. Es regeix per la Llei de Col·legis Professionals de l'Estat espanyol. Es tracta de la Llei 2/1974, modificada per la Llei 4/2019.

Està inscrit amb el Nº 49 de la secció Primera del Registre de Col·legis Professionals i de Consells Valencians de Col·legis Professionals de la Comunitat Valenciana.



1.2. Òrgans de Govern

Els òrgans de govern del Col·legi són l'Assemblea General i la Junta de Govern. L'Assemblea General és l'òrgan màxim de govern i està integrada per la totalitat de col·legiades i col·legiats, i els seus acords són vinculants per a totes les persones col·legiades i per al Col·legi. La Junta de Govern és un òrgan col·legial, els membres del qual són elegits segons el procediment electoral establert legalment.

El 27 de març, el president Ferran Senent va presentar la seua dimissió, assumint la presidència Francisca Herrero, fins aleshores vicepresidenta. En la reunió de la Junta del 3 d'abril es va realitzar el traspàs de funcions i Cristina Marco Llopis va incorporar-se com a vocal. Així, la composició de la Junta de Govern per al període 2025-2027 va ser la següent:

- **Presidenta:** Francisca Herrero i Cuesta
- **Vicepresidenta:** María Belén Piró i Campos

- **Secretària:** Eva Cortina Vicente
- **Tresorera:** Raquel Durbá Martínez
- **Vocal:** Sonia Rubio i Romaguera
- **Vocal:** María Sellés Carot
- **Vocal:** Elena Badenes Pérez
- **Vocal:** Laura Esteban Romaní
- **Vocal:** Cristina Marco

Posteriorment, al setembre, Sonia Rubio i Romaguera va cessar en el seu càrrec, incorporant-se en el seu lloc Carlos Muñoz al mes de novembre.

1.2.1. Assemblees Generals 2025

Al llarg de l'any 2025 s'han celebrat un total de **sis Assemblees Generals del COTSV**, de les quals **tres han tingut caràcter ordinari i tres caràcter extraordinari**. Totes les sessions s'han desenvolupat en **modalitat mixta (presencial i telemàtica)**, amb l'objectiu de facilitar la participació de la col·legiació, garantir la transparència en la gestió i reforçar els espais de deliberació i presa d'acords.

A continuació, es detallen els principals continguts i acords adoptats en cadascuna d'elles:

◆ **Assemblea General Ordinària – 30 de gener**

En aquesta sessió es va procedir a:

- L'aprovació del Pressupost 2025.
- La ratificació de l'acord de Junta de Govern relatiu a l'actualització de la quota col·legial.
- La presentació del Pla de Treball 2025, amb les línies estratègiques i objectius prioritaris de l'exercici.
- La presentació de l'Informe de la Comissió de Bon Govern, reforçant el compromís amb la transparència i la qualitat institucional.

◆ **Assemblea General Extraordinària – 27 de març**

En aquesta convocatòria es van abordar els següents punts:

- Informació relativa al canvi de nom del COTSV.
- La presentació i aprovació de la Memòria d'Activitats 2024.
- L'aprovació del balanç de comptes 2024 i de l'auditoria corresponent.
- La renovació de la Comissió de Bon Govern.
- Informació actualitzada de la Junta de Govern sobre la gestió i actuacions en curs.

◆ **Assemblea General Ordinària – 27 de març**

En la mateixa jornada es va celebrar una Assemblea General Ordinària en la qual es va aprovar:

- La nova redacció dels Estatuts, inicialment aprovats en l'Assemblea General Extraordinària de 13 de juliol de 2023, incorporant les correccions indicades per l'administració autonòmica competent.

◆ **Assemblea General Extraordinària – 3 de juny**

Els punts tractats van ser:

- La presentació de candidatures i l'elecció per a cobrir les vacants de la Junta de Govern, corresponents als càrrecs de Presidència, Vicepresidència i Secretaria.

◆ **Assemblea General Extraordinària – 17 de juliol**

En aquesta sessió es va acordar:

- L'aprovació dels Estatuts del Consell Valencià de Treball Social.
- L'aprovació de la proposta del COTSV per a la conformació dels òrgans de govern del Consell Valencià de Treball Social (Junta de Govern i Assemblea General).

◆ **Assemblea General Ordinària – 18 de desembre**

En aquesta última sessió ordinària de l'any es va acordar:

- La presentació i aprovació del Pla d'Activitats 2026.
- L'aprovació del Pressupost 2026.
- La informació relativa als canvis produïts en la composició de la Junta de Govern.

Les Assemblees Generals, tant ordinàries com extraordinàries, constitueixen l'òrgan sobirà de participació i decisió del Col·legi i representen un espai essencial per a la rendició de comptes, l'actualització normativa, la renovació dels òrgans de govern i la definició de les línies estratègiques de futur.

1.3. Equip tècnic i organització interna

L'equip de professionals del Col·legi garanteix l'atenció a les col·legiades i col·legiats, així com el correcte funcionament organitzatiu del Col·legi. Un equip cohesionat permet dur a terme els projectes i les tasques encomanades amb eficàcia i eficiència. A més, una bona atenció presencial, telefònica, a través de la pàgina web, via correu electrònic o per les xarxes socials, permet que les persones col·legiades se senten ben acollides.

Durant l'any 2025, l'equip tècnic ha experimentat diversos ajustos per garantir la continuïtat de l'activitat i la correcta atenció a les persones col·legiades:

- Entre els mesos de febrer i maig, **Ester Gallego i Ferrís** va assumir funcions de substitució en el Departament de Participació i Dinamització.
- El Col·legi també ha comptat amb la col·laboració d'**Irene Albero**, alumna en pràctiques de 4t curs del Grau en Treball Social de la Universitat de València, contribuint al compromís del COTSV amb la formació de futures professionals.
- En setembre de 2025, **Tania Domènech i Morell** va iniciar un període d'excedència, deixant temporalment de formar part de l'equip tècnic. Des d'aquesta data, **Celia Maria Gimeno i Carreras** assumeix temporalment les funcions del Departament de Formació, juntament amb les del Departament de Participació i Dinamització, fins que el lloc sigui cobert.
- Al mes d'octubre de 2025, es va produir un doble moviment: **Ana Ramírez Abdón** es va incorporar com a auxiliar administrativa i poc després va deixar el Col·legi; en el seu lloc, es va incorporar **Ana Villan Soto**, que va assumir les funcions administratives a partir d'aquesta data.

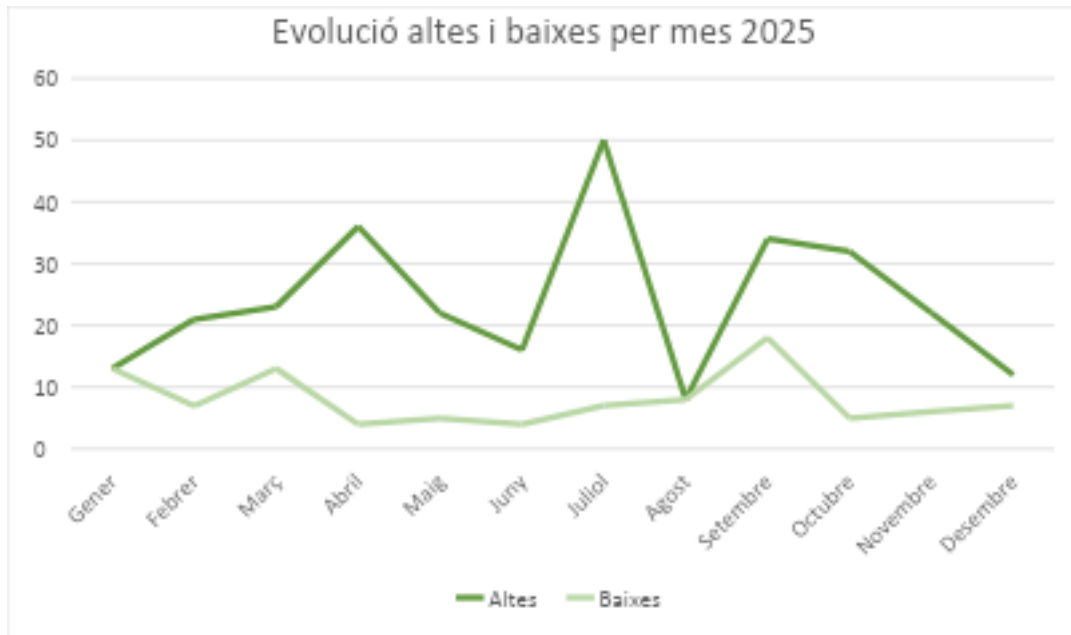
A 31 de desembre de 2025, l'equip tècnic del Col·legi estava format per:

- **Irene Gavidia i Mir**, Gerència
- **Celia Maria Gimeno i Carreras**, Departament de Participació i Formació i Departament de Formació (temporalment)
- **Adela Jovani i Vicent**, Departament d'Administració
- **Ana Villan Soto**, Auxiliar administrativa

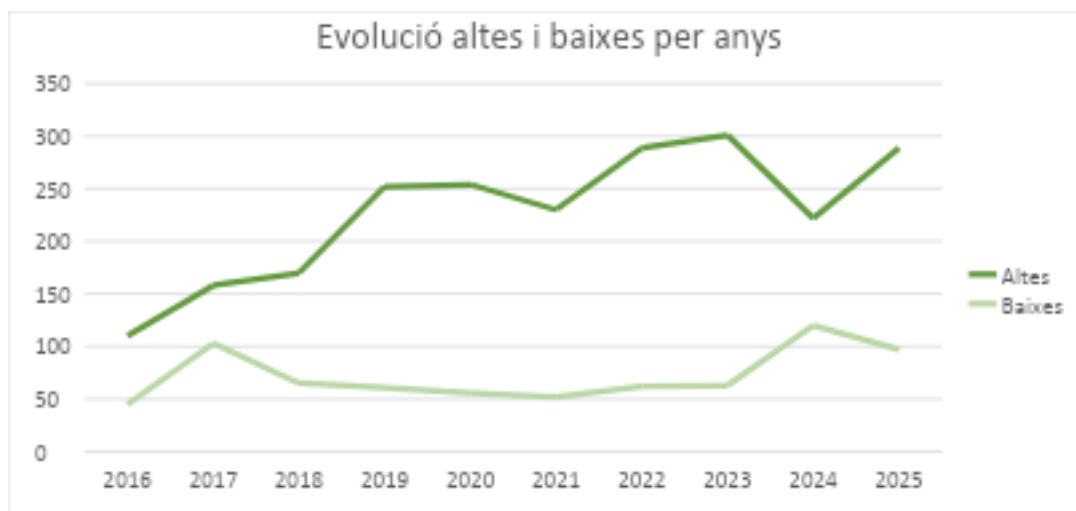
1.4. Dades de la col·legiació

El nombre total de col·legiades i col·legiats a data 31 de desembre de 2025 és de 2904 persones.

Aquest any s'ha produït un total de 289 altes, 266 dones i 23 homes. I 97 baixes, de les quals 79 són dones i 13 homes. De les 289 altes, 115 s'han produït entre gener i maig de 2025, i les 174 restants entre juny i desembre.



A continuació mostrem l'evolució del total de persones col·legiades en els darrers 10 anys:



○ Número de persones col·legiades jubilades

El col·legi ofereix la possibilitat de seguir col·legiada una vegada passes a ser jubilada en el àmbit laboral. A data 31 de desembre de 2025 el col·legi compta amb un total de 10 persones jubilades, de les quals 8 son dones i 2 son homes.

1.5. Precol·legiació

El Col·legi ofereix la possibilitat de precol·legiar-se. Els requisits per a poder fer-ho són: ser estudiant de Treball Social i haver aprovat la meitat dels crèdits totals, o bé estar fent el projecte

de finalització de Grau. Té un cost de 20€, que es descomptaran de la taxa d'inscripció quan es realitze la col·legiació. Durant l'any 2025, hi ha hagut un total de 10 precol·legiacions, totes elles dones.

Els beneficis principals són els següents:

- Possibilitat de beneficiar-se del mateix preu que les col·legiades i col·legiats de les activitats ofertades.
- Recepció d'informació per correu electrònic de les activitats del Col·legi i/o d'altres temes d'interés.
- Lliure accés i participació en les Comissions i Grups de Treball.
- Possibilitats d'utilitzar les instal·lacions del Col·legi, així com la consulta i préstec dels llibres de la biblioteca.

1.6. Comissions

Les comissions són fonamentals per a la tasca del Col·legi, aporten la seua visió directa i propera, sobre les problemàtiques socials que els professionals ens trobem a diari en els diferents àmbits d'actuació. A més, contribueixen a l'enriquiment mutu de tots els professionals del Treball Social mitjançant la posada en comú d'informació, reflexions, opinions i tot tipus d'aportacions.

Això ens permet construir, com a Col·legi, una visió crítica i argumentada de la societat i les seues estructures, a partir de la qual podem aprofundir de manera integral. En aquest sentit, la línia d'incidència política del Col·legi es vincula en bona part gràcies als debats, anàlisis i arguments que articulen les comissions i els grups de treball, que sovint es tradueixen en posicionaments públics sobre temes rellevants per a la ciutadania, o bé en aportacions al disseny i desenvolupament de les polítiques socials.

Enguany ha sorgit la creació de tres Grups de treball nous: el Grup de Treball Ecosocial i el Grup de Treball TS Clínic. A continuació expliquem les tasques que han dut a terme:

1.6.1. Comissió Deontològica

Durant l'any 2025, la Comissió Deontològica ha desenvolupat la seua tasca com a òrgan tècnic, consultiu i assessor de caràcter independent, amb la finalitat de promoure la cultura ètica en el Treball Social, assessorar professionals i ciutadania, i emetre dictàmens en conflictes i dilemes ètics. S'ha fet un especial èmfasi en l'anàlisi i aportacions al nou Codi Deontològic estatal i en la formació contínua de les persones membres.

La Comissió, reconeguda oficialment per la Junta de Govern, ha mantingut la seua estructura de titulars i suplents, reunint-se ordinàriament cada mes i extraordinàriament segons les necessitats de resolució de consultes o queixes. Els membres han continuat formant-se en ètica i pràctiques deliberatives, amb més de cinquanta hores de formació específica.

Principals activitats realitzades:

- **Disseny d'instruments i protocols:** S'han elaborat protocols de resolució de conflictes ètics, formularis de consulta/queixa i models de dictamen per a la Junta de Govern.
- **Formació i divulgació:** S'han impartit tres seminaris sobre dilemes ètics en intervenció amb diferents col·lectius i sobre la intel·ligència artificial. Participació en jornades i congressos nacionals i autonòmics, així com la preparació de la comunicació «Les Comissions Deontològiques: espais de promoció de l'ètica en Treball Social», acceptada per al Congrés Estatal i Internacional 2026.
- **Biblioteca i materials:** Incorporació de 10 llibres sobre ètica i deontologia al fons bibliogràfic del Col·legi.
- **Codi Deontològic estatal:** Emissió de 187 aportacions i enmiendes, essent el Col·legi amb més contribucions, amb participació en la fase d'audiència pública.
- **Investigació:** Revisió de 40 anys d'articles sobre ètica i deontologia de la revista "Serveis Socials i Política Social" i inici de la preparació d'un article de difusió i un glosari de termes específics.
- **Atenció de consultes/queixes:** Resoltes tres consultes relacionades amb dilemes ètics en diferents àmbits professionals.

Accions pendents: difusió a la web del Col·legi, creació d'espais de reflexió ètica (ERES), elaboració de protocols per a dilemes ètics, planificació d'investigació i formació addicional, i impuls de guies de bones pràctiques.

Propostes: concreció del procediment de gestió de queixes/consultes per la Junta de Govern, establiment d'una partida pressupostària específica per a la Comissió i estudi de la possible constitució d'una Comissió Deontològica Autonòmica dins del Consell Valencià de Treball Social.

En resum, la Comissió Deontològica ha consolidat la seua tasca de foment de la cultura ètica i ha avançat en la millora dels instruments, formació, investigació i participació en el nou Codi Deontològic, garantint una pràctica professional responsable i de qualitat.

1.6.2. Comissió de Bon Govern

Amb la renovació anual de la Comissió de Bon Govern, la primera reunió de 2025 es va destinar a la constitució de la comissió amb els nous membres. Això va ser possible després de tractar, en l'Assemblea General Ordinària del 27 de març de 2025, el punt "7. Renovació de la Comissió de Bon Govern". Amb 61 vots a favor, es va acordar el nomenament de les noves membres: Pilar Hernández Zarzoso (Col. 34-363) i Sofía Martínez Morales (Col. 34-3495).

Durant l'any 2025, la comissió s'ha reunit un total de tres vegades amb l'objectiu de controlar el compliment del Codi de Bon Govern i elaborar l'Informe de Bon Govern corresponent. Les reunions s'han desenvolupat de manera col·laborativa a través de Drive, definint un pla de treball comú, revisant l'informe i aprovant el mètode d'avaluació per valorar el compliment dels ítems competents assignats a la comissió.

Finalitzat l'Informe de Bon Govern 2025, aquest serà aprovat i publicat a la pàgina web del COTSV per al coneixement de totes les persones col·legiades.

1.6.3. Comissió de Salut

La Comissió de Salut continua desenvolupant una activitat intensa i sostinguda al llarg de 2025. Actualment compta amb **42 col·legiades inscrites**, amb una assistència mitjana d'aproximadament **20 persones per reunió**. Cal destacar també la participació activa dels **col·legis d'Alacant i Castelló**, fet que reforça el treball coordinat en l'àmbit autonòmic.

Durant l'any s'han celebrat diverses reunions ordinàries (13 de març, 28 de maig, 8 d'octubre i 27 de novembre), en les quals s'han abordat qüestions estratègiques per al Treball Social Sanitari i per a la coordinació sociosanitària.

En la reunió del **13 de març**, es va informar sobre l'escrit d'al·legacions presentat davant el *Síndic de Greuges* i la resposta rebuda. Igualment, es va acordar la presentació d'un escrit a la Conselleria de Sanitat per a reclamar el reforç de professionals de Treball Social en les zones afectades per la DANA. Es va treballar en la proposta d'agenda d'atenció primària de salut i es van compartir els avanços amb l'Oficina Autonòmica de Coordinació i Integració Sociosanitària (OCISS), iniciant la preparació d'un argumentari per a la regulació del Treball Social Sanitari en el marc d'aquesta oficina. També es va tractar la participació en el Comitè d'Eutanàsia.

El **28 de maig**, es va continuar amb la redacció de l'argumentari per a l'OCISS en relació amb la regulació del Treball Social Sanitari. Es va abordar la participació en la Comissió de Garanties en l'aplicació de la Llei de l'Eutanàsia, es van realitzar aportacions a l'agenda del COTSV 2026 i es va col·laborar en la Jornada Carmen IIIa. Així mateix, es va analitzar la qüestió del consentiment informat dels i les pacients per a l'intercanvi d'informació en el context de la coordinació sociosanitària.

En la reunió del **8 d'octubre**, es va facilitar informació actualitzada sobre l'OCISS, es van revisar indicadors de productivitat i es va debatre sobre la jornada laboral en horari de vesprada. També es va treballar la candidatura als Premis Estats de Treball Social i la revisió jurídica de models d'autorització per a la coordinació professional, tant en l'àmbit de persones menors com adultes.

Finalment, el **27 de novembre**, es va continuar amb el seguiment dels avanços amb l'OCISS i es va presentar una proposta d'acció dirigida a la col·legiatura per a la presentació del GAT i dels GETs per part de l'Oficina. Igualment, es va analitzar una proposta d'iniciativa legislativa d'EUPV i es va plantejar un possible canvi en els dies de celebració de les reunions per a facilitar una major participació.

En conjunt, la Comissió de Salut consolida el seu paper com a espai de reflexió, incidència i coordinació professional, amb una especial atenció a la regulació del Treball Social Sanitari i a l'enfortiment de la coordinació sociosanitària en l'àmbit valencià.

1.6.4. Comissió d'Igualtat

Durant l'any 2025, la Comissió d'Igualtat i Gènere ha desenvolupat diverses activitats amb l'objectiu de promoure la igualtat entre dones i homes, visibilitzar les aportacions femenines i reforçar el reconeixement de la professió del Treball Social. Les principals accions realitzades han estat les següents:

1. Participació en commemoracions i manifestos:

- **8 de març:** Emissió del manifest institucional del COTSV en motiu del Dia Internacional de la Dona. A més, enguany van preparar un lot de marxandatge que contenia: una motxilla de cotó reciclat, un pòster, una enganxina, una botella, l'agenda anual i un bolígraf. Aquest lot es va repartir de manera gratuïta a totes les col·legiades/ts, a qui se'ls va animar a vindre a l'oficina durant la setmana del 8 de març.



Col·legi Oficial
de Treball Social
de València

*Per un Treball Social
revolucionari i feminista*

Com cada any, anem a viure i reivindicar el 8 de març, Dia Internacional de les Dones, dia on reivindicuem i expliquem, i diem expliquem perquè tots els anys ho fem, perquè a les dones ens falten drets arreu del món en moltes esferes de la vida.

Primerament, voldríem donar suport i alè cap a les poblacions afectades per la DANA, enviem un pensament a tota la ciutadania que ha suportat i està suportant una realitat totalment colpidora, no deixarem de lluitar perquè la veritat i la justícia s'acompleixen. Volem també recordar que tenim i hem tingut companyes treballadores socials al peu del canó des del primer minut de la barrancada, tant treballant a les poblacions com fent voluntariat, eixe és l'esperit del treball social, la sororitat i l'acompanyament davant qualsevol entrebanc, perquè JUNTES HO PODREM TOT. No esteu soles, crideu-nos, parlem i cuidem-nos que l'altra revolució és l'afectuosa i en eixa ens teniu presents.

Recordem també a totes les dones i xiquetes que estan en temps de guerra, en països on no tenen drets o en llocs i espais on la seua vida perilla, volem que les violències contra les dones s'aturen, perquè aquesta sí que seria una re-Evolució, que les dones visquérem en PAU arreu del món!

Aquest any, seria revolucionari no haver d'explicar perquè eixim al carrer el 8M, seria revolucionari no justificar perquè som feministes, seria més que revolucionari no explicar per què el fet de nàixer dona en alguns països significa la mort, aquesta sí que seria una verdadera revolució. Però, a hores d'ara, les polítiques retrògrades, masculistes i feixistes estan tornant a posar en qüestió a la meitat de la població.

Per això, el treball social ha d'estar a l'altura frenant i denunciant aquestes polítiques, perquè nosaltres les treballadores socials no podem estar quietes, estem en moviment i sempre defensant la justícia social.

Així que, estimades companyes, comboieu a les vostres companyes i companys, amigues i amics, conegudes i veïnat i el dia 8 de març feu una revolució eixint al carrer, perquè els carrers: SEMPRE SERAN NOSTRES!!

Col·legi Oficial de Treball Social de València.



- **25 de novembre:** Participació en el Manifest 25N, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, impulsant la sensibilització i la reflexió sobre la violència de gènere.

2. Presentació de publicacions:

- Col·laboració en la presentació del llibre del COTSV, elaborat conjuntament amb el Consejo General de Trabajo Social, amb continguts relacionats amb igualtat i ètica professional.

PRESENTACIÓN DEL LIBRO:
TRABAJO SOCIAL Y PERSPECTIVA DE GÉNERO:
INTERVENCIÓN SOCIAL CON MUJERES

Día: 29 de enero
Lugar: Universidad de Valencia,
Facultad Ciencias sociales,
Av Tarongers 4b 46021.
Hora: 17.00 h – 19.00 h

Primera Parte: bienvenida y presentación institucional

17.00-17.20 h. – intervienen:

- Elena Mut Moltalvó - Decanato de la Facultad de Ciencias Sociales
- Emiliana Vicente González – presidenta Consejo General del Trabajo Social

Segunda Parte: conversatorio con las coordinadoras

17.30- 18.30 h – intervienen:

- Emiliana Vicente González- presidenta Consejo General del Trabajo Social
- Raquel Millán Susinos- secretaria del Consejo General del Trabajo Social
- Encarna Canet Benavent- Coordinadora del libro
- Sonia Rubio i Romaguera- Coordinadora del libro

18.30- 19.00 h – turno de preguntas / firma y venta de libro



Calle San Roque nº 4. 28004. Madrid - Tels.: 91 541 57 76-77 - E-mail: consejo@cgrabajosocial.es

3. Proposta institucional a l'Ajuntament de València:

La Comissió ha sol·licitat formalment a l'Ajuntament de València que el nou Espai d'Igualtat situat al barri del Carme pugui portar el nom de **Sabina Navarro Cerdán**, treballadora social i cap de la Secció de Dones i Igualtat de l'Ajuntament, en reconeixement a la seua trajectòria i contribució a la promoció de la igualtat de gènere.

- S'ha destacat la seua llarga carrera professional des de 1984 i el seu compromís amb la defensa dels drets de les dones.
- La Comissió ha argumentat que la iniciativa contribueix a:
 - Visibilitzar la història i les aportacions femenines.
 - Corregir la desigualtat en l'espai públic, on predominen noms masculins.
 - Crear referents femenins per a les noves generacions i per a la professió del Treball Social.
 - Promocionar la igualtat de gènere i fomentar un entorn inclusiu i representatiu.
 - Valorar i reconèixer el funcionariat de l'Ajuntament de València.

A més, s'ha sol·licitat una reunió amb la molt honorable Alcaldessa, M^a José Català, per presentar personalment aquesta petició.

4. Actes de reconeixement:

- **3 de desembre de 2025:** Homenatge a **Sabina Navarro** amb un acte de donació, reconeixent la seua trajectòria professional i el compromís amb la igualtat.

En resum, la Comissió d'Igualtat i Gènere ha reforçat la visibilització de les aportacions femenines, ha promogut la igualtat de gènere i ha impulsat el reconeixement de professionals del Treball Social amb trajectòria destacada, contribuint així a la transformació de l'espai públic i a la conscienciació social.



1.6.5. Comissió d'Emergències

La Comissió d'Emergències està integrada actualment per **22 col·legiades**, que participen activament en el desenvolupament i consolidació d'aquest espai específic de treball professional.

Durant l'any 2025, una de les fites principals ha sigut la **definició de les persones representants del COTSV en el Consell Autòmic**, reforçant així la presència i la veu del Treball Social en els espais de coordinació institucional vinculats a l'àmbit de les emergències.

Paral·lelament, la Comissió ha continuat treballant en l'**organització interna del grup**, amb l'objectiu d'enfortir la seua estructura, delimitar línies d'actuació prioritàries i consolidar canals de coordinació estables.

Així mateix, s'han impulsat **propostes d'accions formatives orientades a la millora de la intervenció en emergència social a la ciutat de València**, amb la finalitat de reforçar les competències professionals, compartir experiències i establir criteris d'actuació comuns davant situacions d'emergència i crisi.

En conjunt, la Comissió d'Emergències continua avançant en la seua consolidació com a espai de referència per a la preparació, coordinació i millora de la intervenció professional en contextos d'emergència social.

1.6.6. Comissió Treball Social Ecosocial

Durant el període 2025, la **Comissió de Treball Social Ecosocial** ha donat seguiment al **Pla de Treball 2025–2026**, desenvolupant accions dins dels tres eixos establerts: visibilització i sensibilització, formació i bones pràctiques. Les activitats han permès consolidar la comissió com a espai de treball col·laboratiu i de creació de xarxa amb altres entitats i col·legis professionals.

1. Eix 1: Visibilització i sensibilització

- Organització de les **1es Jornades Ecosocials**, amb aproximadament 80 participants i valoració molt positiva. Es destaca la necessitat de millorar la recollida sistemàtica d'opinions dels assistents per mitjà d'enquestes o retorns des del professorat i estudiantat.
- Difusió del contingut de les jornades a través del **canal de YouTube del COTSV**, ampliant l'abast més enllà de l'assistència presencial.
- Presentació a la Junta de Govern de la **Guia d'Events Sostenibles**, com a primer pas per incorporar criteris ecosocials en l'organització d'activitats. Es planteja com a millora futura la creació d'eines complementàries (sellos, llistes de verificació o sistemes d'autoavaluació).
- Participació en diversos fòrums i congressos per donar visibilitat a les accions de la comissió: **València Plaza, Jornades Autonòmiques de Serveis Socials, Jornades Emergències Comunitat de Madrid, Congrés de Gijón, Social Work Fest, Congrés SEGG, Informe FOESSA, Universitat de Comillas, i Congrés de Treball Social Sanitari.**
- Incidència política mitjançant aportacions a la **Estratègia de Pobresa Energètica** i al **Reial decret d'Alimentació**.

2. Eix 2: Formació

- Formació interna i autoformació orientada a bones pràctiques ecosocials.
- Realització d'una **formació gratuïta en col·laboració amb AEIOLUZ**. Es planteja replantejar format i dates per arribar a més persones.
- Exploració de la possibilitat de generar **paquets formatius específics**, com compra sostenible, energia i intervenció ecosocial, així com utilitzar xarxes existents per arribar a més organitzacions públiques i del tercer sector.

3. Eix 3: Bones pràctiques

- El **mapatge de bones pràctiques ecosocials** i el qüestionari corresponent es trasllada al primer semestre de 2026, liderat per Nuria Baeza i Sonia Mases.
- Finalització de l'**informe d'anàlisi i posicionament** encarregat pel Consell, amb valoració positiva i planificació de la seva devolució a les entitats participants i professionals entrevistats.
- Proposta de creació d'un **espai específic a la web del COTSV** per penjar documents d'interès en obert.
- Valoració positiva del **borrador del nou Codi Deontològic**, destacant la incorporació clara de la perspectiva ecosocial i la proposta d'ajustar-ne alguns aspectes durant el període d'audiència pública.

Conclusions

La comissió ha avançat en la consolidació del seu treball col·laboratiu, visibilitzant la perspectiva ecosocial en el Treball Social i establint bases per a futures activitats. Es reconeix la necessitat de continuar millorant la recollida d'informació i la difusió, així com de desenvolupar eines pràctiques per a la implementació ecosocial de les activitats del COTSV.

1.6.7. Comissió del Tercer Sector

La **Comissió del Tercer Sector**, iniciada el 2024, té com a missió ser un espai de suport i acompanyament dins del COTSV per a qualsevol gestió relacionada amb el Tercer Sector, així com visibilitzar el Treball Social en aquest àmbit a través del reconeixement institucional i la projecció de la imatge professional.

1. Diagnosi i participació del col·lectiu:

- Es va enviar un **formulari** a les i els professionals del Tercer Sector per conèixer inquietuds, realitats i propostes.
- Les principals barreres identificades han estat: dificultat de coordinació amb serveis socials i administració pública, sobrecàrrega de treball, burocràcia, falta de claredat en les funcions professionals i reconeixement insuficient de la figura del treballador/a social.
- Es va establir contacte amb altres COTS (Almeria, Badajoz, Cádiz, Córdoba i Málaga) per compartir experiències i bones pràctiques, coincidint en línies de treball com la creació de guies de recursos, calendarització de formació i trobades entre entitats.

2. Activitats i accions desenvolupades:

- **Feedback i divulgació:** Es van compartir els resultats del formulari amb la col·legiatura i es va informar sobre el **webinar** del Consejo General del Treball Social sobre el Tercer Sector, celebrat el 21 de novembre de 2024.
- **Tallers socio-terapèutics:** Proposta de realització de tallers amb ENTRENOSALTRES per abordar les conseqüències de les dificultats detectades en l'àmbit laboral (estrès, frustració, invisibilitat, insatisfacció, etc.).
- **Col·laboració intercol·legial:** S'ha iniciat la relació amb altres COTS, com el de Cádiz, per establir futurs projectes comuns.
- **Constitució formal de la comissió:** Elaboració i presentació a la Junta de Govern del document de constitució, amb definició de participants, objectius i pla de treball.
- **Participació en l'Agenda 2026 del COTSV:** Resposta al formulari "Què fa un/a professional del Treball Social en el Tercer Sector?", facilitant informació per al mes temàtic de febrer 2026.

3. Reunions:

La Comissió s'ha reunit un total de **quatre vegades** durant 2025 (12 de febrer, 30 d'abril, 12 de maig i 11 de juny) per coordinar les activitats i consolidar la línia de treball iniciada.

4. Conclusions:

La Comissió del Tercer Sector ha establert les bases per al seu futur desenvolupament, integrant diferents perspectives professionals i establint objectius clars i comuns. Malgrat les dificultats inicials pròpies d'una comissió recent, s'ha treballat amb implicació i ordre, prestant especial atenció a la visibilització del Treball Social en el Tercer Sector. Per al proper 2026, es preveu continuar avançant en aquesta línia, consolidant activitats i assolint nous reptes per al Col·legi i les persones col·legiades.

2. SERVEIS PER A LA COL·LEGIACIÓ

2.1. Formació continuada

El Col·legi continua amb la seua oferta formativa mitjançant plataformes digitals (Webex i Moodle, fonamentalment), que faciliten el seguiment de la docència, tant a l'alumnat com al professorat. Sense deixar de banda la modalitat presencial impartida en l'aula de la Seu del Col·legi.

2.1.1. Cursos realitzats

I EDICIÓ APLICACIÓ D'INSTRUMENTS PER A VALORAR LA DEPENDÈNCIA

- Número total d'alumnes: 38 (35 dones i 3 homes)
- Número d'hores: 80
- Data: del 17 de febrer al 5 de juny
- Format: mixt

II EDICIÓ APLICACIÓ D'INSTRUMENTS PER A VALORAR LA DEPENDÈNCIA

- Número total d'alumnes: 25 (23 dones i 2 homes)
- Número d'hores: 80
- Data: del 13 d'octubre al 12 de febrer
- Format: mixt

DEPENDÈNCIA: MARC LEGAL, PROCEDIMENT I TRAMITACIÓ

- Número total d'alumnes: 34 (29 dones i 5 homes)
- Número d'hores: 20
- Data: del 22 de setembre al 7 d'octubre
- Format: en línia
- Nota: curs organitzat junt amb el Col·legi Oficial de Treball Social de Castelló

ABORDATGE DE LA POBRESA ENERGÈTICA DES DEL TREBALL SOCIAL ECOSOCIAL

- Número total d'alumnes: 8 (7 dones i 1 home)
- Número d'hores: 20
- Data: del 17 de novembre al 1 de desembre
- Format: en línia
- Nota: curs organitzat junt amb AeioLuz

GESTIÓ EMOCIONAL EN LA INFÀNCIA. REPARACIÓ DE VINCLES D'AFERRAMENT INSEGURS

- Número total d'alumnes: 36 (31 dones i 5 homes)
- Número d'hores: 30
- Data: del 18 de novembre al 5 de desembre
- Format: en línia
- Nota: curs finançat per la Direcció General de Família, Infància, Adolescència i Repte Demogràfic

QÜESTIONS JURÍDIQUES EN EL SUPORT DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

- Número total d'alumnes: 15 (15 dones)
- Número d'hores: 25
- Data: del 30 de setembre al 28 d'octubre
- Format: en línia
- Nota: curs finançat per la Direcció General de Família, Infància, Adolescència i Repte Demogràfic. Curs organitzat junt amb el Col·legi Oficial de Treball Social de Castelló

INTERVENCIÓ I ABORDATGE DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE I MASCLISTA DES DELS SERVEIS SOCIALS

- Número total d'alumnes: 20 (19 dones i 1 home)
- Número d'hores: 25
- Data: del 7 al 23 d'octubre
- Format: presencial
- Nota: curs finançat per IVAFIQ

PROTECCIÓ DE DADES I TRANSPARÈNCIA EN SERVEIS SOCIALS

- Número total d'alumnes: 33 (28 dones i 5 homes)
- Número d'hores: 25
- Data: del 28 d'octubre al 13 de novembre
- Format: en línia

- Nota: curs finançat per IVAFIQ. Curs organitzat junt amb el Col·legi Oficial de Treball Social de Castelló

COM ES FA UN INFORME PERICIAL

- Número total d'alumnes: 48 (45 dones i 3 homes)
- Número d'hores: 30
- Data: del 22 d'octubre al 6 de novembre
- Format: en línia
- Nota: curs finançat per la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública. Curs organitzat junt amb el Col·legi Oficial de Treball Social de Castelló

LA ATENCIÓN DEL TRABAJO SOCIAL ANTE SITUACIONES DE EMERGENCIA

- Número total d'alumnes: 95 (87 dones i 8 homes)
- Número d'hores: 30
- Data: del 5 de maig al 15 de juny
- Format: en línia
- Nota: curs en col·laboració amb el Consejo General del Trabajo Social

ATENCIÓ A PERSONES SENSE LLAR "HOUSING FIRST": UN NOU MODEL D'INTERVENCIÓ

- Número total d'alumnes: 25 (20 dones i 5 homes)
- Número d'hores: 50
- Data: de l'1 d'abril al 5 de maig
- Format: en línia
- Nota: curs organitzat junt amb el Col·legi Oficial de Treball Social de Castelló

2.1.2. Formació per a la preparació d'oposicions

Es tracta d'un curs orientat a la preparació de les proves selectives convocades per les diferents administracions locals. El programa formatiu aborda tant el temari general de legislació com els continguts específics propis de cada convocatòria, amb l'objectiu de proporcionar una preparació integral i adaptada a les necessitats de l'alumnat.

La formació s'estructura en mòduls independents, fet que permet una major flexibilitat i facilita l'adaptació del recorregut formatiu segons els interessos i requisits de cada participant.

El curs s'imparteix en format en línia, afavorint la conciliació i l'accés des de qualsevol ubicació. La mitjana de participació ha estat d'aproximadament 20 alumnes per edició, garantint així un seguiment personalitzat i una atenció adequada.

2.1.3. Seminaris d'Ètica

La Comissió Deontològica del COTSV ha mantingut, un any més, dins del seu Pla de Treball anual, l'organització de seminaris formatius adreçats a totes les persones col·legiades.

Aquests seminaris han estat impartits per professionals amb una àmplia experiència i trajectòria en les matèries abordades, amb l'objectiu de reforçar la formació contínua i promoure la qualitat en l'exercici professional.

A continuació, es detallen els seminaris realitzats al llarg d'aquest any:

- Seminari "Identificació i abordatge de dilemes ètics"
 - Número total d'assistents: 25 (24 dones i 1 homes)
 - Impartit per Elisa Abellán
 - 8 hores
 - 29 de febrer i 1 de març
 - Format: presencial

- Seminari "Ètica i conflictes ètics en la intervenció amb xiquets, xiquetes i adolescents"
 - Número total d'assistents: 15 (14 dones i 1 homes)
 - Impartir per Joan Canimas
 - 8 hores
 - 6 i 7 de juny
 - Format: presencial

- Seminari "Desafiaments ètics de l'ús d'Intel·ligència Artificial en el Treball Social"
 - Número total d'assistents: 29 (25 dones i 4 homes)
 - Impartit per Félix Lozano
 - 2 hores
 - 19 de novembre
 - Format: presencial

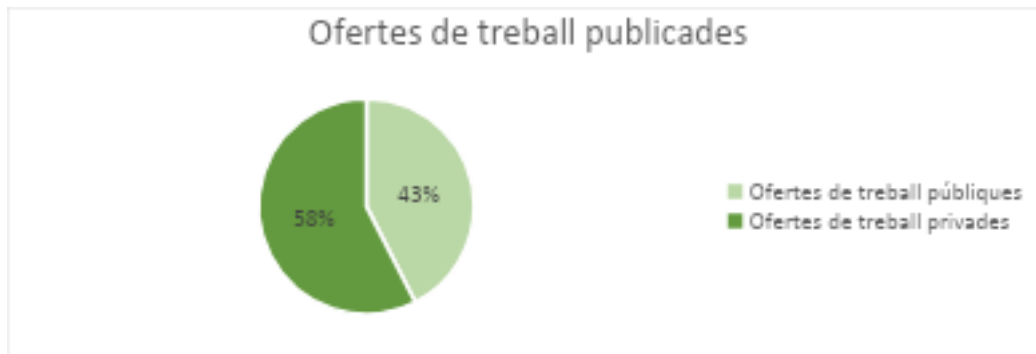
2.2. Xerrades

- Jornada informativa sobre el Contracte Programa
 - Número total d'assistents: 78 (74 dones i 4 homes)
 - Impartit per Antonio Orea (Advocat del COTSV)
 - 2 hores
 - 30 d'octubre
 - Format: en línia

- Ofereix-me un lloc on poder créixer junts/es. Xarrada informativa sobre l'acolliment familiar
 - Número total d'assistents: 21 (20 dones i 1 home)
 - 14 d'abril
 - Format: presencial

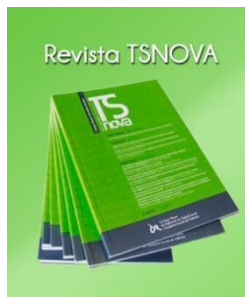
2.3. Ofertes de treball

Al llarg del any 2025 el Col·legi Oficial de Treball Social de València ha publicat al seu lloc web un total de 80 ofertes de treball, de les quals 34 són públiques i 46 privades. S'entén per ofertes públiques aquelles convocatòries d'oposicions o borses de treball de l'Administració, mentre que les ofertes privades són aquelles que arriben al COTSV directament des d'entitats privades. Aquestes últimes es publiquen en accés restringit només per a les persones col·legiades.



2.4. Revista 'TS Nova'

La Revista *TS Nova. Trabajo Social y Servicios Sociales*, editada pel Col·legi, s'inicia l'any 2010, encara que el Col·legi ja venia publicant la Revista *Papers* amb el ISSN 1887-7176, que desapareix amb el naixement de la revista actual.



TS Nova. Trabajo Social y Servicios Sociales presenta articles teòrics, conceptuals i al voltant d'experiències pràctiques. Es tracta d'una publicació pensada per a oferir materials que siguin útils als professionals del Treball Social i dels Serveis Socials amb l'objectiu de contribuir a l'enriquiment de coneixements teoricopràctics, així com de col·laborar en el desenvolupament de les bones pràctiques professionals.

Cada revista compta amb 5 seccions:

- **Editorial**
- **A Fons:** articles d'investigació o sistematització de la pràctica segons els criteris de científicitat que en ells se sol·liciten de forma ordinària.
- **Pràctica:** inclou experiències de Treball Social a manera de bones practiques.
- **Lliure:** inclou articles, experiències diverses que s'enquadren en el social, però no necessàriament en el Treball Social, política social o Serveis Socials.
- **Extra:** inclou accions, activitats i informacions del Col·legi o de les seues respectives comissions.
- **Llibres i més:** recull comentaris de novetats de publicació com de producció videogràfica de l'àrea de Treball Social i Serveis Socials.

Durant l'any 2025, es va publicar un **Annex de TS Nova núm. 20** titulat "**Guia d'ajudes i recursos davant l'emergència social DANA**". Des del Col·legi Oficial de Treball Social de València s'ha

elaborat aquesta guia amb l'objectiu de proporcionar recursos que puguin ser d'utilitat tant per a les professionals del Treball Social com per a la ciutadania en general, per fer front a les conseqüències de la situació d'emergència provocada per la DANA.

Aquesta guia ha estat realitzada per persones voluntàries i s'anirà ampliant i actualitzada periòdicament. Es pretén que puga servir d'ajuda en moments difícils i es pot consultar **a la web i la biblioteca del Col·legi**.

2.5. Assessoria jurídica

El servei d'Assessorament Jurídic té com a finalitat oferir orientació i suport en qüestions relacionades amb l'exercici professional del treball social. Està dirigit a les col·legiades i col·legiats, així com a les comissions i grups de treball i a la Junta de Govern del Col·legi.

L'assessorament cobreix temes com la modalitat de contractació, convocatòries i concursos de les Administracions Públiques, intrusisme professional, delimitació de funcions en l'exercici professional, protecció de dades i altres qüestions legals vinculades a la pràctica professional.

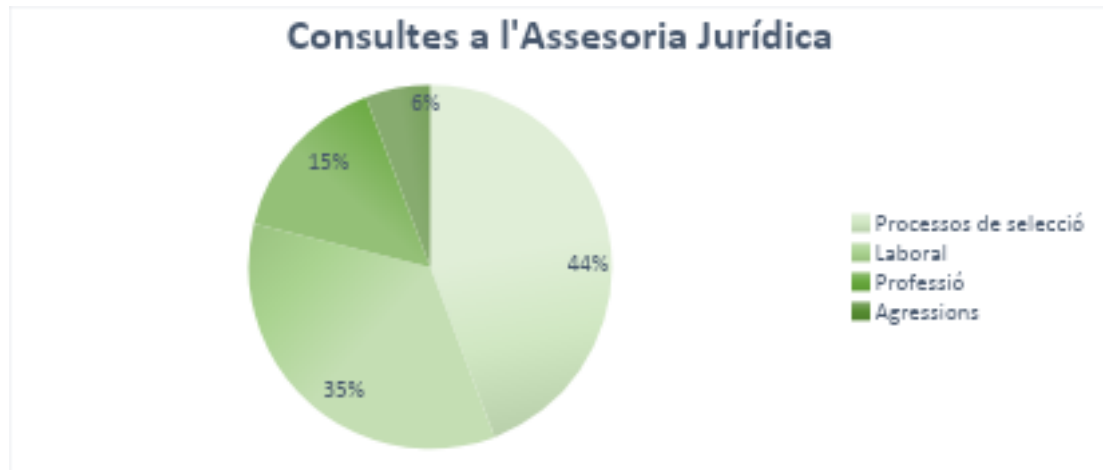
El Col·legi cobreix l'assessorament jurídic. En cas de ser necessària la representació en processos judicials, el/la col·legiat/da haurà d'assumir els honoraris corresponents.

Resum de consultes 2025

Durant l'any 2025 s'han atès un total de **52 consultes**, de les quals **18** han estat d'interès col·legial i **34** d'interès individual.

Tipus de consulta	Total	Interès col·legial	Interès individual
PS – Processos de selecció	23	8	15
Laboral – Contractació, nòmines i circumstàncies laborals	18	5	13
Professió – Legalitat de les actuacions professionals, funcions del TS, protecció de dades	8	4	4
Agressió – Amenaces, agressions o assetjament per part d'empleadors, companys o persones usuàries	3	1	2

Aquestes dades mostren l'àmbit i la utilitat del servei, reflectint la varietat de consultes que arriben tant a nivell individual com col·lectiu.



2.6. EntreNosaltres

Durant l'any 2025, el servei **EntreNosaltres** ha continuat desenvolupant la seua tasca d'acompanyament i suport emocional i socioterapèutic adreçat a persones col·legiades, així com accions formatives i espais de supervisió especialitzada orientats a la intervenció en situacions d'emergència.

2.6.1. Atencions terapèutiques individuals

En el marc de l'atenció directa, el servei ha realitzat un total de **5 atencions socioterapèutiques** a persones col·legiades:

- **4 dones**
- **1 home**

Aquestes intervencions han estat orientades a oferir suport emocional i socioterapèutic, facilitant espais segurs d'escolta, elaboració i acompanyament professional davant situacions de malestar o dificultats derivades de l'exercici professional i/o situacions personals sobrevingudes.

2.6.2. Espai de Supervisió Grupal en Intervenció en Emergències

A més de l'atenció individual, des del COTSV i a través del servei EntreNosaltres, s'ha impulsat un **espai de Supervisió grupal especialitzada** centrat en els emergents clau que apareixen en la intervenció en situacions d'emergència amb persones afectades per traumes derivats de grans catàstrofes.

Aquesta iniciativa s'ha desenvolupat arran de la intervenció professional vinculada a la **DANA del 29 d'octubre de 2024**, que va afectar greument el territori i va generar un impacte significatiu tant en la població com en els i les professionals intervinents.

Característiques de l'acció formativa i de supervisió

- 6 sessions presencials de 2,5 hores cadascuna, desenvolupades a la seu del COTSV en horari de vesprada.
- 2,5 hores de treball autònom complementari.
- Direcció i dinamització a càrrec de dos professionals de l'equip del servei EntreNosaltres.
- Per a l'obtenció de la certificació, s'ha requerit la participació en la totalitat de les sessions.

Calendari i continguts

- **31 de març**
Integració i detecció de necessitats
- **2 d'abril**
El trauma
- **7 d'abril**
El dol que emergix en les grans catàstrofes
- **9 d'abril**
Sistema de creences i la seua importància en la resiliència individual
- **15 d'abril**
Burnout vs autocura
- **16 d'abril**
Integració i tancament

Aquest espai ha tingut com a objectiu reforçar les competències professionals en l'abordatge del trauma i del dol en contextos d'alta complexitat, així com promoure la reflexió sobre la resiliència, el sistema de creences i la importància de l'autocura professional per prevenir el desgast emocional.

En conjunt, les actuacions desenvolupades durant 2025 evidencien el compromís del servei EntreNosaltres amb el benestar emocional de les persones col·legiades i amb el reforç de la qualitat de la intervenció professional en contextos d'emergència i alta vulnerabilitat.

2.7. Assegurança de responsabilitat civil

El Col·legi Oficial de Treball Social de València té subscrit un conveni amb l'Asseguradora Zurich, a través de la Corredoria d'Assegurances Broker's 88, perquè totes les col·legiades i tots els col·legiats que ho desitgen puguen demanar una pòlissa de responsabilitat civil professional.

Durant l'any 2025, 415 professionals del COTSV han subscrit la pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil, de les quals 359 són amb l'opció A i 56 amb l'opció B.

2.8. Certificat Digital

Totes aquelles persones col·legiades que estiguen al corrent de les seues obligacions poden sol·licitar la gestió gratuïta del Certificat digital per part del Col·legi. Aquest any 2025 s'han tramitat un total de 28 certificats digitals.

2.9. Biblioteca

El Col·legi Oficial de Treball Social de València compta amb una biblioteca amb servei de préstec per a totes les persones col·legiades, així com de consulta pública a un fons documental amb més de 1.600 títols de llibres, revistes i manuals en format físic. Des del lloc web del COTSV es pot consultar un llistat amb les publicacions disponibles.

Durant l'any 2025, s'han adquirit un total de **10 exemplars nous** per a incloure a la biblioteca, a **proposta de la Comissió Deontològica del COTSV**, reforçant així el fons amb materials d'interès professional i ètic per als i les col·legiades.

2.10. Altres serveis

2.10.1. Torn de peritatge

L'actual Llei d'Enjudiciament Civil preveu la intervenció professional de les treballadores i els treballadors socials com a perits en l'àmbit judicial.

La treballadora o el treballador social que exerceix com a perit judicial col·labora amb l'Administració de Justícia en l'elaboració de dictàmens pericials sobre aspectes socials, relacionats amb la situació de les persones, el seu entorn proper i les seues xarxes socials, amb la finalitat d'informar el jutge i tots aquells que hagen requerit la seua intervenció (segons l'article 340.1 de la Llei 1/2000 de 7 de Gener d'Enjudiciament Civil).

El Col·legi disposa d'un llistat amb 12 treballadores socials especialistes en peritatge, el qual va ser enviat a tots els partits judicials de la província de València. Per a formar part d'aquest llistat, s'ha de presentar la documentació que es requereix en l'últim trimestre de cada any.

2.10.2. Convenis de col·laboració

El Col·legi estableix acords i convenis de col·laboració amb diferents empreses i entitats per donar un servei afegit a les persones col·legiades. Aquest any 2025 el COTSV ha renovat dos dels convenis vigents que ofereixen descomptes en formació:

- **Conveni amb la UNIR (Universidad Internacional de La Rioja)**

Aquest conveni té per objecte establir línies de col·laboració en matèria de formació, investigació, transferència tecnològica, assessorament, intercanvi d'experiències o difusió de la cultura. Beneficia tant a les persones col·legiades així com als i les familiars de primer i segon grau i conjugues legalment reconeguts.

Aquest conveni inclou unes condicions d'accés preferents a les titulacions de la UNIR i una col·laboració conjunta en congressos, seminaris, tallers, jornades i esdeveniments.

- **Conveni amb la VIU (Universitat Internacional Valenciana)**

Aquest conveni té per objecte reforçar la col·laboració conjunta per a la formació de l'estudiantat de VIU, aconseguint així professionals amb una visió real dels reptes i les problemàtiques que planteja la vida professional, preparant la seua incorporació futura al mercat laboral a través de la participació en activitats integrades en un Programa de Col·laboració.

Aquest Programa de Col·laboració inclourà la realització d'activitats docents, educatives i d'investigació així com, l'organització conjunta d'activitats formatives, la realització d'estudis i projectes d'investigació, l'assessorament mutu en el desenvolupament de les activitats pròpies o l'intercanvi d'informació i documentació.

3. ACTIVITAT COL·LEGIAL

3.1. Dia Mundial del Treball Social

El 18 de març se celebra el **Dia Mundial del Treball Social**, i enguany el lema motivador ha estat: **“Enfortir la solidaritat intergeneracional per a un benestar durador”**.

Per commemorar aquesta data, el **Col·legi Oficial de Treball Social de València** va organitzar una jornada d'activitats el **10 d'abril de 2025**, amb l'objectiu de posar en valor la tasca professional i solidària del col·lectiu.

Durant la jornada es van reconèixer trajectòries, iniciatives i projectes realitzats per companyes voluntàries implicades en les actuacions davant la DANA, destacant el seu compromís i dedicació. L'acte va finalitzar amb un moment de convivència i intercanvi d'experiències entre les i els assistents, fomentant la **creació de xarxes professionals i de suport mutu**.



3.2. Jornada d'Hivern



Programa:

- 9:30h** Recepció i acreditació.
- 10:00h** Inici: Taller teòric “la relació d'ajuda des d'una mirada emocional” a càrrec de Raquel Pérez. Treballadora Social, experta internacional en l'Acompanyament Gestàltic i Relacional.
- 13:00h** Visita guiada a la ruta dels rellotges de sol d'Otos.
- 14:30h** Dinar en “Ca Les Senyoretas”.
- 16:00h** Taller pràctic.
- 18:00h** Cloenda.

Col·legi Oficial de Treball Social de València

El 27 de febrer es va realitzar la Trobada d'Hivern de 2025 que portava per nom “Acompanyant els Processos de Canvi”. Per a aquesta trobada es va realitzar un Taller teòric i pràctic que ens va oferir la formadora Raquel Pérez, qui ens va parlar sobre la relació d'ajuda des d'una mirada emocional. En aquest taller les treballadores i treballadors socials van recordar la importància de connectar a nivell emocional amb les persones amb qui treballem, aprenent a contextualitzar les seues problemàtiques en l'entorn vivencial i emocional

que tenen.

En aquesta ocasió, el COTSV va voler arrimar-se a altres territoris de la província de València i per a aquesta trobada es va desplaçar a Otos, un poble de la comarca de la Vall d'Albaida.

Després de la part teòrica del matí les assistents es van reunir amb Quino, veí del poble d'Otos, qui va fer "La ruta dels Rellotges de Sol". Amb aquesta activitat lúdica i de distensió acabarem el matí. A continuació es va gaudir d'un dinar a Ca les Senyorettes per a després reprendre la part pràctica del taller amb Raquel Pérez



3.3. Activitats dels tres Col·legis Oficials de la Comunitat Valenciana

3.3.1. VI Jornada Autonòmica de Serveis Socials 2025

El 2 d'octubre de 2025 va tenir lloc la **VII Jornada Autonòmica de Serveis Socials** al Centre Cultural La Beneficència de València, sota el títol: **"La intervenció social hui: ètica, treball col·laboratiu i visió interdisciplinària"**.

La jornada va constituir un espai de trobada, diàleg i reflexió per a professionals del Treball Social, abordant els grans reptes actuals de la professió i fomentant l'intercanvi d'experiències i la cooperació entre disciplines. El programa va incloure sessions teòriques, debats i activitats pràctiques, amb l'objectiu de reforçar la visió ètica i col·laborativa en la intervenció social. Les persones participants van rebre materials de suport — cantimplora, llibreta, bolígrafs i bossa— per facilitar la seva implicació i seguiment de totes les activitats.



Durant la jornada, es va **constituir oficialment el Consell Valencià de Treball Social (CVTS)**, amb la signatura formal de la seva creació. Aquest nou òrgan integra els col·legis professionals de Castelló, València i Alacant, consolidant un espai comú de coordinació i representació de la professió en l'àmbit autonòmic.

El CVTS té com a objectiu enfortir el Treball Social i donar respostes més eficaces als reptes socials actuals. Entre les seues funcions destaquen la coordinació de la representació davant l'Administració, l'impuls de formació compartida, l'actuació conjunta en situacions d'emergència i la promoció de polítiques públiques socials. Aquest nou òrgan representa un avanç cap a un sistema professional més fort, pròxim i preparat per a acompanyar les persones, sumant esforços per fer més visible la professió i contribuir a una societat més justa i solidària.

La jornada va comptar amb una **alta participació**, amb més de 100 persones assistents, reflectint l'interès del col·lectiu i l'èxit de l'organització. El programa complet i els materials de consulta van estar disponibles a través de la web del Col·legi, garantint l'accessibilitat i la difusió dels continguts a totes les persones col·legiades.



3.4. Coordinació amb altres institucions

3.4.1. Consejo General del Trabajo Social (CGTS)

- **Presentació del llibre "Treball Social i perspectiva de gènere, intervenció psicosocial amb dones".**

El 29 de gener, al saló d'actes de la Facultat de Ciències Socials el CGTS en col·laboració amb el COTSV va presentar la seua nova publicació sobre intervenció psicosocial amb dones.

En aquest acte estigueren presents: Raquel Millán, secretaria del CGTS, Encarna Canet i Sonia Rubio, coordinadores de la publicació i Emiliàna Vicente, presidenta del CGTS que, a l'acte d'obertura, va ressaltar la importància de què la professió continue avançant conjuntament amb l'acadèmia per a enfortir el creixement interdisciplinari en el Treball Social: "No avancem com a professió si no avancem acadèmiques i professionals de la mà".



- **V Trobada de Gerències i Tècniques dels Col·legis Oficials de Treball Social**

Els dies 18 i 19 de juny va tenir lloc la V Trobada de Gerències i Tècniques dels Col·legis Oficials de Treball Social, organitzada pel Consejo General del Trabajo Social. Del nostre col·legi va participar la gerent Irene Gavidia, que va representar al Col·legi Oficial de Treball Social de València.

Durant aquestes dues jornades intenses i enriquidores, les participants i participants van compartir experiències, reflexions i reptes comuns amb la resta de companyes i companys dels col·legis professionals.

Els principals temes treballats van ser:

- La col·legiació i el rol estratègic de les gerències i tècniques/os.
- L'aplicació de la intel·ligència artificial en la professió del Treball Social.
- Nous projectes del Consell General.
- El Social Work Fest, com a espai de debat i innovació en la professió.

A més, es van lliurar dues insígnies a la trajectòria professional en gerències, en un acte emotiu de reconeixement al compromís i dedicació del col·lectiu.

Des del Col·legi Oficial de Treball Social de València es valora molt la participació activa, la generositat i la col·laboració viscuda durant l'encontre, que reforça la cohesió entre col·legis i enforteix la nostra professió com a xarxa i com a comunitat professional.



- **Dia internacional de solidaritat amb el poble palestí**

El 29 de novembre, amb motiu del Dia Internacional de Solidaritat amb el Poble Palestí, el Col·legi Oficial de Treball Social de València es va unir en la seua seu a la mobilització convocada pel Consejo General del Trabajo Social sota el lema "Tots els dies amb Gaza, Free Palestine", amb la finalitat d'expressar el rebuig al genocidi que patix la població palestina i reclamar un alt al foc immediat a Gaza.

D'igual mode des del Col·legi es va llegir un manifest per a exigir el cessament de la violència i la fi del genocidi. Paral·lelament, la campanya institucional es va estendre a les xarxes socials, on des del col·legi, vam denunciar el genocidi i vam mostrar la nostra solidaritat amb la població palestina mitjançant l'etiqueta #TodoslosdiasconGaza.

Amb esta acció conjunta, esta professió demostra que el compromís amb la justícia social i els drets humans no entén de fronteres ni de dates: la solidaritat amb Gaza i amb el poble palestí és una demanda permanent.



● II Jornades Intercol·legials de Treball Social en Emergències

Després de la catàstrofe provocada per la DANA a l'octubre de 2024, que va posar de manifest el paper fonamental del treball social en l'atenció a les persones afectades i en la reconstrucció del seu projecte vital, el Consejo General del Trabajo Social, en col·laboració amb el Ministeri de Drets Socials, Consum i Agenda 2030, ha impulsat un projecte integral d'intervenció social dirigit a les comunitats damnificades.

En aquest context, el Col·legi Oficial de Treball Social de València ha participat activament tant en el desenvolupament d'aquestes línies d'actuació com en l'organització de les II Jornades Intercol·legials de Treball Social en Emergències, celebrades els dies 6 i 7 de juny de 2025 a València.

Aquestes jornades, organitzades pel Consejo General del Trabajo Social en col·laboració amb el COTS València i el COTS de Cáceres, han constituït un espai clau de trobada, aprenentatge i reflexió entre professionals del treball social especialitzats en intervenció en emergències. L'objectiu principal ha sigut compartir experiències i bones pràctiques, especialment les derivades de la intervenció davant la DANA en diferents comunitats autònomes, així com reforçar la coordinació entre col·legis professionals i el Grup Estatal d'Intervenció en Emergències Socials.

Les jornades han estat dirigides als col·legis oficials de treball social, als seus grups d'emergències —tant consolidats com en fase de creació— i a professionals experts designats per cada col·legi. Han comptat amb una àmplia participació i han contribuït a visibilitzar el compromís de la professió amb la intervenció social en situacions de crisi.

Amb aquesta participació, el COTS València reafirma el seu compromís amb el desenvolupament del treball social en emergències, la formació contínua dels i les professionals i la millora de la resposta social davant situacions d'alt impacte.



3.4.2. Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid

- **VIII Gala de Premios de Trabajo Social**

El 21 de març es va celebrar a Madrid la VIII Gala de Premis de Treball Social que organitzava el Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid, van assistir el president Ferran Senent i la gerent Irene Gavidia. El COTS de Madrid va premiar el COTSV amb un reconeixement per la tasca que va portar a terme el Col·legi en la gestió de la resposta a les persones afectades per la catàstrofe de la DANA.



3.4.3. Universitat de València

- **Adhesió a la Candidatura al Premi Princesa de Asturias de la Concordia 2025**

El Col·legi Oficial de Treball Social de València s'adhereix a la Candidatura presentada per la Universitat de València per al Premi "Princesa de Asturias de la Concordia" en reconeixement a "totes les persones afectades per al catàstrofe DANA en València, per la seua resiliència; a la ciutadania de les poblacions damnificades, per la seua ràpida i exemplar solidaritat; i al voluntariat, per la seua valuosa labores social i humanitària.

Esta candidatura reconeix i enalteix els valors de solidaritat, cooperació i esforç col·lectiu, que encarnen els principis fonamentals que el Premi Princesa de Asturias de la Concordia busca destacar. En un món on les crisis climàtiques i humanitàries són cada vegada més freqüents, l'exemple de la Comunitat Valenciana ens recorda la importància de l'acció conjunta i l'empatia per a superar els desafiaments.

- **525º Aniversari de la Universitat de València**

El dimarts 6 de maig, dins del programa d'activitats de la celebració del 525º aniversari de la Universitat de València, es va celebrar un acte per commemorar la relació de cooperació de la UV amb la societat. Entre elles,



l'estreta col·laboració entre la Universitat i els col·legis oficials, associacions professionals, Reials Acadèmies i Acadèmies científiques valencianes.

En este context, es va fer el lliurament del reconeixement a la col·laboració amb el Col·legi Oficial de Treball Social de València. A aquest acte va acudir la vicepresidenta Belén Piró, qui

va arreplegar el reconeixement. Aquest aniversari, així com tot el programa d'activitats, tenien previst celebrar-se el passat novembre, però es van haver de suspendre a causa de la DANA.

- **Acte de Graduació Grau en Treball Social Universitat de València**

El 8 de juliol, la presidenta del Col·legi va participar, un any més, en l'acte de graduació del Grau en Treball Social de la Facultat de Ciències Socials. Durant l'acte, va dirigir un discurs a les acabades de graduar, animant-les a estimar la professió i a implicar-se en el Col·legi, que ara és la seua casa professional.

Aquesta presència institucional reafirma el compromís del Col·legi amb la formació i l'acompanyament de les futures professionals del sector, així com el vincle entre l'àmbit acadèmic i el professional. També posa en valor la importància de la col·legiació i del suport continu al llarg de la trajectòria laboral, fomentant la participació activa en el col·lectiu.



3.4.3.1. Facultat de Ciències Socials de la UV

- **I Fòrum d'Ocupació**

El 31 de gener un any més des del COTSV, la Responsable de Formació Tania Domènech, la Responsable de Participació Ester Gallego, la Gerent del COTSV Irene Gavidia i la Gerent del



COTS Castelló Laura Parra, van participar en el Fòrum d'Ocupació que acull la Facultat de Ciències Socials de la Universitat de València.

Durant la jornada es va realitzar una xerrada a l'alumnat de quart curs Treball Social per explicar la funció, serveis i beneficis del Col·legi i presentant la precol·legiació a la qual tenen accés. A continuació el col·legi va estar a l'espai d'estands informatius per apropar a l'alumnat al COTS, informar de tot allò que fem i explica els avantatges de la precol·legiació.



- **II Fòrum d'Ocupació**

El passat 14 de novembre, el COTSV va tornar a participar en el Fòrum d'Ocupació de la Facultat de Ciències Socials, junt amb el Col·legi Oficial de Treball Social de Castelló, oferint dues xerrades dirigides a l'alumnat de 4t curs del Grau en Treball Social. Durant les sessions, es va parlar sobre el paper del Col·legi i la importància de col·legiar-se per garantir un servei professional de qualitat. A més, es van presentar els avantatges i serveis que ofereix el COTS València als seus col·legiats i col·legiades.



3.4.4. Universitat Politècnica de València

El 7 d'abril el Instituto de Gestión de la Innovación y del Conocimiento del CISC-UPV va convidar al Col·legi Oficial de Treball Social de València a formar part d'una Jornada de Transferència al voltant de la Contribució de les Institucions a la innovació sostenible en casos d'emergències i desastres.

Allí va estar present la gerent, Irene Gavidia, que va participar com a ponent en una jornada que tenia com a objectiu generar espais de diàleg i col·laboració entre els diferents actors per a compartir experiències i iniciatives que estan transformant la manera en què enfrontem la crisi. Des de l'etapa de la planificació fins a la reconstrucció, la innovació té un paper clau en la optimització dels recursos, la millora dels temps de resposta i la reducció de l'impacte ambiental de les nostres accions.

3.4.5. Unió Professional de València

3.4.5.1. Gala de Premis a la Excel·lència Professional

El 19 de febrer, el Col·legi va estar representat a la Gala de Premis a l'Excel·lència Professional per dos membres de la Junta de Govern.

Aquests premis reconeixen la dedicació, la innovació i la contribució de persones, associacions i entitats que impulsen el progrés professional a la Comunitat Valenciana. Destaquen les millors pràctiques en àrees com l'emprenedoria, la innovació i la responsabilitat social corporativa, inspirant alhora el desenvolupament i la millora contínua del teixit professional valencià.

La participació del Col·legi en aquest esdeveniment reflecteix el seu compromís amb la promoció de l'excel·lència, la innovació i el progrés dins de la comunitat professional valenciana.



3.5. Relacions institucionals

3.5.1. Comissionat Especial per a la Reconstrucció i Reparació de danys provocats per la DANA

El 17 de de febrer, el Comissionat Especial per a la Reconstrucció i Reparació de danys provocats per la DANA, en el marc de les tasques que desenvolupa el Comitè de Persones Expertes per a la Reconstrucció, va convocar un reunió tècnica amb representants de Col·legis Oficials de professionals de l'àmbit social i la salut de la Comunitat Valenciana.

Irene Gavidia, gerent del COTSV i Laura Esteban, vocal de la Junta de Govern, es van reunir, entre altres, amb la coordinadora del Comitè de Persones Expertes, la professora Zulima Pérez, el Director de Impulso a la Reconstrucció en l'oficia del Comissionat, Roger Llanes i José María Ángel Batalla, Comissionat.

3.5.2. Conselleria per a la Recuperació Econòmica i Social

El 24 de febrer, en el marc del Pla de Recuperació i Reconstrucció després de la DANA, es convida al COTSV a participar en la mesa sectorial de serveis socials. L'objectiu de la qual és validar el diagnòstic del sector i recollir aportacions clau per a completar l'avaluació dels impactes de la DANA.

Ferran Senent, president del Col·legi i Paqui Herrero, vicepresidenta del Col·legi, van assistir a aquesta reunió en la què es van identificar els grups de població més vulnerables afectats i es va fer una avaluació de les ajudes segons sectors de vulnerabilitat.

3.5.3. Representació del Treball Social a Les Corts Valencianes

El Col·legi Oficial de Treball Social va traslladar a Les Corts Valencianes la seua visió sobre la Llei de la Renda Valenciana d'Inclusió (RVI), amb l'objectiu de subratllar que aquesta normativa no només ha d'assegurar una renda, sinó també generar oportunitats reals d'inclusió per a les persones.

Durant la compareixença, Cristina Marco, treballadora social, membre de la Junta del Col·legi i integrant de l'Assemblea General del Consell Valencià de Treball Social, va destacar que complir amb la nostra tasca com a òrgan col·legiat implica recordar que, perquè la reforma desplegue tot el seu potencial transformador, és imprescindible reforçar l'atenció primària bàsica dels serveis socials.

Aquesta intervenció va posar de relleu el paper clau del Treball Social en la implementació de polítiques públiques que garanteixen inclusió, equitat i suport efectiu a les persones en situació de vulnerabilitat.



3.5.4. Inici de la col·laboració en emergències amb els Col·legis de Treball Social

Els Col·legis Oficials de Treball Social d'Alacant, Castelló i València van celebrar el mes de juliol una reunió al Centre de Coordinació d'Emergències de L'Eliana amb l'objectiu d'iniciar els tràmits per a la signatura d'un conveni de col·laboració en matèria d'emergències.

Aquest acord, que es desenvoluparà sota el marc del pròxim Consell Valencià de Treball Social (CVTS), té com a finalitat reforçar la presència i l'especialització del Treball Social en contextos d'emergència. Entre les seues línies estratègiques destaca:

- La creació d'un Grup d'Intervenció Social en Emergències.
- La formació específica per a les treballadores socials integrants del grup i del sistema valencià de serveis socials.
- L'assessorament tècnic en situacions d'emergència social.
- La col·laboració activa en l'elaboració i millora dels plans d'emergència.

Aquest pas representa un avanç cap a un model d'atenció més coordinat, professionalitzat i compromés amb les persones en situacions de crisi, reforçant el paper del Treball Social en la gestió de situacions d'emergència i en la protecció dels col·lectius més vulnerables.



3.5.5. Reconeixement al Treball Social en l'Emergència de la DANA. L'Aplec del Puig

El 26 d'octubre, quatre membres de la Junta de Govern del Col·legi —la presidenta, la vicepresidenta i dos vocals— van assistir a L'Aplec del Puig per rebre un reconeixement atorgat per Més-Compromís, en agraïment a la nostra tasca solidària i coordinada durant la DANA del 29 d'octubre de 2024.



3.5.6. Acte de commemoració amb motiu del primer aniversari de la DANA. Ajuntament d'Alaquàs

El 5 de novembre la presidenta i la tesorera de la Junta de Govern del Col·legi van assistir al acte de commemoració amb motiu del primer aniversari de la DANA del 29 d'octubre, on es va homenatjar i agrair al Col·legi Oficial de Treball Social de València la seua solidaritat i ajuda en els moments més difícils per al poble d'Alaquàs.



3.5.7. Acte de Reconeixement a la Ciutadania, al Voluntariat i als Serveis d'Emergència implicats durant la DANA. Ajuntament de Paiporta

El 2 de novembre la presidenta i un vocal de la Junta de Govern del Col·legi van assistir al acte de Reconeixement a la Ciutadania, al Voluntariat i als Serveis d'Emergència implicats durant la DANA, organitzat per l'Ajuntament de Paiporta.



3.5.8. Concentració "Sense professionals no hi ha Serveis Socials"

El Col·legi va participar en la concentració "Sense professionals no hi ha serveis socials", celebrada el 6 de juny a la plaça de l'Ajuntament de València.

Vam assistir a aquesta mobilització junt amb tot el col·lectiu de treballadores i treballadors socials amb l'objectiu de reivindicar una millora de les ràtios professionals que permeta reduir la sobrecàrrega laboral, una problemàtica de caràcter estructural. Així mateix, es va posar de manifest la necessitat de cobrir les vacants existents.

Amb aquesta acció, també vam defensar els serveis socials públics com un dret fonamental de la ciutadania, accessible i necessari per a totes les persones.



3.5.9. Jornada Treball Social Hospital General Homenatge Carmen Illa

El 27 de juny, la presidenta del Col·legi va assistir a les Jornades Informatives organitzades per la Comissió de Salut del COTSV, en col·laboració amb l'Asociación Española de Trabajo Social y Salud, celebrades en homenatge a la memòria de la nostra companya col·legiada Carmen Illa.



3.5.10. Protesta per la precarització en el sector dels centres de menors amb mesures judicials

La vicepresidenta del Col·legi va participar en la protesta convocada per denunciar la precarització dels centres de menors amb mesures judicials. Aquesta situació afecta directament la qualitat de l'atenció i el benestar dels menors, ja que molts centres operen amb recursos insuficients i infraestructures limitades per afrontar les necessitats dels infants. La presència de la vicepresidenta evidencia el compromís del Col·legi amb la defensa dels drets dels menors i amb la visibilització davant les administracions de la necessitat d'inversions i mesures que garanteixin unes condicions dignes i segures en aquests espais.



3.5.11. Participación en el Congreso Internacional de Servicios Sociales

Entre el 15 y el 17 de octubre, el Col·legi va participar en el Congreso Internacional de Servicios Sociales: "Servicios esenciales en el contexto de emergencias sociales", celebrat a Alaquàs.

En un contexto global cada vegada més volàtil i interdependent, marcat per crisis, emergències climàtiques, conflictes geopolítics, desplaçaments forçosos i profundes desigualtats econòmiques, els Serveis Socials han demostrat ser molt més que una xarxa de suport: s'han consolidat com el quart pilar essencial de l'Estat del Benestar, junt amb la sanitat, l'educació i les pensions.

Durant situacions d'emergència, els Serveis Socials no només intervenen amb rapidesa per protegir les persones més vulnerables, sinó que també actuen com a sistema d'acompanyament social, de suport emocional i de recuperació comunitària. Constitueixen la infraestructura pública que sosté la vida quotidiana quan tot el demés es troba en crisi.

El congrés va tenir com a objectiu reconèixer, visibilitzar i reforçar aquest paper estratègic, generant un espai de trobada, aprenentatge i construcció compartida on professionals, usuaris, investigadors, responsables públics i entitats del tercer sector poguessin repensar els Serveis Socials com una eina clau d'anticipació, cura i reconstrucció social davant les emergències del present i del futur.

