

ACTA JUNTA DE GOVERN

DATA:5/07/2022	HORA:17:15
LLOC: en línea	
ASSISTENTS:	
<ul style="list-style-type: none">● PRESIDÈNCIA: FERRAN SENENT I DOMINGO● VICE-PRESIDÈNCIA: FRANCISCA HERRERO CUESTA● SECRETARIA: M^a BELÉN PIRÓ CAMPOS● TRESORERA: INÉS GUTIÉRREZ GONZÁLEZ● VOCAL: EVA REINA GIMÉNEZ● VOCAL: SONIA RUBIO ROMAGUERA● VOCAL: ANA SELVA SELVI● VOCAL: AMPARO FELIPE GALLARDO● GERENT: BARBARA ESPLUGUES (EN QUALITAT DE ASESORA)	
JUSTIFIQUEN ABSÈNCIA:	
<ul style="list-style-type: none">● cap	
DATA CONVOCATÒRIA:	
<ol style="list-style-type: none">0. LECTURA I APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'ACTA DE LA JUNTA ANTERIOR1. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA CONDICIÓ DE COL·LEGIADES DE LES PERSONES QUE HAN PRESENTAT LA DOCUMENTACIÓ PRECEPTIVA2. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA CONDICIÓ DE PRE-COL·LEGIADA DE LA PERSONA QUE HA PRESENTAT LA DOCUMENTACIÓ PRECEPTIVA3. APROVACIÓ, SI ESCAU, DEL REONEIXEMENT DE LA BAIXA COM A COL·LEGIADES DE LES PERSONES QUE HAN DEMANAT LA BAIXA VOLUNTÀRIA.4. APROVACIÓ, SI ESCAU, PROTOCOL COMPRES BITLLETS I RESERVES ALLOTJAMENTS COTSV5. APROVACIÓ SI ESCAU, CANDIDATURA PREMIS UNIÓ PROFESSIONAL6. APROVACIÓ SI ESCAU, PROCEDIMENT SOL·LICITUD DE CERTIFICAT DIGITAL7. APROVACIÓ, SI ESCAU, INICI D'ACTUACIONS PRÈVIES EN QUEIXA REBUDA CAP A UNA TREBALLADORA SOCIAL COL·LEGIADA.8. INFORMACIÓ ACTIVITAT COL·LEGI9. INFORMACIÓ JUNTA DE GOVERN10. TORN OBERT DE PARAULA	

Reunits en sessió ordinària, en segona convocatòria, els membres de la Junta de Govern del Col·legi Oficial de Treball Social de València, es procedeix a debatre els punts de l'ordre del dia proposats a la convocatòria de 28 de juny de 2022.

0. LECTURA I APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'ACTA DE LA JUNTA ANTERIOR

Els membres de la junta confirmen que han llegit prèviament l'acta de la Junta anterior que va ser remesa com a borrador, junt a la convocatòria d'aquesta reunió.

Es procedeix a la presentació d'esmenes:

- No es presenta cap

Es procedeix a la votació: S'aprova l'acta anterior per unanimitat

1. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA CONDICIÓ DE COL·LEGIADES DE LES PERSONES QUE HAN PRESENTAT LA DOCUMENTACIÓ PRECEPTIVA

La Secretària proposa l'aprovació de tots els expedients de sol·licitud d'alta que compleixen els requisits arrellegats en el Reglament de Règim Intern.

Es procedeix a la votació. S'aprova per unanimitat l'admissió com a col·legiades del Col·legi de Treball Social de València de les següents persones:

Listado de altas	
3785	NPC
2669	MERC
3796	JAGA
3795	SMB
3797	IMV
1394	MSG
3798	EC,
3799	ALM
3800	MLSL
3801	MAC
3802	AAM
3804	MSA
3805	EJGL
3806	EN
3807	AGB

3808	MJJC
3809	NSA
3810	IGS
3811	AML
3813	RGP
3814	JOM
3815	MCA

2. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA CONDICIÓ DE PRE-COL·LEGIADA DE LA PERSONA QUE HA PRESENTAT LA DOCUMENTACIÓ PRECEPTIVA

PRECOLEGIACIONES

3794	EMC
------	-----

3. APROVACIÓ, SI ESCAU, DEL RECONeixEMENT DE LA BAIXA COM A COL·LEGIADES DE LES PERSONES QUE HAN DEMANAT LA BAIXA VOLUNTÀRIA.

La Secretària proposa l'aprovació de tots el expedients que compleixen els requisits arrellegats en el Reglament de Règim Intern.

Es procedeix a la votació. S'aprova per unanimitat l'admissió de la baixa voluntària com a col·legiades del Col·legi de Treball Social de València de les següents persones:

Listado de bajas

2425	SVM
2455	GJCA
1578	MAIM
256	ICC
3001	CMN

4. APROVACIÓ, SI ESCAU, PROCEDIMENT PER A LA GESTIÓ DE VIATGES, DESPLAÇAMENTS I DESPESES DE REPRESENTACIÓ DEL COTSV

PROPOSTA:

La secretaria planteja la necessitat d'elaborar un protocol que establisca un procediment estandarditzat per a gestionar els viatges i les despeses per desplaçament i representació en el desenvolupament de les funcions de les persones treballadores i les persones membres de la Junta de Govern.

DEBAT:

La finalitat del protocol és reduir la incertesa que existeix a l'hora de fer front a determinades despeses o sobre el procediment de la gestió de viatges al voltant de qui i com s'han de fer les coses.

El protocol hauria d'establir un procediment estandarditzat, encara que flexible i obert a possibles situacions extraordinàries. En tot cas ha de deixar clar: qui fa les tasques pròpies del procediment, com es fan o quina és la manera estàndard de fer-ho (contemplant excepcions) i quines despeses es contemplen.

El protocol es podria revisar anualment per enriquir-lo amb les situacions noves que es vagen apareixent

CONCLUSIÓ:

Es proposa iniciar la redacció del protocol en format col·laboratiu i que es presente per a la seua aprovació definitiva la pròxima Junta de Govern.

VOTACIÓ:

- a favor: 8
- en contra: 0
- abstencions:0

ACORD:

S'acorda per unanimitat la redacció del protocol en format col·laboratiu i que es presente per a la seua aprovació definitiva la pròxima Junta de Govern.

5. APROVACIÓ SI ESCAU, CANDIDATURA PREMIS UNIÓ PROFESSIONAL

PROPOSTA:

La Junta de Govern proposa dues candidatures al premis convocats per Unió Professional

DEBAT:

El debat es centra en la pertinença de formar part d'una organització com Unió Professional on el col·legis professionals de l'àmbit social no es veuen representats. Prova d'esta qüestió és que els premis (que són l'activitat principal) no contemplen fàcilment cap opció que es puga ajustar a la nostra labor professional. Encara i això vam considerar que havíem de presentar candidatures, posant en evidència aquesta discordança. Per a això es va obrir a la participació de la col·legiatura la presentació de candidatures, però no s'ha presentat cap. Per això la proposta es fa des de la Junta de Govern.

Es realitzen diverses propostes: en primer lloc, en la categoria de Premi excel·lència emprenedoria, formació i ocupació es postula la candidatura de l'Associació ÀMBIT de València pel desenvolupament d'idees innovadores en la posada en marxa d'accions socials que fomenten la creació d'ocupació entre professionals de l'àmbit social i per a persones en risc d'exclusió social i intervenció en espais culturals. Sent també destacable l'últim projecte contra la despoblació en el medi rural.

En la Categoria d'Excel·lència Responsabilitat Social Corporativa amb la seua implantació dels ODS en el compromís social i igualtat de gènere a l'entitat "Llars compartides" perquè promou el benestar de persones majors, amb pocs recursos econòmics, a través d'una manera de convivència en habitatges supervisats i fent una gestió sostenible dels lloguers. Genera un impacte positiu en la comunitat i en les persones individuals que formen part del projecte. Aquesta entitat ha sigut fundada per una treballadora social en col·laboració amb una altra sòcia, totes dues dones. A més compten amb el suport de diverses empreses que exerceixen la RSC col·laborant amb l'entitat i també amb el suport de professionals i institucions.

CONCLUSIÓ:

Es proposen dues candidatures per als premis d'Unió Professional:

- En la categoria de Premi excel·lència emprenedoria, formació i ocupació es postula la candidatura de l'Associació ÀMBIT de València.
- En la Categoria d'Excel·lència Responsabilitat Social Corporativa amb la seua implantació dels ODS en el compromís social i igualtat de gènere a l'entitat "Llars compartides".

Ambdues candidatures es presentaran sempre amb el vist i plau dels seus representants

VOTACIÓ:

- a favor: 8
- en contra: 0
- abstencions: 0

ACORD:

S'acorda per unanimitat proposar dues candidatures per als premis d'Unió Professional:

- En la categoria de Premi excel·lència emprenedoria, formació i ocupació es postula la candidatura de l'Associació ÀMBIT de València.
- En la Categoria d'Excel·lència Responsabilitat Social Corporativa amb la seua implantació dels ODS en el compromís social i igualtat de gènere a l'entitat "Llars compartides" .

6. APROVACIÓ SI ESCAU, PROCEDIMENT SOL·LICITUD DE CERTIFICAT DIGITAL

PROPOSTA:

Es proposa l'aprovació del procediment de sol·licitud de certificat digital que figura en la carpeta de documents d'aquesta Junta.

DEBAT:

Des del mes d'abril de 2022, s'ha posat en marxa el servei gratuït perquè les persones col·legiades puguen sol·licitar el Certificat Digital.

El mes d'abril, es van sol·licitar 115 certificats digitals, amb un cost de 1676,00€, dels quals només 44 persones han vingut a recollir el document, quedant 71 sense recollir. Aquests 71 documents sense recollir ja no són vàlids perquè ha passat mes i mig des de la seua emissió i no han sigut activats, amb la consegüent pèrdua de 1065,00€ per al COTSV.

Hem parlat amb l'Agència ACCV qui emet els certificats per a veure la possibilitat d'activar novament els certificat emesos i no activats i han sigut categòrics; si els certificats no són activats dins dels 15 dies de la seua emissió, aquests queden anul·lats havent de tornar a sol·licitar-los i pagar novament 15€ per sol·licitud, (despeses d'enviament i impostos inclosos).

El mes de maig, es van sol·licitar 17 certificats digitals, dels quals 10 no han sigut recollits. Hem avisat a les persones interessades mitjançant correu-e i telefònicament.

És per això que considerem necessari regular el procediment de gestió dels certificats per a reduir la despesa innecessària per aquest concepte.

Considerem important que el protocol incloga la comunicació adequada i positiva cap a les persones col·legiades, de manera que puguen comprendre la necessitat del procediment.

CONCLUSIÓ:

Es proposa l'aprovació del procediment de sol·licitud de certificat digital que figura en la carpeta de documents d'aquesta Junta.

VOTACIÓ:

- a favor:8
- en contra: 0
- abstencions: 0

ACORD:

S'acorda per unanimitat aprovar el procediment de sol·licitud de certificat digital.

7. APROVACIÓ SI ESCAU, INICI D'ACTUACIONS PRÈVIES EN QUEIXA REBUDA CAP A UNA TREBALLADORA SOCIAL COL·LEGIADA.

PROPOSTA:

Deixar en suspens aquesta decisió donat que s'ha apercebut un defecte important de forma (la queixa no estava signada) i es va procedir a demanar la subsanació del defecte.

DEBAT:

La queixa formal en referencia a una persona col·legiada davant d'una suposada mala praxis s'inicia amb actuacions prèvies per arrebregar informació. Considerem que en cas de ser necessari, este procediment siga iniciat i coordinat per una persona imparcial, coneixedora de l'àmbit d'intervenció que puga fer una avaluació imparcial.

CONCLUSIÓ:

Hem de donar l'oportunitat al reclamant de subsanar el defecte de forma o desistir de la seua queixa.
De moment, deixem en suspens qualsevol decisió al respecte.

8. INFORMACIÓ ACTIVITAT COL·LEGI

- Un col·legiat ens ha fet arribar la següent informació:

Quería comunicaros que, en relación a la última publicación de la convocatoria de conciertos "RESOLUCIÓN de 21 de junio de 2022, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se convocan los acuerdos de acción concertada en materia de servicios sociales en los sectores de atención a personas con diversidad funcional, infancia y adolescencia, a personas en situación o riesgo de exclusión social pertenecientes a colectivos vulnerables y a personas mayores dependientes, para el periodo 2022-2026. [2022/6084]" (adjuntado)

"se está trabajando en una modificación de tipologías y con ello el cambio de algunas funciones y ratios respecto a conciertos anteriores.

Lo que se trasladaba desde los y las trabajadoras sociales en los Hogares de Emancipación existía demasiada carga con un ratio 0´50 por Hogar, incluso cuando el Hogar cuenta con 2 plazas más (4 y 6 plazas no cambian los ratios). Por primera vez, (pág 79 del documento) se incluye a la figura profesional de trabajador/a social como el responsable de cubrir el puesto de dirección aplicándose el 0'50 de plus de dirección. Es decir, 1/2 del plus estipulado en el convenio.

"HOGAR DE EMANCIPACIÓN 4 PLAZAS

- 0,50 trabajador/a social*
- 1 educador/a social*
- 1 técnico/a superior, de la familia de formación profesional, de Servicios Sociocultural y a la Comunidad.*

HOGAR DE EMANCIPACIÓN DE 6 PLAZAS

- 0,50 trabajador/a social*
- 1,50 educador/a social*
- 1 técnico/a superior, de la familia de formación profesional, de Servicios Sociocultural y a la Comunidad.*

La persona que ocupe el puesto de Trabajo Social asumirá las tareas de dirección, al que se le aplicará el módulo del 0,50 de plus de dirección."

Al respecto de esto último tengo varias propuestas que me gustaría que tuviérais en cuenta:

1. Como profesional perteneciente a la Red de Emancipación de la Comunidad Valenciana, he tenido la ocasión de estar presente en la demanda generalizada (la mayoría educadores sociales) de este cambio en el nuevo concierto, y según nos comentan ya se ha hablado con Dirección General de Infancia y Adolescencia que ha contestado que modificarán el texto mediante corrección de errores dejándolo como otros años.

Quería avisaros, por si finalmente sí sale la corrección, saber si existe alguna forma de poder realizar algún tipo de alegación a esta modificación.

2. Por otro lado, según entiendo yo, lo desarrollado en el concierto, un/a trabajador/a social tendría que asumir la tarea de dirección sin ampliar ese 0'5 (media jornada) que tiene estipulado por Hogar, únicamente con la mitad del plus de coordinación que acuerda el convenio colectivo (creo recordar que la cantidad del plus de dirección total son unos 520€). Por lo tanto, no lo valoro como una mejora profesional, si no como un deterioro de la calidad de intervención del/la profesional al acumularse más tareas, funciones y responsabilidad sin ampliar su jornada laboral.

Entiendo que debería ampliarse a jornada completa si finalmente asume las funciones de dirección, sumando el plus. Ya que el tiempo dedicado y las tareas son incompatibles con un trabajo de media jornada."

Valorem que aquesta informació ha de ser treballada en Espai Serveis Socials on s'està treballant el desenvolupament de la LLei de Serveis Socials i hem de contestar al col·legiat convidant-lo a participar activament en els grups de treball. Hem d'estar vigilants per reclamar les mesures que afecten a la nostra professió.

- **REUNIÓ INTERCOL·LEGIAL**

De les propostes enviades per Alacant, descartem el dia 3 de setembre perquè no podem la majoria i proposem el 24 de setembre. Per la nostra banda no hi ha cap problema en fer front a les despeses de la comida ja que el col·legi organitzador no té pressupost. Considerem que el més important és buscar una trobada i mantindre una relació que ens pot beneficiar a tots i totes.

9. INFORMACIÓ JUNTA DE GOVERN

- **COMUNICACIÓ:** Informen que l'acord amb el col·legi de Castelló està molt avançat i que en els pròxims dies tindran una proposta concreta per la qual cosa és possible que haurem de fer una Junta extraordinària per aprovar-la
- Respecte de "L'entrevista del mes" avancen que l'any que ve serà "ProtagonisTS" i no serà mensual perquè no podem assolir la tasca. Es proposa per a setembre octubre: Prevenció del suïcidi i salut mental, en novembre violència de gènere i desembre drets humans.
- **ESTRUCTURA COL·LEGIAL:** Aprofitarem la possible junta extraordinària per aprovar el calendari de reunions de Junta de Govern per als pròxims mesos.

10. TORN OBERT DE PARAULA

No hi ha cap intervenció.