

ACTA JUNTA DE GOVERN

DATA: 16/10/2024

HORA: 17H

LLOC: On line

ASSISTENTS:

- PRESIDÈNCIA: Ferran Senent i Domingo
- VICE-PRESIDÈNCIA: Francisca Herrero Cuesta
- SECRETARIA: M^a Belén Piró Campos
- TRESORERIA: Raquel Durbá Martinez,
- VOCALIA: Maria Sellés Carot
- VOCALIA: Sonia Rubio Romaguera
- VOCALIA: Elena Badenes Perez
- VOCALIA: Laura Esteban Romaní
- VOCALIA: Eva Cortina Vicente
- GERÈNCIA: Irene Gavidia Mir (en qualitat d'assessora)

JUSTIFIQUEN ABSÈNCIA:

-

DATA CONVOCATÒRIA: 3 d'octubre de 2024

ORDRE DEL DIA:

0. LECTURA I APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LES ACTES DE LES JUNTES ANTERIORS
1. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA CONDICIÓ DE COL·LEGIADES DE LES PERSONES QUE HAN PRESENTAT LA DOCUMENTACIÓ PRECEPTIVA
2. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA BAIXA COM A PRE-COL·LEGIADES.
3. APROVACIÓ, SI ESCAU, DEL RECONeixEMENT DE LA BAIXA COM A COL·LEGIADES DE LES PERSONES QUE HAN DEMANAT LA BAIXA VOLUNTÀRIA.
4. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA CONDICIÓ DE COL·LEGIADA JUBILADA A LES PERSONES QUE HAN PRESENTAT LA DOCUMENTACIÓ PRECEPTIVA.
5. ACORD SOBRE RESOLUCIÓ D'EXPEDIENT DISCIPLINARI CONTRA LA TREBALLADORA DEL COTSV B.E.C.
6. ACORD SOBRE MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL DE LA GERENT IRENE GAVIDIA MIR
7. ACORD, SI ESCAU, DE DISTRIBUCIÓ PARTIDA PRESSUPOSTÀRIA COMISSIONS DE TREBALL
8. ACORD, SI ESCAU, DEL NOU PROCEDIMENT DE COL·LEGIACIÓ
9. ACORD, SI ESCAU, DE L'ADHESIÓ AL MANIFEST DE MATAOBRAS
10. AGENDA OCTUBRE / NOVEMBRE
 - a. Aniversari Facultat Ciències Socials (8 nov)

- b. Forum Ocupació Facultat i xerrada als alumnes de 4º de Treball Social (22 nov)
11. INFORMACIÓ ACTIVITAT COL·LEGI
- a. 27 setembre Jornada Càtedra SS.SS de la UJI d'Acció comunitària i Serveis Socials
- b. 01 octubre Reunió Deganat Fac. Ciències Socials

12. INFORMACIÓ JUNTA DE GOVERN

13. TORN OBERT DE PARAULA

Lema per al 25N i material, falta manifest.

Reunits en sessió ordinària, en segona convocatòria, els membres de la Junta de Govern del Col·legi Oficial de Treball Social de València, es procedeix a debatre els punts de l'ordre del dia proposats a la convocatòria de 3 de setembre de 2024.

0. LECTURA I APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LES ACTES DE LES JUNTES ANTERIORS

Els membres de la junta confirmen que han llegit prèviament les actes de les Juntes anteriors que van ser remeses com a borradors, junt a la convocatòria d'aquesta reunió.

Es procedeix a la presentació d'esmenes:

- No es presenta cap

Es procedeix a la votació:

- Acta Junta ordinària 23/09/2024 s'aprova per unanimitat.
- Acta Junta extraordinària 2/10/2024 s'aprova per unanimitat

1. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA CONDICIÓ DE COL·LEGIADES DE LES PERSONES QUE HAN PRESENTAT LA DOCUMENTACIÓ PRECEPTIVA

La Secretària proposa l'aprovació de tots el expedients de sol·licitud d'alta que compleixen els requisits arrellegats en el Reglament de Règim Intern.

Es procedeix a la votació. S'aprova per unanimitat l'admissió com a col·legiades del Col·legi de Treball Social de València de les següents persones:

	NÚMERO COL·LEGIADA	NOM
1	2025	MBA
2	4352	EPG
3	4353	NBR
4	4354	PBC
5	4355	GRB

5	2017	ASP
6	4356	MSB
7	4357	MRV
8	3618	YPA
9	4358	MFF
10	4359	DMM
11	4360	LHN
12	4361	MCB
13	1020	IDEC
14	4362	MRM

2. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA BAIXA COM A PRE-COL·LEGIADES

Les següents persones es van pre-col·legiar i no han formalitzat la seua col·legiació definitiva, per la qual cosa es proposa la seua baixa com a pre-col·legiades.

Nº PRE-COL·LEGIADA	NOM	DATA
3843	CMS	08/11/2022
4105	LCFB	01/08/2023
4106	EPQ	01/08/2023
4171	LFO	03/10/2023
4195	ESB	02/11/2023
4266	ABG	09/04/2024

3. APROVACIÓ, SI ESCAU, DEL RECONeixEMENT DE LA BAIXA COM A COL·LEGIADES DE LES PERSONES QUE HAN DEMANAT LA BAIXA VOLUNTÀRIA.

La Secretària proposa l'aprovació de tots el expedients que compleixen els requisits arrellegats en el Reglament de Règim Intern.

Es procedeix a la votació. S'aprova per unanimitat l'admissió de la baixa voluntària com a col·legiades del Col·legi de Treball Social de València de les següents persones:

NÚMERO COL·LEGIADA	NOM	MOTIU
2381	CAT	DESOCUPACIÓ
2530	AFV	DESOCUPACIÓ
67	CILH	DEFUNCIÓ
3778	MGPM	DESOCUPACIÓ

LOLA FRANCO STRUCH (col 2678) va sol·licitar el seu trasllat al col·legi oficial de Catalunya i es va aprovar a la Junta de Govern de 9/4/2024. Transcorregut el temps no ha formalitzat la seua col·legiació en Catalunya i s'ha comprovat que efectivament treballa a Catalunya, per la qual cosa no podem admetre la seua sol·licitud de baixa perquè està treballant com a treballadora social.

4. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA CONDICIÓ DE COL·LEGIADA JUBILADA A LES PERSONES QUE HAN PRESENTAT LA DOCUMENTACIÓ PRECEPTIVA.

La Secretària proposa l'aprovació de l'expedient que compleix els requisits arrellegats en el Reglament de Règim Intern.

Es procedeix a la votació. S'aprova per unanimitat l'admissió com a col·legiades jubilades del Col·legi de Treball Social de València de:

AMVH, col·legiada n°:2098

5. ACORD SOBRE RESOLUCIÓ D'EXPEDIENT DISCIPLINARI CONTRA LA TREBALLADORA DEL COTSV BÀRBARA ESPLUGUES CEBRIAN

PROPOSTA:

Acord sobre Resolució d'expedient Disciplinari contra la Treballadora del COTSV B.E.C.

DEBAT:

Es repassen els antecedents:

- incoació de l'expedient disciplinari per transgressió de la bona fe contractual
- baixa laboral desde 16/10/2023 fins al 3/10/2024
- El 4 d'octubre de 2024 la Junta de Govern es reitera en la incoació de l'expedient disciplinari, es notifica a la treballadora i se li dona 5 dies per a presentar al·legacions
- En el termini notificat no ha presentat cap al·legació

Es valora la gravetat dels fets i les possibles sancions

CONCLUSIÓ:

Es proposa Resoldre l'expedient disciplinari contra la treballadora D^a B.E.C, imposant a esta, la sanció d'acomiadament, que tindrà efectes, amb data del present acord, quedant extingida la seua relació laboral per esta causa.

Que havent acordat l'acomiadament disciplinari de la treballadora, per causa imputable exclusivament a esta, no procedix el pagament de cap indemnització, sense perjudi de la liquidació d'havers al fet que tinga lloc per l'extinció de la relació laboral.

VOTACIÓ:

- a favor: 9
- en contra: 0
- abstencions:0

ACORD:

Que la Junta de Govern, va incoar procediment disciplinari contra la treballadora del COTSV D^a B.E.C, en virtut de l'escrit presentat per la mateixa en data 16 d'octubre de 2023, en el qual en base als fets i al·legacions que en el mateix s'exposen, i que es donen ací per reproduïdes, imputa a la Junta de Govern d'este Col·legi Oficial de Treball Social, i a diversos dels seus membres, fets que de ser certs podrien constituir infracció greu de la normativa laboral, fins i tot infracció de tipus penal, en imputar directament a la Junta com a òrgan col·legiat i a membres concrets de cometre de forma continuada assetjament, en la seua modalitat d'assetjament laboral, contra la citada treballadora, imputacions que per basar-se en la mera al·legació de la treballadora, que no ha aportat cap prova per a la seua acreditació, es consideren, a

priori mancades de veracitat, suposant una transgressió de la bona fe contractual, abús de confiança en l'acompliment de les funcions d'esta, així com una ofensa greu, a l'òrgan de direcció del Col·legi, tenint com a única fi, el perjudi a l'honorabilitat i descrèdit professional de les persones afectades.

Que la citada treballadora, va ser baixa laboral amb la mateixa data, trobant-se en esta situació de suspensió del contracte de treball, fins al dia 3 d'octubre de 2024, moment en el qual segons els acords per Acord de la Junta de data 25 de gener de 2024, es va procedir a la suspensió d'ocupació com a mesura cautelar.

Que en data 4 d'octubre de 2024, es va notificar novament a la treballadora, la incoació de l'expedient disciplinari, concedint a esta, el terme de 5 dies per a formular al·legacions, sense que haja formulat cap ni haja aportat documentació, que desvirtuen els motius pels quals es va iniciar el present expedient.

Que s'ha tramitat, en el COTSV, expedient a fi de determinar l'existència, de l'assetjament laboral denunciat per la treballadora, on consta Resolució desestimàtoria de la petició d'esta, i que havent sigut notificada, no ha sigut impugnada per la treballadora.

Que, de conformitat amb el que es disposa en l'article 54.2 de l'Estatut dels Treballadors i 62.3 del Conveni Col·lectiu d'Oficines i despatx de la província de València, que regulen el règim disciplinari contra el treballador de manera greu incomplisca les seues obligacions contractuals.

Que en virtut d'això han de respectar-se totes les garanties disposades en la normativa laboral d'aplicació, i exercir la potestat disciplinària d'acord amb els principis de legalitat, tipicitat, proporcionalitat, irretroactivitat, culpabilitat i presumpció d'innocència.

Que l'article 58.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors -ET-, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, exigeix que la sanció de les faltes greus i molt greus es comuniqui per escrit al treballador, fent constar la data i els fets que la motiven; i l'article 68.a) l'obertura d'expedient contradictori en el supòsit de sancions per faltes greus o molt greus als membres del Comitè d'Empresa o als

Delegats de Personal, en el qual seran sentits, a part de l'interessat, el propi Comitè o la resta de Delegats.

Que els fets descrits són constitutius d'una falta molt greu del vigent Conveni Col·lectiu i de l'estipulat en l'ET, en considerar l'empresa que la imputació, no acreditada de fets de tal naturalesa i gravetat, que de ser certs suposarien la vulneració greu dels drets dels treballadors, arribant fins i tot a poder ser constitutius de delictes contra els drets dels treballadors, la qual cosa suposa la vulneració i fallida del principi de bona fe laboral, amb base en el que s'establix en l'art. 54.2.d) de l'ET.

El Tribunal Suprem ha resumit els criteris aplicables quan es tracta d'examinar eventuais fallides del deure de bona fe. Així:

- A. El principi general de la bona fe forma part essencial del contracte de treball, no sols com un cànon hermenèutic de la voluntat de les parts reflectida en el consentiment, sinó també com una font d'integració del contingut normatiu del contracte, i, a més, constituïx un principi que condiona i limita l'exercici dels drets subjectius de les parts perquè no s'efectue d'una manera il·lícita o abusiva amb lesió o risc per als interessos de l'altra part, sinó ajustant-se a les regles de lleialtat, probitat i mútua confiança, convertint-se, finalment, este principi general de bona fe en un criteri de valoració de conductes al qual ha d'ajustar-se el compliment de les obligacions recíproques, sent, per tant, els deures d'actuació o d'execució del contracte conforme a la bona fe i a la mútua fidelitat o confiança entre empresari i treballador una exigència de comportament ètic jurídicament protegit i exigible en l'àmbit contractual.
- B. La transgressió de la bona fe contractual constituïx un incompliment que admet diferents graduacions en orde singularment a la seua objectiva gravetat, però que, quan siga greu i culpable i s'efectue pel treballador, és causa que justifica l'acomiadament, la qual cosa esdevé quan es trenca la fidelitat i lleialtat que el treballador ha de tindre envers l'empresa o es vulnera el deure de probitat que imposa la relació de servicis per a no defraudar la confiança en el treballador depositada, justificant el que l'empresa no puga continuar confiant en el treballador que realitza la conducta abusiva o contrària a la bona fe.
- C. La inexistència de perjudicis per a l'empresa o l'escassa importància dels derivats de

la conducta reprotxable del treballador, d'una banda, o, d'altra banda, la no acreditació de l'existència d'un lucre personal per al treballador, no té transcendència per a justificar per si sols o aïlladament l'actuació no ètica de qui comet la infracció, perquè basta per a tal qualificació el trencament dels deures de bona fe, fidelitat i lleialtat implícits en tota relació laboral, encara que, juntament amb la resta de les circumstàncies concurrents, pugua tindre's en compte com un dels factors a considerar en la ponderació de la gravetat de la falta, amb major o menor transcendència valorativa depenent de la gravetat objectiva dels fets acreditats.

- D. Igualment, manca de transcendència i amb el mateix abast valoratiu, la inexistència d'una voluntat específica del treballador de comportar-se deslleialment, no exigint-se que este haja volgut o no, conscient i voluntàriament, conculcar els deures de lleialtat, sent suficient per a l'estimació de la falta l'incompliment greu i culpable, encara que siga per negligència, dels deures inherents al càrrec.
- E. Els referits deures de bona fe, fidelitat i lleialtat, han de ser més rigorosament observats pels qui exercixen llocs de confiança i direcció en l'empresa, basats en la major confiança i responsabilitat en l'acompliment de les facultats conferides (STS 21-2-2023, rcud. 3723/2021).

Es considera **transgressió de la bona fe contractual** una actuació contrària als essencials deures de conducta, que han de presidir l'execució de la prestació de treball i les relacions entre les parts (STS 26-2-91). La bona fe és inherent al contracte de treball i comporta un comportament ètic que es concreta en valors que poden traduir-se per lleialtat, honorabilitat, probitat i confiança, per la qual cosa l'essència de l'incompliment no està en la causació d'un mal, sinó en la pèrdua dels referits valors, per la qual cosa malgrat la inexistència de cap perjudici a l'empresa, malgrat ser un element a considerar i ponderar amb vista a la seua gravetat, no s'enerva la transgressió (STSJ Andalusia, Sevilla 10-9-2009, rec. 447/2009).

Per tot l'exposat, es considera que els fets que sustenta el present procediment, han de catalogar-se com molt greus i havent-se produït la fallida total de la confiança, per

causa imputable a la treballadora, en un lloc de treball, que per les seues pròpies característiques, té com a nota essencial la confiança en la persona que exercix la gerència, donat el seu grau d'autonomia, direcció i decisió en l'empresa, que exigix igualment una especial relació de treball amb la Junta de Govern, s'estima proporcional i adequada la imposició de la sanció d'acomiadament de la treballadora, amb data d'efectes del present acord.

En virtut tot l'anteriorment exposat i de les competències que es deriven dels Estatuts del COTSV que atribuïxen a la Junta de Govern, "c) Dirigir la gestió i administració del col·legi, per al compliment dels seus fins".

La Junta Acorda:

PRIMER.- Resoldre l'expedient disciplinari contra la treballadora B.E.C, imposant a esta, pels motius expressats, la sanció d'acomiadament, que tindrà efectes, amb data del present acord, quedant extingida la seua relació laboral per esta causa.

Que havent acordat l'acomiadament disciplinari de la treballadora, per causa imputable exclusivament a esta, no procedix el pagament de cap indemnització, sense perjudi de la liquidació d'havers al fet que tinga lloc per l'extinció de la relació laboral.

SEGON.- Comunicar esta Resolució a l'empresa encarregada de la confecció de nòmines i seguretat social, perquè procedisca a la baixa de la treballadora per acomiadament disciplinari, amb data d'efectes de la present resolució i practique la liquidació de salaris que pogueren quedar pendents de pagament, respecte de la Treballadora, per al seu abonament.

TERCERO.- Notificar a la Treballadora la present resolució, a l'efecte de comunicar-li l'extinció de la seua relació laboral amb esta empresa, per acomiadament disciplinari, amb data d'efectes de la present resolució.

6. ACORD SOBRE MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL DE LA GERENT IRENE GAVIDIA MIR

PROPOSTA:

Modificació del contracte de treball de la Gerent Irene Gavidia Mir.

CONCLUSIÓ:

Es proposa transformar la causa de contractació laboral temporal de la treballadora Irene Gavidia Mir, que venia prestant servicis, en el lloc de treball de Gerent del COTSV, en substitució de la treballadora B.E.C, durant la seua situació d'incapacitat temporal, per a de contractació temporal per a cobrir el lloc de Gerent del COTSV, prorrogant-la mentres es realitza el procés selectiu de treball definitiu, o fins a un termini màxim de 15 mesos a comptar des de la data de la present resolució, mantenint la resta de condicions laborals.

VOTACIÓ:

- a favor: 9
- en contra: 0
- abstencions: 0

ACORD:

Que Irene Gavidia Mir, ocupa el lloc de treball de gerent del COTSV, per substitució de la titular d'este lloc, durant la seua situació d'Incapacitat Temporal, després d'haver superat el procés selectiu, per a la provisió temporal d'esta plaça.

Que la treballadora B.E.C, que ocupa la plaça de Gerent del COTSV, s'ha reincorporat de la seua situació d'Incapacitat Temporal, en data 3 d'octubre de 2024.

Que en virtut de l'expedient disciplinari, obert a la citada gerent, la mateixa, amb data d'efectes de la seua reincorporació, va ser suspesa d'ocupació, com a mesura cautelar.

Que en data 16 d'octubre de 2024, la Junta de Govern, ha acordat l'extinció de la relació laboral de la Gerent B.E.C, per acomiadament disciplinari, amb la mateixa data d'efectes.

Que donat l'anterior, el COTSV, té la necessitat d'ocupar temporalment i mentres realitza un procés selectiu per a cobrir de manera definitiva el lloc de treball de Gerent. L'art. 15.3 de l'Estatut dels Treballadors, disposa: "3. Podran celebrar-se contractes de duració determinada per a la substitució d'una persona treballadora amb dret a reserva de lloc de treball, sempre que s'especifique en el contracte el nom de la persona substituïda i la causa de la substitució. En tal suposat, la prestació de servicis podrà iniciar-se abans que es produïska l'absència de la persona substituïda, coincidint en el desenrotllament de les funcions el temps imprescindible per a garantir l'acompliment adequat del lloc i, com a màxim, durant quinze dies.

Així mateix, el contracte de substitució podrà concertar-se per a completar la jornada reduïda per una altra persona treballadora, quan esta reducció s'empare en causes

legalment establides o regulades en el conveni col·lectiu i s'especifique en el contracte el nom de la persona substituïda i la causa de la substitució.

El contracte de substitució podrà ser també celebrat per a la cobertura temporal d'un lloc de treball durant el procés de selecció o promoció per a la seua cobertura definitiva mitjançant contracte fix, sense que la seua duració puga ser en este cas superior a tres mesos, o el termini inferior recollit en conveni col·lectiu, ni puga celebrar-se un nou contracte amb el mateix objecte una vegada superada esta duració màxima”

Que el conveni col·lectiu d'aplicació a la present relació laboral, és el d'Oficines i despatxos de la província de València que en el seu art. 13 disposa:

“Article 13 Contractació Temporal

El contracte de treball de duració determinada només podrà celebrar-se per circumstàncies de la producció o per substitució de persona treballadora. Perquè s'entenga que concorre causa justificada de temporalitat serà necessari que s'especifiquen amb precisió en el contracte la causa habilitant de la contractació temporal, les circumstàncies concretes que la justifiquen i la seua connexió amb la duració prevista.

La duració màxima del contracte de duració determinada (art. 15 *ET.) serà ampliada fins a un màxim de 12 mesos”.

Que donat l'anterior, la relació laboral temporal, que unix a la treballadora Irene Gavidia Mir, amb el COTSV, pot prorrogar-se, sent justa causa d'esta, la necessitat de cobrir temporalment el lloc de treball de Gerent, fins que s'execute el procés selectiu definitiu o, fins a un termini màxim de 15 mesos, a comptar des de la data de l'acord, transformant la causa d'interinitat, per la qual venia prestant servicis la Sra. Gavidia, en substitució de la gerent B.E.C, durant la seua situació d'incapacitat temporal.

En virtut tot l'anteriorment exposat i de les competències que es deriven dels Estatuts del COTSV que atribueixen a la Junta de Govern, “c) Dirigir la gestió i administració del col·legi, per al compliment dels seus fins”.

La Junta Acorda:

PRIMER.-Transformar la causa de contractació laboral temporal de la Treballadora Irene Gavidia Mir, que venia prestant servicis, en el lloc de treball de Gerent del COTSV, en substitució de la treballadora B.E.C, durant la seua situació d'incapacitat temporal, per la de contractació temporal per a cobrir el lloc de Gerent del COTSV, prorrogant-la mentres es realitza el procés selectiu de treball definitiu, o fins a un termini màxim de 15 mesos a comptar des de la data de la present resolució.

Es mantenen la resta de condicions laborals.

SEGON.- Notificar el present acord a la Treballadora

TERCER.- Comunicar a l'assessoria laboral del COTSV, el present acord a fi que realitze les gestions oportunes, davant l'autoritat laboral, per a la transformació del contracte de treball.

7. ACORD, SI ESCAU, DE DISTRIBUCIÓ PARTIDA PRESSUPOSTÀRIA COMISSIONS DE TREBALL

PROPOSTA:

Revisió de la distribució de la partida pressupostària per a les comissions de treball.

DEBAT:

La Gerent informa de la quantitat pressupostària que hi ha prevista per a les comissions i grups de treball.

Proposa fer un repartiment equitatiu e informar a les comissions per a que cadascuna sàpiga els diners de que disposa i puguen fer una proposta de despeses.

CONCLUSIÓ:

Es proposa fer un repartiment equitatiu del pressupost entre totes les comissions

VOTACIÓ:

- a favor: 9
- en contra: 0
- abstencions: 0

ACORD:

S'acorda fer un repartiment equitatiu del pressupost reservat per a comissions i grups de treball i informar-les per a que facen una proposta de despeses.

8. ACORD, SI ESCAU, DEL NOU PROCEDIMENT DE COL·LEGIACIÓ

PROPOSTA:

Renovació del formulari de col·legiació

DEBAT:

El servei d'administració del COTSV ha fet una proposta de millora del formulari de col·legiació.
Es valora que la proposta és una millora qualitativa.

CONCLUSIÓ:

.Es proposa aprovar la modificació presentada.

VOTACIÓ:

- a favor: 9
- en contra: 0
- abstencions: 0

ACORD:

S'aprova la modificació del formulari de col·legiació presentada pel servei d'administració i que consta en la carpeta de documentació de la convocatòria d'esta junta de govern.

9. ACORD, SI ESCAU, DE L'ADHESIÓ AL MANIFEST DE MATAOBRAS

PROPOSTA:

Adherir-se com a entitat al manifest de la convocatòria de manifestació per l'habitatge del proper 19 d'octubre.

DEBAT:

Hi ha acord respecte de recolzar el contingut del manifest i la convocatòria de manifestació

CONCLUSIÓ:

Es proposa recolzar el manifest i la convocatòria de manifestació i donar-li difusió per les xarxes i web del COTSV.

VOTACIÓ:

- a favor: 9
- en contra: 0

- abstencions:0

ACORD:

Recolzar el manifest i la convocatòria de manifestació i donar-li difusió per les xarxes i web del COTSV.

10. AGENDA OCTUBRE/NOVEMBRE

- a. Aniversari Facultat Ciències Socials (8 nov)
- b. Forum Ocupació Facultat i xerrada als alumnes de 4º de Treball Social (22 nov)
- c. 24 Reunió de la comissió de salut
- d. JUNTA DE NOVEMBRE 13 a les 5
- e. 30 d'octubre reunió comissió redactora Estatut
- f. 25 novembre manifestació contra la violència de gènere

11. INFORMACIÓ ACTIVITAT COL·LEGI

- a. 27 setembre Jornada Càtedra de SS.SS de la UJI d'Acció comunitària i Serveis Socials
- b. 01 octubre Reunió Deganat Fac. Ciències Socials

12. INFORMACIÓ JUNTA DE GOVERN

No hi ha cap informació a destacar

13. TORN OBERT DE PARAULA.

No hi ha cap.

Sense més assumptes a tractar, s'alça la sessió a les hora h. De tot el tractat, així com dels assistents i els acords adoptats, jo com a Secretària en dono fe, amb el vistiplau del President.

A València a 16 d'octubre de 2024