



proposta de candidatura

ELECCIONS A LA JUNTA DE GOVERN
COL·LEGI OFICIAL DE TREBALL SOCIAL DE VALÈNCIA
ABRIL, 2021



PRESENTACIÓ

Us presentem la nostra Candidatura a les pròximes eleccions a Junta de Govern del COTS-València per a la legislatura 2021-2023.

Les persones que componen aquesta candidatura venim de múltiples camps de treball com justícia, salut mental, educació, espai rural, ocupació, empresa privada, universitat, serveis socials... i som perfectament coneixedores de la importància del Treball Social en tots aquests àmbits.

Som persones implicades en moviments socials i amb dues motivacions clares, i què van de la mà: col·laborar per promoure, millorar, enfortir la professió i complir amb el compromís del Treball Social per aconseguir una societat més justa, cohesionada i igualitària. Per això aquesta candidatura també unifica noves conceptualitzacions i realitats des de la transversalitat de l'exercici del Treball Social.



¿QUI SOM?

Un equip que ha buscat l'equilibri entre l'experiència dels anys de treball i la força i empenta de noves generacions.



SONIA
CANO ALEGRE
(PRESIDÈNCIA)
N Col.: 34-2028



Mª ÁNGELES
GORGUES
(VICEPRESIDÈNCIA)
N Col.: 34-2552



JAVIER
CALVO
(SECRETARIA)
N Col.: 34-3098

Viure en el treball social, perquè com diu la Butler "allò personal és polític", i el Treball Social és un acte polític de reivindicació i canvi social. Per això, he estat vinculada al Col·legi des de 2013 mitjançant la meua participació en el grup Fins Ací, lluitant junes als carrers quan es desmantellaven els Serveis Socials.

El motiu pel qual, em sume a aquesta aventura, és per a conèixer en profunditat la realitat de la nostra professió, visibilitzar el treball social en tots els seus àmbits i contextos, treballar per millorar les condicions de les i els professionals, reivindicar i lluitar pels drets de la ciutadania, transformar entre totes i tots el model d'intervenció, sempre tenint com a referència, el bé comú.

Considero que l'organització col·lectiva i de classe és necessària per revertir estes situacions d'injustícia, on el Treball Social ha d'estar a l'altura i ser l'avantguarda en la denúncia i l'activisme en defensa dels drets socials. Capgirem el Treball Social.



¿QUIÉNES SOMOS?



JULIAN
PONCE
(TRESORERIA)
Nº Col.: 34-2708



BEATRIZ
MORILLA
(VOCALÍA
de Governança)
N Col. 34-948



MARIA
FAJARDO
(VOCALIA
de l'Eix de
Professionals)
N Col. 34-2553

Considero vital lluitar per ser una figura d'acompanyament i referència per a la ciutadania, que defense els drets del conjunt de la població al mateix temps què enfortim la nostra professió.

El meu treball sempre està basat en la negociació i en la recerca conjunta d'estratègies què permet què totes les parts tinguen reconegudes en les seues necessitats, trets i drets. La meua motivació al presentar-me amb aquest projecte d'equip al COTS: el potencial del Treball Social i de les/els treballadores/s socials és enorme, per la creativitat que ens permet; per sumar i multiplicar esforços, estratègies i aprenentatge quan actuem junes; per la capacitat que tenim de poder transformar l'experiència individual en saviesa col·lectiva i per tenir i desenvolupar una consciència i lluita pels drets socials de totes i tots.

Treballadora Social col·legiada des de gairebé acabada la carrera, la meua ocupació i en diferents àmbits professionals, va fer que encetara la meua participació en l'entitat col·legial. El meu afany de participar activament en la lluita, en aquest cas, per la nostra dedicació professional, va fer què em sumarà comissió d'Igualtat i Gènere del COTS, així com de la comissió d'Emergències Socials, des de la qual s'està treballant per a poder acreditar-nos com a part essencial de la intervenció en casos de catàstrofe, desastre o emergència en les fases secundàries.

Em sume a aquest viatge en el qual tractarem de donar el lloc que mereix, la nostra dedicació per i per a les persones, buscant el benestar social i transformant la nostra societat blindant els drets de la ciutadania.



CONCHA
JORNET
CASTELLÓ
(VOCALIA
de l'Eix de Professió)
N Col. 34-682



INÉS
SÁNCHEZ
ENDRINA
(VOCALIA
de l'Eix de Professió)
N Col. 34-2308



TRINI
TRILLO
(VOCALIA de l'Eix de
Ciutadania i
Polítiques Socials)
N Col. 34-2029

Fer una societat més cohesionada, acabar amb les desigualtats socials i treballar per aconseguir més justícia social són la base de la nostra professió, és un repte pel qual paga la pena seguir estant present, des de la institució col·legial de la que totes les persones professionals en som part.

Una de les qüestions que més m'apassionen són els processos d'acompanyament a professionals mitjançant espais de supervisió. Defensant un Treball Social basat en la ciència, la metodologia i la pràctica reflexiva. La meua principal motivació és continuar lluitant per dignificar la nostra professió i especialment treballar per l'especialització del Treball Social en Justícia i el Treball Social Forense.

Em considero una guerrera que no calla ni davall de l'aigua, perquè em crec la Justícia Social, la igualtat d'oportunitats, l'accés als drets de manera efectiva, treballar amb les persones amb la intenció d'ajudar-los en la mesura de les meues possibilitats, també amb compromís.



EIX1. GOVERNANÇA I GESTIÓ

Donar veu a les necessitats, experiències i coneixements dels i les professionals i millorar el sentiment de pertinença al moviment col·legial, fomentar l'activitat col·legial des de la descentralització del seu funcionament a la presa col·laborativa de decisions és una de les grans motivacions i reptes d'este equip.

01

Facilitar la presa col·laborativa de decisions i la transparència mitjançant la participació.

L1. Promoure un Col·legi Professional més horitzontal, obrint espais de comunicació permanent.

L2. Dinamitzar les comissions i àrees de treball buscant la màxima participació.

L3. Difondre les principals iniciatives i mesures que s'adopten mitjançant el web del Col·legi.

L1. Mantenir contacte directe amb les col·legiades a les comarques.

L2. Reunions virtuals de la Junta amb comarques.

02

Promoure la descentralització de la gestió del Col·legi.

03

Millorar l'eficiència en la gestió i organització del Col·legi.

L1. Mantenir l'atenció a les col·legiades, així com difusió d'ofertes de treball, convocatòries, beques, etc.

L2. Actualitzar la base de dades del COTS, per facilitar el contacte amb professionals i entitats.

L3. Crear un Centre de Recursos Professionals: experiències, metodologies, activitats, bones pràctiques, etc.

04

Ampliar la veu de la professió, la seva visibilització i la lluita per la justícia social.

L1. Crear campanyes de visibilització i comunicació del COTS en els espais públics, mitjans de comunicació i xarxes socials.

06

Recopilar i analitzar tota la informació que sorgisca dels espais de contacte per temàtiques o àmbits.

L1. Elaborar dossiers per: intermediar amb les AA.PP per a millores laborals, bones pràctiques, ampliar estudis de persones vulnerabilitzades i propostes de canvi en recursos.

L2. Fomentar la transversalitat en l'anàlisi, planificació i intervenció.

07

Donar suport a les accions que incideixin en la formació contínua i l'especialització de les persones col·legiades.

L1. Enfortir el conveni Facultat Ciències Socials i Departament de Treball Social i Serveis Socials.

L2. Promoure convenis de formació tant amb AA.PP. com en entitats d'interès social.

L3. Millorar el servei d'assessorament professional.

L4. Servei d'Orientació professional i Formació, mitjançant convenis amb institucions i organitzacions per facilitar la inserció laboral.

L1. Avançar en el desenvolupament d'un treball transdisciplinari i respectuós de cada professió.

L2. Enfortir la relació amb els Col·legis d'Alacant i Castelló i altres COTS.

L3. Establir o potenciar convenis de col·laboració amb entitats del tercer sector.

L4. Analitzar la relació amb el Consell General de Treball Social, les seves línies d'actuació i aportar la nostra visió crítica constructiva.

Aprofundir la coordinació amb la resta de les estructures col·legiades i no col·legiades de professions afins.

08



EIX 2. EN REFERÈNCIA A LES PROFESSIONALS DEL TREBALL SOCIAL

Esta candidatura vol portar l'essència de les cures a tots els espais possibles. Perquè la nostra professió és ja en si mateixa un espai on acollir-nos, pensem que hem de tindre un espai de cures i d'acollida.

El Col·legi és un espai per en primer lloc conèixer(n)os, re-conèixer i celebrar allò valuós del que som i del que fem.

-
- 01** Crear espais de contacte obert i per temàtiques per conèixer l'estat de la professió i les necessitats.
- L1.** Revisar i afavorir la participació de les col·legiades en les comissions.
 - L2.** Publicitar la importància de les comissions.
- 02** Dinamitzar i fomentar la participació de les comissions existents o la creació de noves.
- L1.** Potenciar la Comissió d'Ètica i Deontologia.
 - L2.** Realitzar formació específica en matèria d'ètica i deontologia.
 - L3.** Facilitar espais que reflexionen sobre el rumbo pres en la nostra intervenció i si concorda amb els ideals de la professió i els seus principis ètics.
- 03** Facilitar el debat i la reflexió al voltant de l'ètica professional a través de la Comisión de ética y deontología.
- L1.** Iniciar un programa de sensibilització i difusió de la Supervisió Professional.
 - L2.** Dissenyar formació especialitzada per a l'acreditació en Supervisió.
 - L3.** Establir espais formals de Supervisió Individual i grupal.
- 04** Crear i establir espais de mentorització en què es compartisca el coneixement.
- L1.** Crear espais de mentorització de projectes professionals i recerca de finançament.
 - L2.** Generar un Programa de Mentoria per integrar les noves persones col·legiades.
 - L3.** Elaborar documents on es clarifique l'essència i objectius professionals.
- 05** Crear un Espai de Supervisió Professional per a les persones col·legiades.
- L1.** Orientació professional i formativa des de la Universitat a través de jornades i sessions informatives.
 - L2.** Promoure vies alternatives de creació d'ocupació cooperatiu i autoocupació.
 - L3.** Desenvolupar plans de formació específics per impulsar la inserció sociolaboral.
 - L4.** Impulsar accions formatives orientades a el coneixement i maneig de les TIC.
- 06** Promoure la formació, reciclatge professional i l'especialització.
- L1.** Aproximar el Col·legi a les diferents entitats per visibilitzar i potenciar la figura del Treball Social.
 - L2.** Crear acords de col·laboració amb les entitats per fer més accessible a les col·legiades les ofertes d'ocupació existents.
 - L3.** Mantenir actualitzada la borsa d'ocupació existent de Treballadors Socials.
- 07** Potenciar i reconèixer el Treball Social en nous espais d'ocupació oferint la professió a entitats i viceversa.
- L1.** Potenciar el treball social dins de la xarxa sindical a través de l'establiment d'un contacte més estret i col·laboratiu.
 - L2.** Comunicar l'existència d'irregularitats en les diferents AAPP i entitats per canalitzar queixes i escrits formals.
 - L3.** Traslladar la temporalitat i precarietat de la nostra professió en determinats sectors.
- 08** Afavorir la relació i un enllaç professional amb els diferents sindicats.

EIX 3. EN REFERÈNCIA A LA PROFESSION

El Treball Social com altres professions s'ha d'adecuar no sols a la realitat social, sinó també als nous espais de treball que es configuren i consoliden. Una professió forta és també aquella què sap adaptar la seua formació i especialització a les demandes laborals, ajustant-se a les noves acreditacions i reptes professionals.

Considerem imprescindible la col·laboració amb el Departament de Treball Social i Serveis Socials en la recerca d'eixa retroalimentació científic-tècnica necessària per a l'avanç de la professió.

01

Conèixer les condicions laborals i defensar el compliment dels Convenis col·lectius.

L1. Realitzar una investigació per a conèixer la situació real del col·lectiu professional.

L2. Fomentar la participació dels 3 COTS del País Valencià en la investigació.

03

Promoure la formació i la especialització professional front les noves realitats i àmbits d'intervenció.

04

Establir com a prioritat la defensa activa dels drets socials de les persones.

L1. Col·laborar amb la Universitat en la línia d'un nou marc de Titulació Especialitzada.

L2. Enfortir la presència de la professió en l'àmbit públic, en especial en aquells on la professió es troba en situació de fragilitat.

L1. Ajudar a reduir l'escletxa existent entre els drets reconeguts i la realitat.

L2. Establir aliances amb la resta de col·legis professionals de T.S., altres col·legis professionals i les associacions o col·lectius.

L3. Realització de campanyes de difusió "d'allò social".

L4. Creació d'una adreça de correu electrònic obert a la ciutadania per recollir reivindicacions i dificultats.

06

Participar/reivindicar la redefinició de totes les situacions des d'una perspectiva de gènero i intercultural.

L1. Des de les publicacions i comunicats del Col·legi.



EIX 4. CIUTADANIA, POLÍTIQUES I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

Reconeixem l'indubtable avanç en la conquesta de drets socials efectuat en la nostra Comunitat Autònoma. Creiem necessari continuar visibilitzant aquestes situacions, i continuar construint ponts i xarxes que garanteixin el veritable accés a aquests drets dels col·lectius vulnerabilitzats i les zones més desfavorides, rurals o urbanes.

Es fa necessari continuar avançant en la implementació de models d'intervenció comunitària que ajuden a generar una agència social col·lectiva, seguint el model de l'Agenda 2030. Perquè així, des de la col·lectivitat es promoguen els canvis estructurals necessaris per a millorar les condicions de vida.

Des de la present candidatura, ateses les condicions objectives, i a l'anàlisi concreta de les situacions particulars del cas valencià, considerem que des del nostre àmbit professional és necessari obrir espais de debat i reflexió sobre les polítiques socials, sense oblidar en cap cas l'activisme i la reivindicació professional i col·lectiva per a les persones.



CLAUS DEL NOSTRE PROGRAMA

- 1 Reivindicar i visibilitzar el paper del Treball Social com a espai dialògic d'intervenció, comunitari, d'acció política i com a promotor del canvi social.
- 2 Potenciar la intervenció relacional i social de les/els treballadores socials enfront de les tasques administratives.
- 3 Donar veu a les necessitats, experiències i coneixements de les/els treballadores i millorar el sentiment de pertinença al moviment col·legial.
- 4 Continuar amb la descentralització del Col·legi per fer-lo més horitzontal, d'escolta activa i enfortint els canals de participació.
- 5 Posar en marxa espais de Supervisió, mentorització i cura professional.
- 6 Exigir el reconeixement del Grau i nivell professional tal i com estableix el marc de titulacions universitàries del Pla Bolonya.
- 7 Crear l'Observatori de Drets Socials de la província de València per conèixer, denunciar i reivindicar l'accés als drets socials.
- 8 Cuidar i millorar la cooperació amb les/els treballadores socials del medi rural.
- 9 Iniciar el sistema d'acreditació professional per al desenvolupament d'especialitats en Treball Social.
- 10 Impulsar la creació de comitès d'ètica i afavorir la formació permanent en ètica i deontologia professional.
- 11 Promoure la creació/ampliació d'un centre de recursos per a la producció de coneixement científic propi.
- 12 Intermediació crítica i constructiva amb les Administracions Pùbliques.



propuesta de candidatura

ELECCIONES A LA JUNTA DE GOBIERNO
COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE VALENCIA
ABRIL, 2021



PRESENTACIÓN

Os presentamos nuestra Candidatura a las próximas elecciones a Junta de Gobierno del COTS-Valencia para la legislatura 2021-2023.

Las personas que componen esta candidatura provenimos de múltiples espacios de trabajo como, justicia, salud mental, educación, empleo, empresa privada, universidad, servicios sociales... y somos perfectamente conocedoras de la importancia del Trabajo Social en todos esos ámbitos.

Somos personas implicadas en movimientos sociales y con dos motivaciones claras que van de la mano: colaborar para promover, mejorar, fortalecer la profesión y cumplir con el compromiso del Trabajo Social para alcanzar una sociedad más justa, cohesionada e igualitaria. Por eso esta candidatura también unifica nuevas conceptualizaciones y realidades desde la transversalidad del ejercicio del Trabajo Social.

¿QUIÉNES SOMOS?

Un equipo que ha buscado el equilibrio entre la experiencia de los años de trabajo y la fuerza y empuje de las nuevas generaciones.



SONIA
CANO ALEGRE
(PRESIDENCIA)
N Col.: 34-2028



Mª ÁNGELES
GORGUES
(VICEPRESIDENCIA)
N Col.: 34-2552



JAVIER
CALVO
(SECRETARÍA)
N Col.: 34-3098

Vivir en el trabajo social, porque como dijo la Butler "lo personal es político", y el Trabajo Social es un acto político de reivindicación y cambio social. Por eso he estado vinculada al Colegio desde 2013 a través de mi participación en el grupo Fins Ací, luchando juntas en la calle cuando se desmantelaban los Servicios Sociales.

El motivo por el cual me uno a esta aventura, es para conocer en profundidad la realidad de nuestra profesión, visibilizar el trabajo social en todos sus ámbitos y contextos, transformar entre todxs el modelo de intervención, siempre teniendo como referencia, el bien común.

Considero que la organización colectiva y de clase es necesaria para revertir las situaciones de injusticia, donde el Trabajo Social debe estar a la altura y ser la vanguardia en la denuncia y el activismo en defensa de los derechos sociales. Capgirem el Treball Social.

¿QUIÉNES SOMOS?



JULIAN
PONCE
(TESORERÍA)
Nº Col.: 34-2708



BEATRIZ
MORILLA
(VOCALÍA
de Gobernanza)
N Col. 34-948



MARIA
FAJARDO
(VOCALÍA
del Eje Profesionales)
N Col. 34-2553

Considero vital luchar por ser una figura de acompañamiento y referencia para la ciudadanía, que defienda los derechos del conjunto de la población a la vez que fortalecemos nuestra profesión.

Mi trabajo siempre está basado en la negociación y en la búsqueda conjunta de estrategias que permitan que todas las partes se vean reconocidas en sus necesidades, características y derechos. Mi motivación al presentarme a este proyecto de equipo: sumar y multiplicar esfuerzos, estrategias y aprendizajes cuando actuamos juntxs; por la capacidad que tenemos de poder transformar la experiencia individual en sabiduría colectiva y por tener y desarrollar una conciencia y lucha por los derechos sociales de todxs.

Mi afán de participar activamente en la lucha, en este caso, por nuestra dedicación profesional, me llevó a formar parte de la comisión de Igualdad y Género del Colegio, así como de la Comisión de Emergencias Sociales, desde la que se está trabajando para poder acreditarnos como parte esencial de la intervención en casos de catástrofe, desastre o emergencia en las fases secundarias. Me sumo a este viaje en la que trataremos de dar el sitio que merece nuestra dedicación por y para las personas, buscando el bienestar social y transformando nuestra sociedad blindando los derechos de la ciudadanía.



CONCHA
JORNET
CASTELLÓ
(VOCALÍA
del Eje Profesión)
N Col. 34-682



INÉS
SÁNCHEZ
ENDRINA
(VOCALÍA
del Eje Profesión)
N Col. 34-2308



TRINI
TRILLO
(VOCALÍA
del Eje Ciudadanía
y Políticas Sociales)
N Col. 34-2029

Hacer una sociedad más cohesionada, acabar con las desigualdades sociales y trabajar para conseguir más justicia social son la base de nuestra profesión, es un reto por el que vale la pena seguir estando ahí, desde la institución colegial de la que todas las personas profesionales formamos parte.

Una de las cuestiones que más me apasionan son los procesos de acompañamiento a profesionales a través de espacios de Supervisión. Defiendo un Trabajo Social basado en la ciencia, la metodología y la práctica reflexiva. Mi principal motivación es continuar luchando para dignificar nuestra profesión y especialmente trabajar por la especialización del Trabajo Social en Justicia y el Trabajo Social Forense.

Me considero una guerrera que no se calla ni debajo del agua, porque me creo la Justicia Social, la igualdad de oportunidades, el acceso a los derechos de forma efectiva, trabajar con las personas con la intención de ayudarles en la medida de mis posibilidades, también con compromiso.

EJE 1 GOBERNANZA Y GESTIÓN

Dar voz a las necesidades, experiencias y conocimientos de lxs profesionales y mejorar el sentimiento de pertenencia al movimiento colegial, fomentar la actividad colegial desde la descentralización de su funcionamiento a la toma colaborativa de decisiones es una de las grandes motivaciones y retos de este equipo.

01

Facilitar la **toma colaborativa de decisiones** y la **transparencia** mediante la participación.

L1. Promover un Colegio Profesional más horizontal, abriendo espacios de comunicación permanente.

L2. Dinamizar las comisiones y áreas de trabajo buscando la máxima participación.

L3. Difundir las principales iniciativas y medidas que se adopten mediante la web del colegio.

03

Mejorar la eficiencia en la gestión y organización del colegio.

Promover la **descentralización de la gestión** del colegio.

L1. Mantener la atención a las colegiadas, así como difusión ofertas de trabajo, convocatorias, becas, etc.

L2. Actualizar la **base de datos** del COTS, para facilitar el contacto con profesionales y entidades.

L3. Crear un **Centro de Recursos Profesionales**: experiencias, metodologías, actividades, buenas prácticas, etc.

04

Ampliar la voz de la profesión, su visibilización y la lucha por la justicia social.

L1. Crear campañas de visibilización y comunicación del COTS en los espacios públicos, medios de comunicación y redes sociales.

06

Recopilar y analizar toda la información que surja de los espacios de contacto por temáticas o ámbitos.

Intermediación crítica y constructiva con las Administraciones Públicas.

L1. Elaborar **dossiers** para: intermediar con las AA.PP para mejoras laborales, buenas prácticas, ampliar estudios de personas vulnerabilizadas y propuestas de cambio en recursos.

L2. Fomentar la **transversalidad** en el análisis, planificación e intervención.

07

Apoyar las acciones que inciden en la formación continua y la especialización de las personas colegiadas.

L1. Fortalecer el convenio Facultad Ciencias Sociales y Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales.

L2. Promover convenios de formación tanto con AA.PP como con entidades de interés social.

L3. Mejorar el servicio de asesoramiento profesional.

L4. Servicio de Orientación profesional y Formación, mediante convenios con instituciones y organizaciones para facilitar la inserción laboral.

L1. Avanzar en el **desarrollo de un trabajo transdisciplinar y respetuoso de cada profesión**.

L2. Fortalecer la relación con los Colegios de Alicante y Castellón y otros COTS.

L3. Establecer o potenciar convenios de colaboración con entidades del tercer sector.

L4. Analizar la relación con el Consejo General de Trabajo Social, sus líneas de actuación y aportar nuestra visión crítica constructiva.

Profundizar la coordinación con el resto de las estructuras colegiadas y no colegiadas de profesiones afines.

08

EJE 2 EN REFERENCIA A LAS PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL

Esta candidatura quiere llevar el aire del cuidado a todos los espacios posibles. Porque nuestra profesión es ya de por sí un espacio donde acogemos, creemos que tenemos que tener un espacio cuidado y de acogida.

El Colegio es un espacio para primero conocer(n)os, re-conocer y celebrar lo valioso de lo que somos y de lo que hacemos.

01



Crear espacios de contacto abierto por temáticas para **conocer el estado de la profesión y las necesidades.**

L1.

Revisar y favorecer la participación de las colegiadas en las Comisiones.

L2. Publicitar la importancia de las Comisiones.

L1. Conocer la situación actual profesional mediante vías electrónicas y presenciales para canalizar necesidades o demandas.

L2. Facilitar la creación de grupos de autocuidado.

L3. Fomentar el conocimiento y buenas prácticas profesionales.

L4. Crear Mapa de Recursos para facilitar la red colaborativa.

Dinamizar y fomentar la participación de las comisiones existentes y/o la creación de nuevas.



03



Facilitar el debate y la reflexión en torno a l'ètica professional mitjançant la Comissió d'ètica i deontologia.

L1. Potenciar la Comisión de Ética y Deontología.

L2. Realizar formación específica en materia de ética y deontología.

L3. Facilitar espacios que reflexionen el rumbo tomado en nuestra intervención y si concuerda con los ideales de la profesión y sus principios éticos.

04



Crear y establecer espacios de mentorización en el que se comparta conocimiento.

L1. Crear espacios de mentorización de proyectos profesionales y búsqueda de financiación.

L2. Generar Programa de Mentoría para integrar a las nuevas personas colegiadas.

L3. Elaborar documentos donde se clarifique la esencia y objetivos profesionales.



06



Promover la formación, reciclaje profesional y la especialización.

L1. Orientación profesional y formativa desde la Universidad a través de **jornadas y sesiones informativas.**

L2. Promover vías alternativas de creación de empleo cooperativo y autoempleo

L3. Desarrollar planes de formación específicos para impulsar la inserción socio-laboral.

L4. Impulsar acciones formativas orientadas al conocimiento y manejo de las TIC's.

07



Potenciar y reconocer el Trabajo Social en nuevos espacios de empleo ofreciendo la profesión a entidades y viceversa.

L1. Acercar el Colegio a las diferentes entidades para visibilizar y potenciar la figura del Trabajo Social.

L2. Crear **acuerdos de colaboración con las entidades** para hacer más accesible a las colegiadas las ofertas de empleo existentes.

L3. Mantener actualizada la **bolsa de empleo** existente de Trabajadores Sociales.



L1.

Potenciar el Trabajo Social dentro de la red sindical a través del establecimiento de un contacto más estrecho y colaborativo.

L2. Comunicar la existencia de irregularidades en las diferentes AA.PP y entidades para canalizar quejas y escritos formales.

L3. Trasladar la **temporalidad y precariedad** de nuestra profesión en determinados sectores.

Favorecer la **relación y un enlace profesional** con los diferentes sindicatos.



EJE 3 EN REFERENCIA A LA PROFESIÓN

El Trabajo Social como otras profesiones se ha de adecuar no sólo a la realidad social, sino también a los nuevos espacios de trabajo que se configuran y consolidan. Una profesión fuerte es también aquella que sabe adaptar su formación y especialización a las demandas laborales, ajustándose a las nuevas acreditaciones y retos profesionales.

Consideramos imprescindible la colaboración con el Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales en la búsqueda de esa retroalimentación científico-técnica necesaria para el avance de la profesión.



Conocer las condiciones laborales y defender el cumplimiento de los Convenios colectivos.

L1.Realizar una investigación para conocer la situación real del colectivo profesional.

L2. Fomentar la participación de los 3 COTS de la Comunitat en la investigación.



Promover la formación y la especialización profesional frente a las nuevas realidades y ámbitos de intervención.

Exigir el reconocimiento del Grado y Nivel profesional, según el Marco de Titulaciones Universitarias del Plan Bolonia.



L1. Colaborar con la Universidad en la línea de un nuevo marco de Titulación Especializada.

L2. Fortalecer la presencia de la profesión en el ámbito público, en especial en aquellos donde la profesión se encuentra en situación de fragilidad.



Establecer como prioridad la defensa activa de los derechos sociales de las personas.

L1. Ayudar a reducir la brecha existente entre los derechos reconocidos y la realidad.

L2. Establecer alianzas con el resto de colegios profesionales de T.S., otros colegios profesionales y las asociaciones o colectivos.

L3. Realización de campañas de difusión de "lo social".

L4. Creación de una cuenta de correo electrónico abierto a la ciudadanía para recoger reivindicaciones y dificultades.

Impulsar el hacer comunitario como agente de cambio social.



Participar/reivindicar la redefinición de todas las situaciones desde una perspectiva de género e intercultural.

L1. Desde las publicaciones y comunicados del Colegio.



EJE 4 CIUDADANÍA, POLÍTICAS Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Reconocemos el indudable avance en la conquista de derechos sociales efectuado en nuestra Comunidad Autónoma. Creemos necesario seguir construyendo puentes y redes que garanticen el verdadero acceso a estos derechos de los colectivos vulnerabilizados y las zonas más desfavorecidas, rurales o urbanas.

Se hace necesario seguir avanzando en la implementación de modelos de intervención comunitaria que ayuden a generar una agencia social colectiva, siguiendo el modelo de la Agenda 2030. Para que así, desde la colectividad se promuevan los cambios estructurales necesarios para mejorar las condiciones de vida.

Desde la presente candidatura, atendiendo a las condiciones objetivas y al análisis concreto de las situaciones concretas del caso valenciano, consideramos que desde nuestro ámbito profesional es necesario abrir espacios de debate y reflexión sobre las políticas sociales, sin olvidar en ningún caso el activismo y la reivindicación profesional y colectiva para las personas.



Conocer y dar a conocer la situación de los colectivos afectados por las situaciones de necesidad/opresiones.

- L1.** Ayudar a reducir la brecha existente entre los derechos reconocidos y la realidad.
- L2.** Establecer alianzas con el resto de COTS y otras asociaciones o colectivos.
- L3.** Realización de campañas de difusión de "lo social".
- L4.** Creación de una cuenta de correo electrónico abierto a la ciudadanía para recoger reivindicaciones y dificultades.



Fortalecer y promocionar el activismo profesional de base fundamentadas en la acción, reivindicación y presión.



Cuestionamiento y visión crítica de los modelos de y procedimientos en diferentes ámbitos de actuación.

- L1.** Promover las redes de cooperación con las entidades rurales o de barrio.
- L1.** Realización de formación específica en intervención/acompañamiento comunitario.
- L2.** Difusión de los conocimientos que sobre trabajo comunitario hay en Trabajo Social. Generando un espacio específico en TS Nova.
- L4.** Promover los contactos con otras entidades y colegios profesionales



Participar/reivindicar la redefinición de todas las situaciones desde una perspectiva de género e intercultural.

- L1.** Establecer alianzas con las organizaciones y colectivos para colaborar en los debates en torno a los derechos sociales.
- L2.** Participando en las reuniones frente a las AAPP donde poder aportar la visión de la profesión en grandes retos actuales.

L1. Creación o potenciación de espacios de debate y reflexión, de personas colegiadas y Universidad.

L2. Espacios de debate y/o realización de estudios con las personas que se atienden desde la profesión.

L3. Creación del Observatorio de Derechos Sociales de la provincia de València.

Establecer como prioridad la **defensa activa de los derechos sociales** de las personas.



L1. Creación de una cuenta de correo electrónico para reivindicaciones profesionales.

L2. Formación específica del papel reivindicativo del Trabajo Social como agente de cambio.

L3. Difusión las conclusiones y reflexiones obtenidas por el Observatorio de los Derechos Sociales.

L1. Recogida y estudio de los procedimientos para su análisis y establecimiento de líneas de acción.

Impulsar el hacer comunitario como agente de cambio social.



L1. Desde las publicaciones y comunicados del Colegio.

Defender y reivindicar la **visión del Trabajo Social en grandes temas, referentes a las personas y colectivos vulnerabilizados**.



CLAVES DE NUESTRO PROGRAMA

- 1 Reivindicar y visibilizar el papel del Trabajo Social como espacio dialógico de intervención, comunitario, de acción política y como promotor del cambio social.
- 2 Potenciar la intervención relacional y social de las/los trabajadores sociales frente a las tareas administrativas.
- 3 Dar voz a las necesidades, experiencias y conocimientos de las/los trabajadores sociales y mejorar el sentimiento de pertenencia al movimiento colegial.
- 4 Continuar con la descentralización territorial del Colegio para hacerlo más horizontal, de escucha activa y fortaleciendo los canales de participación.
- 5 Poner en marcha espacios de Supervisión, mentorización y cuidado profesional.
- 6 Exigir el reconocimiento del Grado y Nivel profesional tal y como establece el Marco de Titulaciones Universitarias del Plan Bolonia.
- 7 Crear el Observatorio de Derechos Sociales de la provincia de València para conocer, denunciar y reivindicar el acceso a los derechos sociales.
- 8 Cuidar y mejorar la cooperación con las/los trabajadores sociales del medio rural.
- 9 Iniciar el sistema de acreditación profesional para el desarrollo de especialidades en Trabajo Social.
- 10 Impulsar la creación de comités de ética y favorecer la formación permanente en ética y deontología profesional.
- 11 Promover la creación/ampliación de un centro de recursos para la producción de conocimiento científico propio.
- 12 Intermediación crítica y constructiva con las Administraciones Públicas.



fem xarxa amb tu



PROFESSION I CIUTADANIA