



Col·legi Oficial
de Treball Social
de València

	Col·legi Oficial de Treball Social de València
Registre d'	Eixide
Data	07-04-2021
Nº	82



AL M.I. AJUNTAMENT D'OLIVA

Sra. ELENA PUIG REIG, amb DNI núm. 25.401.734 M, major d'edat i amb domicili a l'efecte de notificacions a València C/ l'Uruguai, 13, oficina 604, codi postal 46007, actuant en representació del Col·legi Oficial de Treball Social de València, com a Presidenta d'aquest, segons nomenament que s'adjunta, com a millor procedisca en Dret, DIC:

Que amb data 18 de MARÇ de 2021 va ser publicat en el Butlletí Oficial de la Província de València Edicte pel qual l'Ajuntament d'Oliva convoca la constitució d'una borsa de treball de treballador/a social, Escala Administració especial, grup classificació A, subgrup A2, mitjançant el sistema de concurs oposició.

Que considerant aquesta Resolució contrària a Dret, pel present, dins del termini legalment establert, interpose RECURS DE REPOSICIÓ contra aquest acte, a l'empara del que s'estableix en els arts. 52 Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LRBRL) i en els arts. 112 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (LPACAP), recurs que base i fonamente en els següents

FETS

PRIMER.- Que la convocatòria té per objecte la formació d'una borsa de treball, de treballadors/es socials per a cobrir amb caràcter urgent i temporal, programes o serveis temporals o satisfacció de necessitats puntuals, quan es done alguna de les circumstàncies establides en l'art. 10 de TREBEP al llarg del període de duració de la present borsa, amb funcionaris interins o contractats en règim laboral, mitjançant el procés de selecció de concurs oposició.

La publicació de la referida convocatòria té lloc en el Butlletí Oficial de la Província València núm. 53 de data 18 de març de 2021.

SEGON.- Que en la Base 3a apartat 3.1. "REQUISITS DELS CANDIDATS", en el seu apartat f) s'estableix "*Estar en possessió del certificat C1 de la Junta Qualificadora de València o equivalent*".

D'aquesta manera, es vulnera el PRINCIPI constitucional d'IGUALTAT protegit en l'article 23 de la Constitució Espanyola de 1978.

La jurisprudència del Tribunal Suprem és clara i d'acord amb la del Tribunal Constitucional sobre l'exigència del coneixement de les llengües vernacles com a mèrit per a l'exercici de les funcions públiques i no com a requisit d'accés.

FONAMENTS DE DRET

I.- NUL·LITAT PER LESIONAR UN DRET FONAMENTAL. En virtut de l'art. 23.2 de la Constitució Espanyola de 1978 es garanteix com a dret fonamental el principi d'igualtat en l'accés a la funció pública, amb els requisits que assenyalen les lleis, com a manifestació específica del principi general d'igualtat formal davant la llei previst en l'art. 14 de la Carta Magna. Així mateix, es consagra eixa igualtat en l'art. 103.3 que obliga al fet que l'accés a la funció pública s'efectue d'acord amb els principis de mèrit i capacitat.

Això, sense que el marge en la regulació de les proves de selecció dels empleats públics i en la determinació de quins han de ser els mèrits i capacitats que es prendran en consideració, conculquen el principi d'igualtat.

D'aquesta manera, ha de quedar exclosa qualsevol diferència de tracte entre els aspirants que manque d'una justificació raonable i objectiva, la qual cosa si provoca discriminació és l'exigència com a requisit d'accés i no com a mèrit del coneixement del Valencià com a llengua vernacle, la qual cosa generaria desigualtats entre els aspirants, atemptant greument contra l'art. 14, 23.2 i 103.3 de la Constitució.

En aquest sentit es pronuncia el **Tribunal Suprem en la seua sentència del 22 de gener de 1991**, en assenyalar que: *“La qüestió ha quedat definitivament resolta amb la sentència dictada pel Tribunal Constitucional de 26 de juny passat, en resoldre el recurs d'inconstitucionalitat 169/1983, interposat contra determinats preceptes de la Llei de Normalització de l'Ús del Basc... I en tal sentit, d'acord amb l'obligació de garantir l'ús de les llengües oficials pels ciutadans i amb el deure de protegir i fomentar el seu coneixement i utilització res s'oposa al fet que els poders públics prescriuen, en l'àmbit de les seues respectives competències, el coneixement de totes dues llengües per a accedir a determinades places de funcionari o que, en general, es considere com a mèrit, entre*



altres, el nivell de coneixement d'aquestes: ben entés que tot això ha de fer-se dins del necessari respecte al que es disposa en els articles 14 i 23 de la Constitució Espanyola.”

Així, hem d'entendre que seria contrari a Dret exigir com a requisit el coneixement de Valencià, sent més just i precís amb l'esperit del principi d'igualtat d'accés a la funció la seua exigència a través del sistema de mèrits, tal com proclama la mateixa normativa específica valenciana.

Per si no fora prou, cal esmentar la recent sentència del **TSJCV en la seua sala del contenciós administratiu de data 14 d'octubre de 2020 núm. 731/2020 (recurs núm. 461/2018)** per la qual el Tribunal anul·la l'exigència d'un títol de valencià per a accedir a la borsa de treball d'interins de secretaris i interventors locals i en la qual declara expressament en la seua decisió 3a que *“estimem el recurs contenciós administratiu interposat per la part apel·lant contra la resolució de data 10-5-2017 del Director General d'Administració Local per la qual s'inadmet el recurs de reposició interposat pel Consell General de COSITAL enfront de la resolució de 2-3-2017 per la qual es convoca el procediment per a la constitució d'una borsa de treball per a la provisió amb caràcter interí de llocs de treball reservats a personal funcionari d'administració local amb habilitació de caràcter nacional de la subescala secretaria-intervenció on s'exigeix com a requisit per a integrar-se en la borsa estar en possessió del certificat B1/elemental del coneixement del valencià corresponent al marc europeu de referència per a les llengües.”*

II.- EL DEURE DE L'ADMINISTRACIÓ DE FACILITAR EL CONEIXEMENT DEL VALENCIÀ. L'art. 53 de la Llei 10/2010, de 9 d'abril, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana enumera els requisits ineludibles per a poder participar en el procés selectiu, entre els quals no està el coneixement de la llengua cooficial.

No obstant això, en el seu apartat 2n preveu el següent *“els qui superen les proves selectives, acreditaran els seus coneixements de valencià mitjançant la presentació dels certificats, diplomes o títols que hagen sigut homologats per la Generalitat, o mitjançant la realització d'un exercici específic a aquest efecte. El personal que no puga acreditar aquests coneixements haurà de realitzar els cursos de perfeccionament que a aquest efecte organitze l'administració de la Generalitat.”*

En aquest precepte si bé s'està reconeixent que es pot participar en els processos selectius per a accedir a la funció pública valenciana sense necessitat de l'enteniment del valencià, també s'exigeix el seu coneixement després de la superació de les proves, havent de facilitar l'Administració els cursos que permeten l'adquisició de l'aprenentatge de la llengua amb la qual cosa se suavitzen les exigències perquè eixes obligacions no es convertisquen en una barrera infranquejable d'accés a la funció pública en un exercici del principi de proporcionalitat pel que fa al fet que les dificultats d'eixe aprenentatge no es convertisquen en obstacles d'accés.

El desenvolupament reglament s'expressa en el mateix sentit i el trobem en el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana estableix en el seu article 20 en relació al coneixement del valencià que:

“1. L'acreditació dels coneixements de valencià per les persones que hagen superat les proves selectives, que disposa l'article 53.2 de la LOGFPV, haurà de realitzar-se mitjançant certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià.

(...)

3. Els qui no puguem acreditar coneixements de valencià després de la superació de les proves selectives de la forma indicada en l'apartat anterior, hauran de realitzar l'exercici específic que es convoque i, en cas de no superar-lo, assistir als cursos de perfeccionament que a aquest efecte s'hi organitzen.”

A la vista de l'exposat, entenem que el coneixement del valencià com a llengua vernacle no pot establir-se en els requisits d'accés perquè atemptaria greument contra el principi d'igualtat d'accés a la funció pública previst en l'article 23 de la Constitució Espanyola de 1978 però, a més, aniria contra l'expressament regulat en la legislació autonòmica Valenciana exposada i en la més recent jurisprudència del seu Tribunal Superior de Justícia.

No hi ha discriminació quan el coneixement de la llengua opera com a mèrit però no ocorre el mateix quan es tracta d'un requisit.



Col·legi Oficial
de Treball Social
de València



III.- Segons l'art. 47.1.a) de la LPACAP, els actes de les administracions públiques són nuls de ple de dret en els casos que lesionen els drets i llibertats susceptibles d'empara constitucional.

Per tot l'exposat,

SOL·LICITE d'eixe AJUNTAMENT que tinga per presentat aquest escrit i en virtut d'això, per interposat, dins del termini i en la forma escaient, **recurs de reposició** enfront de l'edecte de l'Ajuntament d'Oliva pel qual s'aprova les Bases que han de regir la convocatòria per a la constitució d'una borsa de treball de treballador/a social, mitjançant el sistema de concurs oposició, publicada en el BOPV de 18 de març de 2021, i en virtut d'això declare la **NUL·LITAT DE LES MATEIXES** i tot això amb els efectes que procedisquen en dret.

ALTRESSÍ SOL·LICITE: Que conforme a l'Art.117 de la LPACAP, es declare la suspensió del procés de selecció per concórrer les circumstàncies que poden causar perjudicis d'impossible o difícil reparació.

SOL·LICITE què tenint per feta l'anterior petició s'accedisca de conformitat.

A València, a 7 d'abril de 2021

25401734M

ELENA PUIG (R:

Q4669005C)

Firmado digitalmente por 25401734M ELENA PUIG (R:
Q4669005C)
Nombre de reconocimiento (DN): 2.5.4.13=Ref/AEAT/
AEAT0341/PUESTO 1/37353/20062019090518,
serialNumber=IDCES-25401734M, givenName=ELENA,
sn=PUIG REIG, c=25401734M ELENA PUIG (R:
Q4669005C), 2.5.4.97=VALES-Q4669005C, o=COL OF DE
TREBALL SOCIAL DE VALENCIA, c=ES
Fecha: 2021.04.07 13:07:42 +02'00'

Signat.- ELENA PUIG REIG