

MUNICIPIS

Ajuntament de Burjassot

2023/01879 Anunci de l'Ajuntament de Burjassot sobre l'aprovació de les bases específiques i convocatòria del procés selectiu per a la provisió en propietat de huit places de treballador/a social, personal laboral fix, tècnic mitjà, incloses en l'oferta d'estabilització de 2022, mitjançant el sistema de concurs de mèrits. Codi de convocatòria: 2023/826X.

ANUNCI

Mitjançant els Decrets d'Alcaldia número 2023000613 y 2023001122 de data 18 de gener i 3 de febrer de 2023 s'aproven les bases específiques i convocatòria del procés selectiu per a la provisió en propietat de vuit places de treballador/a social, personal laboral fix d'aquesta Administració, classificació Tècnic Mitjà, incloses en l'oferta d'estabilització corresponent a l'any 2022, mitjançant el sistema de concurs de mèrits, el contingut dels quals és el següent:

VEURE ANNEX

El que es fa públic per a general coneixement.

Burjassot, a 7 de febrer de 2023. —L'alcalde, Rafael Garcia Garcia.



BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER A PROVEIR EN PROPIETAT 8 PLACES DE TREBALLADOR/A SOCIAL MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS DE MÈRITS

Primera.- Objecte, naturalesa i característiques de les places convocades.

Aquestes bases específiques tenen per objecte establir les normes per les quals s'ha de regir el procés de selecció, mitjançant concurs de mèrits per torn lliure, per a la provisió en propietat de 8 places (8) de personal laboral fix, Treballador/a Social, classificació Tècnic Mitjà.

Aquestes places estan incloses en l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Burjassot corresponent a l'exercici 2022 en aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, aprovada per Decret d'Alcaldia núm. 2022002372 de data 26-05-2022 i publicada en el DOGV núm. 9350 de data 30-05-2022 i BOP núm. 103 de data 31-05-2022.

Segona.- Normativa d'aplicació.

Resulta d'aplicació al present procediment les bases generals per les quals es regiran els processos selectius per a la selecció de personal funcionari o laboral fix corresponents a les convocatòries del procés d'estabilització de l'ocupació temporal, aprovades per acord de la Junta de Govern Local de data 29 de novembre i 15 de desembre de 2022 i publicades en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 237 i 249 de dates 13 i 29 de desembre de 2022, respectivament.

Tercera.- Publicitat i convocatòria.

Les presents bases recullen les particularitats pròpies que regirà la convocatòria dels llocs objecte d'estabilització i el seu tenor literal es publicarà íntegrament en el BOP; així com el seu extracte en el DOGV.

La convocatòria es produirà mitjançant anunci de la convocatòria en el BOE que obrirà el termini de vint dies hàbils per a la presentació d'instàncies per les persones interessades, en la forma, terminis i amb la documentació i requisits que es determinen en la base quarta punt 3 de les bases generals.



Les publicacions posteriors que exigisca el procés selectiu, de cadascun dels llocs que es convoquen, s'efectuarà en el tauler electrònic municipal i en el portal de transparència.

Quarta.- Requisits de les persones aspirants i funcions.

A més del que es disposa en les bases generals les persones aspirants hauran de posseir la titulació de grau en treball social, tal com es recull en la relació de llocs de treball d'aquest Ajuntament, aprovada per acord de ple en sessió celebrada el 20 de desembre de 2019 (BOP núm. 27 de data 10-02-2020).

Les funcions dels llocs núm. 273 a 280, recollides en la relació de llocs de treball són:

- Informar, assessorar i orientar a la ciutadania de Burjassot en matèria de serveis socials, gestionant les prestacions socioeconòmiques i familiars que corresponguen d'acord amb la legislació aplicable.
- Emetre informes relatius a la seua categoria professional.
- Detectar i estudiar la problemàtica social de Burjassot per a dissenyar programes i recursos necessaris.
- Participar en la inclusió i la igualtat en el municipi.
- Cooperar amb els comandaments directes per a garantir unes condicions de treball segures.
- Responsabilitzar-se del compliment de les mesures de seguretat en el treball en el seu lloc de treball.
- Fer qualsevol altra tasca inherent al lloc de treball i categoria professional que se li encomane.

Quinta.- Procediment selectiu i mèrits.

El sistema per a la selecció de les persones aspirants és el concurs que consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants d'acord amb el barem establert en les bases generals.

Sisena.- Categoria de l'òrgan de selecció.

De conformitat amb l'RD 462/2002, d'indemnitzacions per raó del servei, el Tribunal d'aquest procés tindrà la categoria primera.



Contra aquestes Bases i quants actes administratius es deriven d'elles que esgoten la via administrativa pot interposar-se, potestativament, recurs de reposició davant l'Alcaldia Presidència en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Província, o recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de publicar-se, de conformitat amb l'establert en l'article 114 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Tot això sense perjudici que s'exercite qualsevol altre recurs que es considere oportú.

