

# Pla Estratègic del Col·legi Oficial de Treball Social de València 2017-2020 (PECOTSV-20)

---

Entitat:

*Col·legi Oficial de Treball Social de València (COTSV)*

Coordinació elaboració del Pla Estratègic

*Juan José Iborra Eres (consultor extern)*



# ÍNDEX

---

## Planificació estratègica del COTSV 2017-2020

1. Introducció	3
2. Metodologia, condicionants i limitacions	5
3. Objectius estratègics	7
4. Resultats per línies estratègiques	8
5. Marc estratègic (arbre complet: objectius, resultats i activitats)	9
6. Activitats per línies estratègiques	10
7. Cronograma	17
8. Relació d'activitats per nivell de prioritats	19

---

## 1. Introducció

---

El document que es presenta suposa el primer exercici de planificació estratègica del Col·legi Oficial de Treball Social de València (COTSV). Aquest esforç planificador representa sense dubtes una oportunitat per tal d'orientar, i reorientar allà on calga, les activitats d'una institució que persegueix estatutàriament uns objectius tan importants en el context actual com treballar *“a favor d'un model de societat més justa des del punt de vista social, que defense el drets fonamentals i que, a més a més, vetle per la qualitat de vida de tota la ciutadania i en especial de les persones en situació de vulnerabilitat<sup>1</sup>”*.

El COTSV és una corporació de dret públic que integra a l'àmbit territorial de la Província de València a aquelles persones amb la titulació de diplomats/ades universitàries en treball social, assistents socials i graduats/ades en treball social. Actualment compta amb 1341 col·legiats i col·legiades i s'organitza estatutàriament a través d'una Assemblea General, una Junta Directiva, Comissió Permanent, diferents comissions de treball sectorial així com la Comissió d'Ètica Professional.

El COTSV va encarregar l'elaboració del present Pla Estratègic 2017-2020 al consultor que signa el mateix. L'elaboració d'aquest primer Pla Estratègic del COTSV s'ha realitzat pel consultor considerant diverses premisses.

- ⊗ La principal d'elles és aquella que ens diu que planificar no és únicament dotar-se d'un document que mostre les prioritats i àrees de treball d'una institució en un període determinat. Planificar no és altra cosa que treballar de forma planificada, és integrar al sí de la institució una forma de treballar que permeta orientar el seu funcionament envers uns objectius i resultats concrets i que, per tant, ha d'entendre's com una actitud constant – no una acció puntual que genera un document- i com un procés en constant evolució. Un Pla Estratègic no és un fi en sí mateix sino un mitjà par tal d'assolir uns objectius com organització.

Per això els plans estratègics no han de ser altra cosa que documents de treball, documents que ajuden a organitzar-ne els recursos, tant temporalment com visualitzant les principals prioritats que no hem de perdre de vista. Han de ser documents de fàcil comprensió, operatius i que permeten guiar les accions així com avaluar les mateixes. Aquesta avaluació ha de ser permanent i permetrà modificar i adaptar la nostra planificació als resultats obtinguts i a les noves realitats que es puguen presentar. Un pla estratègic no ha de ser vist com un document invariable en el temps i d'obligat compliment, sino que com un procés dinàmic que cal revisar i adaptar permanentment en funció dels resultats obtinguts i de les noves situacions que la realitat, de vegades, imposa. Aquest document no és, per tant, altra cosa que un fita en eixa dinàmica de treball.

---

<sup>1</sup> Estatus del Col·legi Oficial de Treball Social de València.

- ⊗ La segona de les premisses és aquella que situa el fet planificador en el seu context i en la interpretació de les pròpies institucions. Per això, junt amb la qualitat tècnica del document resultant del procés planificador, cal tindre present que la validesa i utilitat de la planificació estratègica institucional està lligada a l'apropiació de la mateixa per part de les diferents parts que componen aquesta institució. Així l'apropiació es vincula directament amb la participació i amb el fet que el conjunt de persones i instàncies implicades facen seus els continguts i la visió que recull la planificació. La participació, la reflexió col·lectiva i el consens esdevenen processos fonamentals en l'elaboració d'un bon Pla Estratègic. L'elaboració del Pla Estratègic, així com la seua revisió i avaluació, han de ser processos oberts i participatius si volem que la planificació assolisca tot el seu potencial transformador.

Amb aquestes premisses i sota aquesta concepció del que suposa planificar ha estat elaborat i es presenta el PECOTSV-20. L'estructura del document compta, a més d'aquesta introducció, amb una:

- ⊗ descripció de la metodologia emprada
- ⊗ definició dels objectius estratègics
- ⊗ descripció de resultats i activitats per línies estratègiques
- ⊗ cronograma de calendarització de les activitats previstes
- ⊗ Llista de les activitats amb el nivell de prioritat atorgat

## Elaboració de Plans Operatius Anuals

El present document haurà de completar-se anualment amb els corresponents **Plans Operatius Anuals (POA)** que concretaran el pla de treball anual d'acord a les previsions del Pla Estratègic 2017-2020 i a les modificacions o actualitzacions del mateix que puguin incorporar-se en funció dels resultats obtinguts o de l'aparició de circumstàncies que així ho aconsellen.

## 2. Metodologia

---

La metodologia aplicada ha estat fonamentalment participativa estant el paper del consultor extern centrada en la facilitació, dinamització dels processos de discussió i de sistematització de les conclusions de cadascuna de les diferents activitats realitzades.

El període d'elaboració del Pla Estratègic del COTSV-2017-2020 ha estat comprés entre el 20 de novembre de 2016 i el 25 de juny de 2017. La distribució de les activitats realitzades, l'objectiu i producte obtingut de cadascuna d'aquelles han estat les següents:

### 1) Activitats prèvies i preparatòries

Celebració de dues reunions prèvies i un contacte permanent entre el consultor i la gerència del COTSV per tal de determinar aspectes operatius del pla de treball, consulta d'informació i establiment de mecanismes de distribució i lliurament de documentació.

### 2) Primera Sessió participativa.

Formació bàsica sobre planificació estratègica i elaboració del diagnòstic participatiu.

Participants: Consultor, membres de la Junta Directiva, de Comissions de Treball i equip tècnic del COTSV.

Durada: 4 hores

### 3) Entrevistes amb informants claus per a completar el diagnòstic.

S'han fet un total de 12 entrevistes, procurant tindre representació de diferents sectors de treball i de diferents tipus d'entitat (sector públic, privat –emprenedors/es, 3er sector...).

Descripció de la mostra

Sectors / lloc de treball				Homes	50%
EELL	4	33%	58% AAPP	Dones	50%
GV Sanitat	1	8%			
GV Govern	1	8%		Col·legiats/des	58%
Universitat	3	25%		No col·legiats/des	42%
Emprenedors/es	2	17%			
Tercer sector	1	8%	33%	TS en actiu	73%
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>	<b>92%</b>	Experiència Prof. TS	92%

### Relació amb el COTSV

20% Anterior    25% actual o recent    55% sense relació

### Experiència professional en l'àmbit del treball social

Menys de 10 anys: 2    Entre 10 i 25 anys: 8    Més de 25 anys: 2

**4) Redacció document diagnòstic** (extern i intern) pel consultor a partir de la informació recopilada.

**5) Segona sessió participativa.**

Participants: Consultor, Junta Directiva, de Comissions de Treball i equip tècnic del COTSV  
Duració: 4 hores Lloc: Fac. de Ciències Social (Universitat de València).  
Reflexió sobre el diagnòstic i inici del treball d'identificació de les línies de intervenció.

**6) Tercera i quarta sessió participativa.**

Participants: Consultor, Junta Directiva, de Comissions de Treball i equip tècnic del COTSV  
Duració: 4 hores Lloc: Fac. de Ciències Social (Universitat de València)  
Continuació del treball d'identificació de les línies d'intervenció, validació de les conclusions de les sessions anteriors; proposta i validació d'activitats.

**7) Redacció del primer esborrany del Pla Estratègic del COTSV 2017-2020.**

Redacció per part del consultor del primer esborrany del Pla Estratègic del COTSV 2017-2020 i remissió al COTSV per a la seua discussió i correcció.

**8) Reunions i contacte permanent per a la redacció definitiva del Pla Estratègic del COTSV 2017-2020.**

Redacció per part del consultor del document final del Pla Estratègic del COTSV 2017-2020 i remissió al COTSV.

**9) Presentació del Pla Estratègic del COTSV 2017-2020 davant l'assemblea del COTSV.**

Activitat pendent de realització. Prevista per a la propera reunió de l'assemblea del COTSV en la tardor de 2017.

## **Condicionants i limitacions**

Llevat de les necessitat d'ajustar el pla de treball a les activitats prèviament programades pel COTSV així com la coincidència amb períodes vacacionals no han existit condicionants ni limitacions al treball desenvolupat pel consultor en l'elaboració del Pla Estratègic.

En tot moment el consultor ha comptat amb la col·laboració necessària de la Junta Directiva i l'equip tècnic del COTSV. A més cal destacar la col·laboració desinteressada de les persones entrevistades per a l'elaboració del diagnòstic. Es fa constar l'agraïment a totes les persones, junta directiva, equip tècnic, persones col·legiades i no col·legiades al COTSV que han fet possible amb la seua participació aquest treball.

### 3. Objectius estratègics

---

---

El PECOTSV-20 es marca com objectiu general:

*Objectiu general del PECOTSV-20*

*Disposar d'un COTSV influent i capaç de donar resposta a les demandes de la professió i la societat*

Assolir aquest objectiu estratègic contribuirà a incrementar i millorar l'eficàcia de les polítiques socials, a avançar en el necessari reconeixement de la professió i a fomentar el treball comunitari front a polítiques i mesures de caire majoritàriament assistencial.

Per tal d'aconseguir avançar cap a l'objectiu general es plantegen tres línies estratègiques d'intervenció (objectius específics) que cal assolir al llarg del període de vigència del PECOTSV-20.

Les tres línies estratègiques sobre les que es treballarà en el període 2017-2020 seran:

*Línies estratègiques (o Objectius estratègics) del PECOTSV-20*

**Línia estratègica 1:**

Incrementats els recursos del COTSV mitjançant l'augment de la base social.

**Línia estratègica 2:**

Incrementada la participació de la base social en l'anàlisi, debat i posicionament del COTSV davant les necessitats de la professió.

**Línia estratègica 3:**

Incrementat el reconeixement social del COTSV.

## 4. Resultats per línies estratègiques

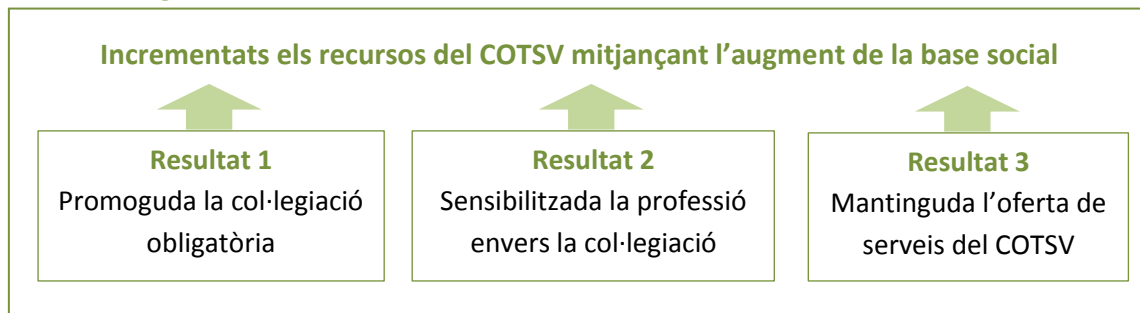
---

---

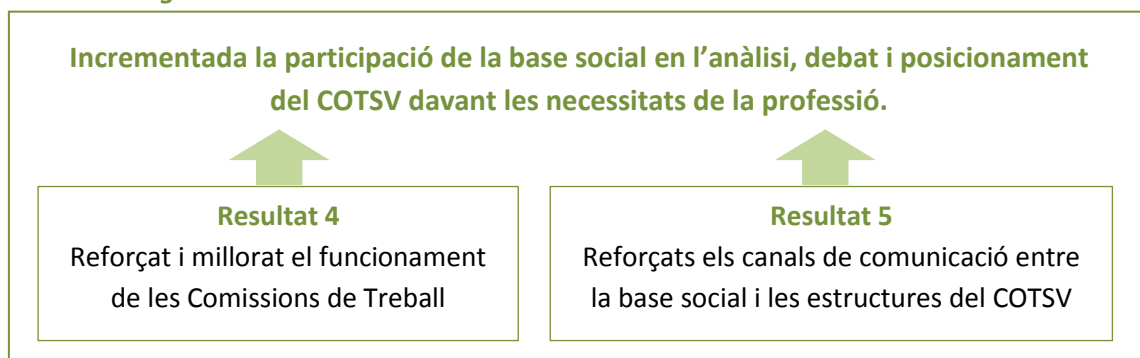
Cadascuna de les línies d'intervenció estratègica (o objectius estratègics) compta amb una sèrie de resultats i d'activitats associades. En total es compta amb 7 resultats i 25 activitats. La realització de les activitats deurà permetre assolir els resultats esperats i la suma de resultats conduir a la consecució dels objectius específics.

A continuació es detallen els resultats per cadascuna de les tres línies estratègiques:

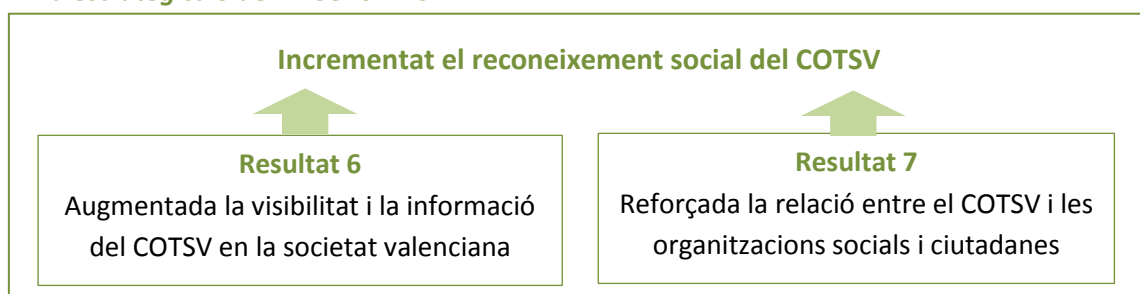
### *Línia estratègica 1 del PECOTSV-20*



### *Línia estratègica 2 del PECOTSV-20*

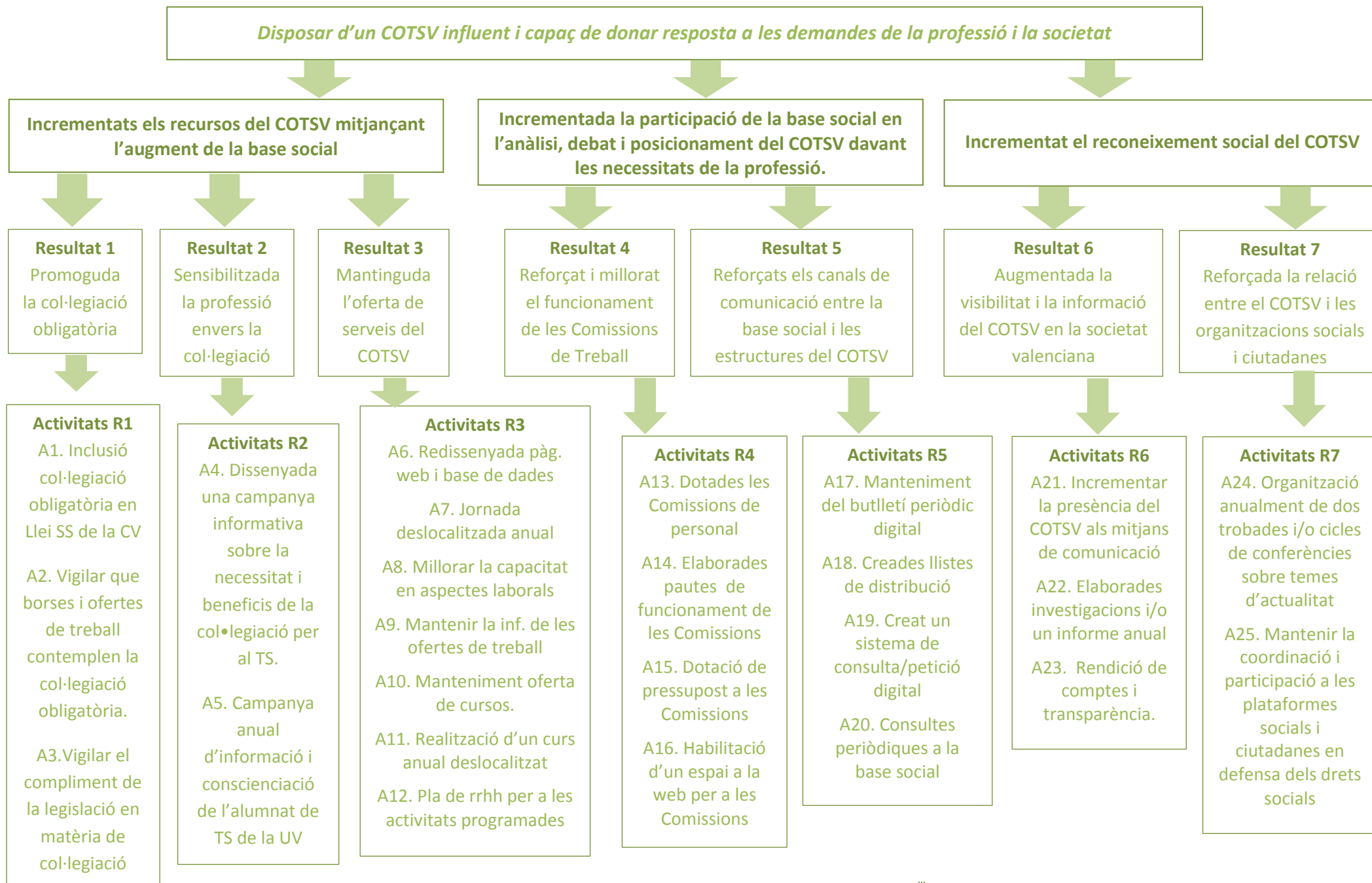


### *Línia estratègica 3 del PECOTSV-20*



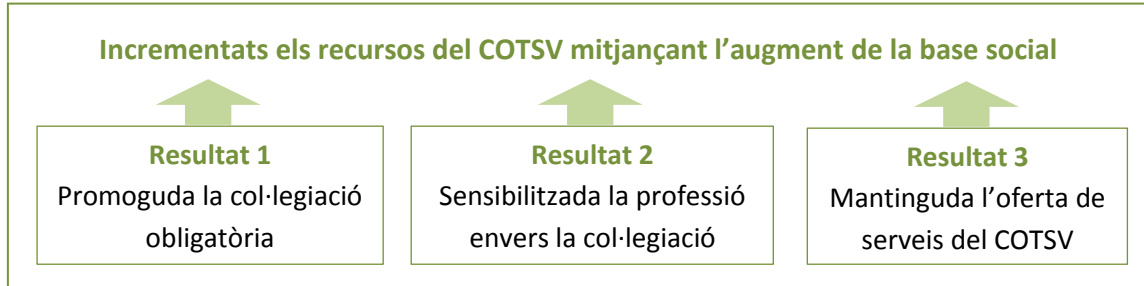


## 5. Marc estratègic: objectius, resultats esperats i activitats



## 6. Activitats per línies estratègiques

### Per a la línia estratègica 1 del PECOTSV-20



Les activitats identificades per a la consecució dels resultats previstos en la línia estratègica 1, així com el seu nivell de prioritat<sup>2</sup> i cronograma previst, són les següents:

<b>Resultat 1: Promoguda la col·legiació obligatòria</b>	
<b>Activitat 1</b>	<p>Inclusió de la col·legiació obligatòria en la nova Llei de Serveis Socials de la Comunitat Valenciana <span style="float: right; background-color: #e6f2e6; padding: 2px 5px;"><b>P1</b></span></p> <p>Realitzar les negociacions adients amb la Generalitat Valenciana per tal d'assegurar que la nova Llei de Serveis Socials de la Comunitat Valenciana contemple amb claredat l'obligatorietat de col·legiació per a l'exercici de la professió.</p> <p>Donat l'àmbit autonòmic caldrà consensuar el posicionament amb els col·legis de TS d'Alacant i Castelló així com amb persones expertes i amb les Facultats corresponents. Igualment es treballarà conjuntament amb la Unió Professional per millorar les lleis dels col·legis professionals o altres normatives que els afecten.</p> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> <span style="margin-right: 20px;">2017</span> <span style="margin-right: 20px;">2018</span> <span style="margin-right: 20px;">2019</span> <span>2020</span> </div>
<b>Activitat 2</b>	<p>Vigilar per què les noves borses de treball públic així com les convocatòries i ofertes de treball (públiques i privades) contemplen el compliment de la legislació en matèria de col·legiació. <span style="float: right; background-color: #e6f2e6; padding: 2px 5px;"><b>P1</b></span></p> <p>El COTSV portarà a terme un seguiment de les convocatòries, ofertes de treball, etc. per tal de vetlar perquè es contemple als requisits la col·legiació obligatòria.</p> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> <span style="margin-right: 20px;">2017</span> <span style="margin-right: 20px;">2018</span> <span style="margin-right: 20px;">2019</span> <span>2020</span> </div>
<b>Activitat 3</b>	<p>Vigilar el compliment de la legislació en matèria de col·legiació <span style="float: right; background-color: #e6f2e6; padding: 2px 5px;"><b>P1</b></span></p> <p>Incloure en la programació anual de tasques el seguiment del compliment de la legislació en matèria de col·legiació tant a l'àmbit públic com al tercer sector i a la empresa privada.</p> <p>Aquesta activitat deurà incorporar-se una vegada aprovada la normativa corresponent i assignar-se a persones o a una comissió de treball que assumís el seu seguiment.</p> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> <span style="margin-right: 20px;">2017</span> <span style="margin-right: 20px;">2018</span> <span style="margin-right: 20px;">2019</span> <span>2020</span> </div>

<sup>2</sup> Apareix al requadre ombrejat amb una escala de P1 (prioritat màxima) a P3 (prioritat més baixa).

## Resultat 2: Sensibilitzada la professió envers la col•legiació

**Activitat 4** Dissenyada una campanya informativa sobre la necessitat i els beneficis de la col•legiació per a la professió i per als i les professionals del Treball Social **P1**

Es prepararà un argumentari en positiu que explique les tasques i funcions que porta a terme el Col•legi, la necessitat de comptar amb recursos (humans i econòmics per portar a terme aquestes tasques), les possibilitats de reforçar aquesta capacitat si la professió assumís aquest compromís col•lectiu, el cost raonable de la quota (es pot comparar amb altres col•legis professionals), etc.

Aquest argumentari serà difós tant a través dels mitjans habituals de comunicació del COTSV (web, mailings, butlletins i notícies, etc.) com pels propis membres del COTSV que tindran un argumentari elaborat i consensuat per poder fer-lo servir en les activitats i actes públics on participen.

El COTSV decidirà si aquesta campanya, a més de l'argumentari, es pot reforçar amb algun tipus de material informatiu (cartells, fullets, video, etc.).

2017			2018			2019			2020		
	X	X									

**Activitat 5** Campanya anual d'informació i conscienciació de l'alumnat de TS **P1**

El COTSV, tal i com ha vingut fent fins ara, mantindrà una activitat anual a la Facultat de Treball Social per tal d'informar i conscienciar a l'alumnat dels darrers cursos de la necessitat i els avantatges de la col•legiació, així com per donar a conèixer el COTSV.

2017			2018			2019			2020		
X			X			X			X		

## Resultat 3: Mantinguda i reforçada l'oferta de serveis del COTSV

**Activitat 6** Redissenyada la pàgina web i la base de dades per tal de millorar la difusió del serveis oferits **P1**

La millora de la pàgina web i la base de dades del COTSV ha de permetre una millor difusió de l'oferta de serveis del COTSV: millorant la forma de comunicació amb la base social col•legiada i amb professionals no col•legiats/ades; permetent l'enviament discriminat de missatges tant per sectors o especialitats professionals, com per localització del lloc de treball, com pel sector públic-privat-3ersector, etc.

2017			2018			2019			2020		
X	X	X									

**Activitat 7** Realització d'una jornada deslocalitzada anualment **P3**

El COTSV, amb la finalitat de facilitar la participació de professionals col•legiats, però també no col•legiats, organitzarà anualment una jornada deslocalitzada (fora de la ciutat capital i la seua àrea metropolitana) per tal d'apropar el col•legi a tota la base social i facilitar la seua participació.

2017			2018			2019			2020		
			X			X			X		

**Activitat 8** Millorar el recolzament i la capacitat d'incidència en aspectes laborals i condicions de treball mitjançant acords amb organitzacions sindicals **P2**

El col·legi enfortirà la seua capacitat d'assessorament i d'incidència en la reivindicació de condicions laborals justes en tots els sectors (públic, privat i tercer sector) mitjançant acords i fórmules de col·laboració amb les organitzacions sindicals. Aquesta tasca es farà atenent a la naturalesa i objectius diferents d'ambdós tipus d'organització i les possibilitats de treball conjunt i complementari que reforce tant el COTSV con les organitzacions sindicals.

Es mantindrà una sèrie de reunions amb les org. sindical a partir de les quals es començarà a treballar de forma coordinada i prestant un millor servei en aspectes laborals.

2017			2018			2019			2020		
			X	X							

**Activitat 9** Mantenir i millorar la informació de les ofertes i borses de treball **P1**

El COTSV mantindrà la línia d'informació de les ofertes i borses de treball mitjançant la web i la emissió de butlletins electrònics informatius. Es mantindrà una política d'accés restringit (per a persones col·legiades i no col·legiades) que fomenti la col·legiació.

La millora en la informació es vincula a la posada en marxa de la nova pàgina web.

2017			2018			2019			2020		

**Activitat 10** Manteniment de l'oferta de cursos especialitzats i d'oposicions **P1**

El COTSV mantindrà la oferta formativa actual així com la política de criteris de gratuïtat i/o tarifes diferenciades. S'aprofundirà en la identificació de necessitats i es promourà la recepció de demandes de la base social per tal d'oferir cursos en funció d'aquesta.

2017			2018			2019			2020		

**Activitat 11** Realització d'un curs anual deslocalitzat **P2**

El COTSV organitzarà anualment un curs deslocalitzat (fora de la ciutat capital i de la seua àrea metropolitana) per tal de fomentar i facilitar la participació de la base social en les activitats formatives.

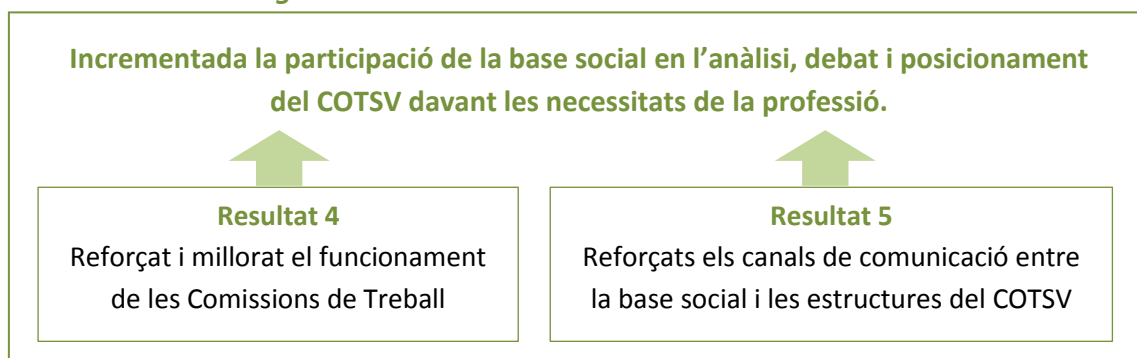
2017			2018			2019			2020		
			X			X			X		

**Activitat 12** Fixar anualment un pla de recursos humans (reforços puntuals per a les activitats programades). **P1**

El COTSV per tal de fer operativa i viable la seua planificació anual haurà de preveure la dotació de recursos humans necessaris per a la seua realització. Al darrer trimestre de l'any es definirà el pla de recursos humans i els reforços puntuals per activitats per a l'any següent.

2017			2018			2019			2020		
	X			X			X				X

**Per a la línia estratègica 2 del PECOTSV-20**



Les activitats identificades per a la consecució dels resultats previstos en la línia estratègica 2, així com el seu nivell de prioritat i cronograma previst, són les següents:

<b>Resultat 4: Reforçat i millorat el funcionament de les Comissions de Treball</b>												
<b>Activitat 13</b> Dotades les Comissions de Treball de personal de suport tècnic											<b>P2</b>	
Per tal de millorar el funcionament i augmentar la capacitat de treball de les Comissions, el COTSV dotarà a les mateixes d'un reforç tècnic que pugui assumir treballs de secretaria tècnica, preparació de documentació, redacció de documents, coordinació d'activitats, etc.												
La dotació d'aquest recolzament tècnic queda condicionat a l'increment de recursos econòmics que fassa viable la contractació d'aquest personal tècnic.												
<b>2017</b>			<b>2018</b>			<b>2019</b>			<b>2020</b>			
<b>Activitat 14</b> Elaborades i aprovades pautes (protocol o reglament) de funcionament de les Comissions de Treball											<b>P1</b>	
Durant el segon semestre de 2017 i el primer de 2018 el COTSV elaborarà i aprovarà un reglament o protocol de funcionament de les Comissions de Treball. El protocol definirà els motius i condicions que poden motivar la constitució d'una Comissió, la composició mínima i l'ostentació de la coordinació de la mateixa, el funcionament i mecanismes d'informació i difusió del treball portat a terme per cada Comissió, etc.												
<b>2017</b>			<b>2018</b>			<b>2019</b>			<b>2020</b>			
	X	X	X	X								
<b>Activitat 15</b> Dotació anual d'un pressupost per al funcionament de les Comissions											<b>P3</b>	
En funció de la disponibilitat de recursos i especialment del seu increment, el COTSV contemplarà al seu pressupost anual una partida assignada a tasques i/o activitats de les Comissions de Treball. Els criteris i mecanismes d'execució d'aquest pressupost hauran de regular-se mitjançant un reglament de funcionament.												
<b>2017</b>			<b>2018</b>			<b>2019</b>			<b>2020</b>			
	X	X										

**Activitat 16** Habilitació d'un espai a la web per a les Comissions de Treball

P2

Per tal de millorar la capacitat de comunicació (difusió, intercanvi d'informació, etc.) de les Comissions de Treball el COTSV habilitarà espais webs on poder penjar la informació generada per les Comissions de Treball.

L'habilitació dels espais webs queda condicionada a la capacitat de la web del COTSV, a la disponibilitat dels recursos humans per l'increment dels ingressos així com a l'aprovació del reglament o protocol de funcionament de les Comissions.

2017	2018	2019	2020
X			

**Resultat 5: Reforçats els canals de comunicació entre la base social i les estruct. del COTSV****Activitat 17** Manteniment del butlletí periòdic digital

P1

El COTSV mantindrà el butlletí/revista digital periòdica d'informació a la base social. Es millorarà la difusió del butlletí mitjançant la modernització de la base de dades que permetrà fer enviaments selectius en funció del perfil professional, diferenciació entre persones col·legiades i no col·legiades, llistes de subscripció, localització física, tipus d'empresa (pública, privada, tercer sector), etc.

2017	2018	2019	2020

**Activitat 18** Creades llistes de distribució digital per sectors i àrees de treball

P1

La renovació de la base de dades i de la pàgina web permetran millorar la comunicació fent enviaments diferenciats en funció de les temàtiques, de l'interès de la persona col·legiada, del seu perfil professional, etc.

2017	2018	2019	2020
X			

**Activitat 19** Creat un sistema de consulta/petició digital des de la pàgina web

P3

Per tal de millorar l'atenció prestada a la base social es crearà un sistema informatitzat a través de la pàgina web per adreçar les demandes o sol·licituds al COTSV i poder fer-ne un seguiment, arxiu i tractament més eficient. La creació d'aquest sistema estarà en funció de les possibilitats de la nova web i dels recursos econòmics necessaris per a la seua creació.

2017	2018	2019	2020
X	X		

**Activitat 20** Realitzades consultes periòdiques per conèixer les inquietuds de la base social del COTSV

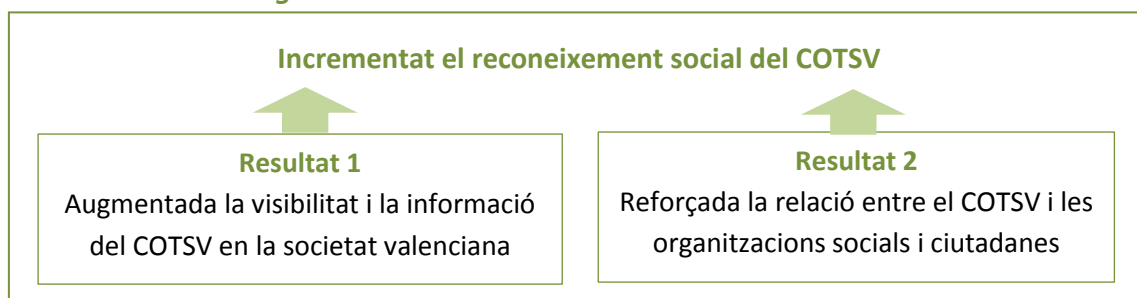
P2

El COTSV per tal de recollir la informació sobre les necessitats, problemàtiques i inquietuds de la base social, remetrà periòdicament peticions d'informació i/o enquestes d'opinió a partir de les quals podrà definir les línies de treball o les possibles iniciatives per donar resposta a les demandes manifestades per les persones col·legiades.

Les sol·licituds d'informació es realitzaran preferentment el darrer trimestre de cada any per tal de poder incorporar les demandes al pla de treball de l'any següent.

2017	2018	2019	2020
	X	X	X

**Per a la línia estratègica 3 del PECOTSV-20**



Les activitats identificades per a la consecució dels resultats previstos en la línia estratègica 3, així com el seu nivell de prioritat i cronograma previst, són les següents:

<b>Resultat 6: Augmentada la visibilitat i la informació del COTSV en la societat valenciana</b>																				
<b>Activitat 21</b>	Incrementar la presència del COTSV als mitjans de comunicació	<b>P1</b>																		
<p>El COTSV realitzarà un esforç per augmentar la seua presència en mitjans de comunicació per tal de donar a conèixer la seua opinió i posicionament davant temes rellevants per a la professió i/o la situació dels drets socials.</p> <p>Per tal d'aconseguir-ho el COTSV elaborarà notes de premsa de forma periòdica (al menys 10 comunicats de premsa anuals) i es promourà una relació més propera amb periodistes i/o comunicadors/es propers a les temàtiques socials.</p>																				
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%; text-align: center;"><b>2017</b></td> <td style="width: 25%; text-align: center;"><b>2018</b></td> <td style="width: 25%; text-align: center;"><b>2019</b></td> <td style="width: 25%; text-align: center;"><b>2020</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">         </td> <td style="text-align: center;">         </td> <td style="text-align: center;">         </td> <td style="text-align: center;">         </td> </tr> </table>													<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>				
<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>																	
<b>Activitat 22</b>	Elaborades i difoses investigacions i/o un informe anual sobre l'Estat Social al PV	<b>P2</b>																		
<p>Conjuntament amb la resta de Col·legis de Treball Social del País Valencià i amb les universitats valencianes s'estudiarà la possibilitat de portar a terme conjuntament investigacions de temes rellevants així com d'elaborar un informe periòdic de caràcter anual sobre l'estat social al País Valencià.</p> <p>La posada en marxa d'aquestes activitats d'investigació estan condicionades als acords amb la Universitat de València, institucions investigadores i la resta de col·legis professionals de Treball Social del País Valencià.</p>																				
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%; text-align: center;"><b>2017</b></td> <td style="width: 25%; text-align: center;"><b>2018</b></td> <td style="width: 25%; text-align: center;"><b>2019</b></td> <td style="width: 25%; text-align: center;"><b>2020</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">         </td> <td style="text-align: center;">  X   X   X    </td> <td style="text-align: center;">         </td> <td style="text-align: center;">         </td> </tr> </table>													<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>		X   X   X		
<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>																	
	X   X   X																			
<b>Activitat 23</b>	Transparència i rendició de comptes	<b>P2</b>																		
<p>El COTSV definirà, conjuntament i de forma harmonitzada amb la resta de Col·legis de Treball Social del País Valencià, una política d'obertura de dades, transparència i rendició de comptes.</p>																				
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 25%; text-align: center;"><b>2017</b></td> <td style="width: 25%; text-align: center;"><b>2018</b></td> <td style="width: 25%; text-align: center;"><b>2019</b></td> <td style="width: 25%; text-align: center;"><b>2020</b></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">         </td> <td style="text-align: center;">  X   X      </td> <td style="text-align: center;">         </td> <td style="text-align: center;">         </td> </tr> </table>													<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>		X   X		
<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>																	
	X   X																			

**Resultat 7: Reforçada la relació entre el COTSV i les organitzacions socials i ciutadanes**

**Activitat 24** Organització anualment de dos trobades i/o cicles de conferències sobre temes d'actualitat **P1**

Es promourà anualment la celebració de dues jornades o cicles de conferències, conjuntament amb altres organitzacions socials, sobre temes d'actualitat vinculats al drets socials.



**Activitat 25** Mantenir la coordinació i participació a les plataformes socials i ciutadanes en defensa dels drets socials **P1**

El COTSV mantindrà, com ha fet fins ara, la seua participació en diferents plataformes ciutadanes i d'organitzacions socials en defensa dels serveis públics i de millora de les polítiques socials.





## 7. Cronograma

Nº	Descripció de l'activitat	Nivell de prioritat	2017		2018			2019			2020		
1	Inclusió de la col·legiació obligatòria en la nova llei de Serveis Socials de la CV	P1											
2	Vigilar per què les noves borses de treball públic així com les ofertes de treball (públiques i privades) contemplen la col·legiació.	P1											
3	Vigilar el compliment de la legislació en matèria de col·legiació	P1											
4	Dissenyada una campanya informativa sobre la necessitat i els beneficis de la col·legiació per a la professió i per als i les professionals del Treball Social	P1		X	X								
5	Campanya anual d'informació i conscienciació de l'alumnat de TS	P1	X			X			X				X
6	Redissenyada la pàgina web i la base de dades	P1	X										
7	Realització anualment d'una jornada deslocalitzada	P3				X			X				X
8	Millorar el recolzament i la capacitat d'incidència en aspectes laborals i condicions de treball mitjançant acords amb organitzacions sindicals	P2				X	X						
9	Mantenir i millorar la informació de les ofertes i borses de treball	P1											
10	Manteniment de l'oferta de cursos especialitzats i d'oposicions	P1											
11	Realització d'un curs anual deslocalitzat	P2				X			X				X
12	Fixar anualment un pla de rrrh per a les activitats programades	P1		X			X			X			X

Nº	Descripció de l'activitat	Nivell de prioritat	2017		2018				2019				2020				
13	Dotades les Comissions de Treball de personal de suport tècnic	P2															
14	Elaborades i aprovades pautes (protocol o reglament) de funcionament de les Comissions de Treball	P1	X	X	X	X											
15	Dotació anual d'un pressupost per al funcionament de les Comissions	P3	X	X													
16	Habilitació d'un espai a la web per a les Comissions de Treball	P2		X													
17	Manteniment del butlletí periòdic digital	P1															
18	Creades llistes de distribució digital per sectors i àrees de treball	P1			X												
19	Creat un sistema de consulta/petició digital des de la pàgina web	P3		X	X												
20	Realitzades consultes periòdiques per conèixer les inquietuds de la base social del COTSV	P2						X				X					X
21	Incrementar la presència del COTSV als mitjans de comunicació	P1															
22	Elaborades i difoses investigacions i/o un informe anual sobre l'Estat Social al País Valencià	P2				X	X	X									
23	Transparència i rendició de comptes	P2			X	X											
24	Organització anualment de dos trobades i/o cicles de conferències sobre temes d'actualitat	P1					X				X					X	
25	Mantenir la coordinació i participació a les plataformes socials i ciutadanes en defensa dels drets socials	P1															

## 8. Relació d'activitats i nivell de prioritat

Nº	Descripció de la activitat	Nivell de prioritat
1	Inclusió de la col·legiació obligatòria en la nova llei de Serveis Socials de la CV	P1
2	Vigilar per què les noves borses de treball públic així com les ofertes de treball (públiques i privades) contempen la col·legiació.	P1
3	Vigilar el compliment de la legislació en matèria de col·legiació	P3
4	Dissenyada una campanya informativa sobre la necessitat i els beneficis de la col·legiació per a la professió i per als i les professionals del Treball Social	P1
5	Campanya anual d'informació i conscienciació de l'alumnat de TS	P1
6	Redissenyada la pàgina web i la base de dades	P1
7	Realització d'una jornada deslocalitzada anualment	P2
8	Millorar el recolzament i la capacitat d'incidència en aspectes laborals i condicions de treball mitjançant acords amb organitzacions sindicals	P2
9	Mantenir i millorar la informació de les ofertes i borses de treball	P1
10	Manteniment de l'oferta de cursos especialitzats i d'oposicions	P1
11	Realització d'un curs anual deslocalitzat	P2
12	Fixar anualment un pla de rrrh per a les activitats programades	P1
13	Dotades les Comissions de Treball de personal de suport tècnic	P2
14	Elaborades i aprovades pautes de funcionament de les Comissions de Treball	P1
15	Dotació anual d'un pressupost per al funcionament de les Comissions	P1
16	Habilitació d'un espai a la web per a les Comissions de Treball	P2
17	Manteniment del butlletí periòdic digital	P1
18	Creades llistes de distribució digital per sectors i àrees de treball	P1
19	Creat un sistema de consulta/petició digital des de la pàgina web	P3
20	Realitzades consultes periòdiques per conèixer les inquietuds de la base del COTSV	P2
21	Incrementar la presència del COTSV als mitjans de comunicació	P1
22	Elaborades i difoses investigacions i/o un informe anual sobre l'Estat Social al PV	P2
23	Transparència i rendició de comptes	P1
24	Organització anualment de 2 trobades i/o cicles de conferències	P1
25	Mantenir la coordinació i participació a les plataformes socials i ciutadanes	P1