

# ACTA JUNTA DE GOVERN

DATA:25/01/2024	HORA: 17:15
LLOC: en línia	
ASSISTENTS:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• PRESIDÈNCIA: FERRAN SENENT I DOMINGO</li><li>• VICE-PRESIDÈNCIA: FRANCISCA HERRERO CUESTA</li><li>• SECRETARIA: M<sup>a</sup> BELÉN PIRO CAMPOS</li><li>• TRESORERIA: INÉS GUTIÉRREZ GONZÁLEZ</li><li>• VOCALIA: EVA REINA GIMÉNEZ</li><li>• VOCALIA: SONIA RUBIO ROMAGUERA</li><li>• VOCALIA: ANA SELVA SELVI</li><li>• VOCALIA: AMPARO FELIPE GALLARDO</li><li>• VOCALIA: RAQUEL DURBA MARTÍNEZ</li></ul>	
DATA CONVOCATÒRIA: 24/01/2024	
ORDRE DEL DIA: 1. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'ACORD SOBRE INICI D'EXPEDIENT DISCIPLINARI CONTRA LA TREBALLADORA DEL COTSV B. E. C. I ADOPCIÓ DE MESURA CAUTELAR DE SUSPENSIO D'OCUPACIÓ	

Reunits en sessió extraordinària, en segona convocatòria, els membres de la Junta de Govern del Col·legi Oficial de Treball Social de València, es procedeix a debatre els punts de l'ordre del dia proposats a la convocatòria de 24 de gener de 2024.

## **1. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'ACORD SOBRE INICI D'EXPEDIENT DISCIPLINARI CONTRA LA TREBALLADORA DEL COTSV B. E. C. I ADOPCIÓ DE MESURA CAUTELAR DE SUSPENSIO D'OCUPACIÓ**

### PROPOSTA:

Se sotmet a la Junta de Govern l'adopció d'un acord d'inici d'expedient disciplinari contra la treballadora del COTSV B. E. C. i l'adopció de mesura cautelar de suspensió d'ocupació

## CONCLUSIÓ:

Es proposa:

**PRIMER.-** Incoar expedient disciplinari a B. E. C., amb vista a dirimir la seua presumpta responsabilitat disciplinària, pels fets exposats anteriorment i que es tenen ací per reproduïts a tots els seus efectes.

**SEGON.-** Suspendre provisionalment, la tramitació del present procediment, i fins que cesse la situació de suspensió del contracte de treball per trobar-se en situació d'Incapacitat Temporal la treballadora afectada per este, amb suspensió expressa dels terminis establerts per a la seua tramitació.

**TERCER.-** Que en el moment en el qual cesse la causa de suspensió anterior, es reprendrà de manera automàtica la tramitació del present expedient.

**QUART.-** Concedir a la treballadora B. E. C., un termini de 5 dies hàbils, des de l'endemà de la represa del present expedient disciplinari, és a dir quan el mateix cessament en la seua situació d'Incapacitat Temporal, perquè formule les al·legacions que considere procedents i/o aportació dels documents en els quals base el seu plec de descàrrec.

**CINQUÉ.-** Establir com a mesura cautelar, la suspensió d'ocupació de la treballadora B. E. C., amb efectes des del mateix moment en el qual cesse la seua actual suspensió del contracte de treball per trobar-se en situació d'IT, que es prolongaran pel temps necessari per a la tramitació del present expedient disciplinari.

**SISÉ.-** Notificar a la Treballadora la present resolució, significand-li que contra esta, per tractar-se d'un acte de tràmit, no cap cap recurs.

## ACORD:

Considerant que la Junta de Govern ha tingut coneixement de l'escrit de denúncia formulat per la Treballadora B. E. C. notificat en data 16 d'octubre de 2023, en el qual amb base als fets i al·legacions que en el mateix s'exposen, i que es donen ací per reproduïdes, imputa a la Junta de Govern d'este Col·legi Oficial de Treball Social, fets que de ser certs podrien constituir infracció greu de la normativa laboral, fins i tot infracció de tipus penal, en imputar directament a la Junta com a òrgan col·legiat i a membres concrets de cometre de forma continuada assetjament, en la seua modalitat d'assetjament laboral, contra la citada treballadora, imputacions que per basar-se en la mera al·legació de la treballadora, que no ha aportat cap prova per a la seua acreditació, es consideren, a priori mancades de veracitat, suposant una transgressió de la bona fe contractual, abús de confiança en l'acompliment de les funcions d'esta, així com una ofensa greu, a l'òrgan d'adreça del Col·legi, tenint com a únic fi, el perjudici a l'honorabilitat i descrèdit professional de les persones afectades.

Resultant que la citada treballadora, va ser baixa laboral amb la mateixa data, trobant-se en esta situació de suspensió del contracte de treball a la data del present acord, la qual cosa motiva que qualsevol procediment disciplinari que s'inicie contra esta, haja de suspendre's, fins que cesse esta causa de suspensió.

Considerant que de conformitat amb el que es disposa en l'article 54.2 de l'Estatut dels Treballadors i 62.3 del Conveni Col·lectiu d'Oficines i despatx de la província de València, que regulen el règim disciplinari contra el treballador que de manera greu incomplisca les

seues obligacions contractuals.

Considerant que en la seua virtut deuen respectar-se totes les garanties disposades en la normativa laboral d'aplicació, i exercir la potestat disciplinària d'acord amb els principis de legalitat, tipicitat, proporcionalitat, irretroactivitat, culpabilitat i presumpció d'innocència.

Considerant que l'article 58.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors - TREBEP-, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, exigeix que la sanció de les faltes greus i molt greus es comuniqui per escrit al treballador, fent constar la data i els fets que la motiven; i l'article 68.a) l'obertura d'expedient contradictori en el supòsit de sancions per faltes greus o molt greus als membres del Comitè d'Empresa o als Delegats de Personal, en el qual seran sentits, a part de l'interessat, el propi Comitè o la resta de Delegats.

Considerant que els fets descrits poden ser constitutius de la falta molt greu del vigent Conveni Col·lectiu i de l'estipulat en l'ET.

Considerant que la comissió d'una falta molt greu pot comportar la sanció, entre altres d'Acomiadament.

En virtut tot l'anteriorment exposat i de les competències que es deriven dels Estatuts del COTSV que atribuïxen a la Junta de Govern, "c) Dirigir la gestió i administració del col·legi, per al compliment dels seus fins".

La Junta de Govern acorda per unanimitat:

PRIMER.- Incoar expedient disciplinari a B. E. C., amb vista a dirimir la seua presumpta responsabilitat disciplinària, pels fets exposats anteriorment i que es tenen ací per reproduïts a tots els seus efectes.

SEGON.- Suspendre provisionalment, la tramitació del present procediment, i fins que cesse la situació de suspensió del contracte de treball per trobar-se en situació d'Incapacitat Temporal la treballadora afectada per este, amb suspensió expressa dels terminis establerts per a la seua tramitació.

TERCER.- Que en el moment en el qual cesse la causa de suspensió anterior, es reprendrà de manera automàtica la tramitació del present expedient.

QUART.- Concedir a la treballadora B.E. C., un termini de 5 dies hàbils, des de l'endemà de la represa del present expedient disciplinari, és a dir quan el mateix cessament en la seua situació d'Incapacitat Temporal, perquè formule les al·legacions que considere procedents i/o aportació dels documents en els quals base el seu plec de descàrrec.

CINQUÉ.- Establir com a mesura cautelar, la suspensió d'ocupació de la treballadora B. E. C., amb efectes des del mateix moment en el qual cesse la seua actual suspensió del contracte de treball per trobar-se en situació d'IT, que es prolongaran pel temps necessari per a la tramitació del present expedient disciplinari.

SISÉ.- Notificar a la Treballadora la present resolució,significant-li que contra esta, per tractar-se d'un acte de tràmit, no cap cap recurs.



Col·legi Oficial  
de Treball Social  
de València

