



EXPEDIENT E-01101-2019-001069-00
SERVICI SERVICIO DE PERSONAL
ASSUMPTE Borsa treball Tècnic/a Mitjà/ana Treball Social (barem mèrits). Bases convocatòria

ANUNCI

Per acords de la Junta de Govern Local de dates 22 de febrer i 1 de març del 2019 s'aproven les següents:

BASES QUE REGIRAN LA CONVOCATÒRIA PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE TÈCNIC/A MITJÀ/NA DE TREBALL SOCIAL PER A NOMENAMENTS INTERINS EN EL SERVICI DE BENESTAR SOCIAL PER A L'APLICACIÓ DE LES LLEIS 39/2006, DE 14 DE DESEMBRE, DE PROMOCIÓ DE L'AUTONOMIA PERSONAL I ATENCIÓ A LES PERSONES EN SITUACIÓ DE DEPENDÈNCIA I 19/2017, DE 20 DE DESEMBRE, DE LA GENERALITAT, DE RENDA VALENCIANA D'INCLUSIÓ, PEL SISTEMA DE BAREM DE MÈRITS

La Llei 39/2006, de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les Persones en Situació de Dependència regula les condicions bàsiques de promoció de l'autonomia personal i d'atenció a les persones en situació de dependència mitjançant la creació d'un Sistema per a l'Autonomia i Atenció a la Dependència (SAAD), amb la col·laboració i participació de totes les Administracions Públiques. En el seu desenvolupament la Generalitat Valenciana ha dictat el Decret 62/2017, de 19 de maig, del Consell, pel qual s'estableix el procediment per a reconèixer el grau de dependència a les persones i l'accés al sistema públic de servicis i prestacions econòmiques, procediment que s'iniciarà a instàncies de la persona interessada davant l'ajuntament de la Comunitat Valenciana on es trobe empadronada. Disposa la norma que el termini màxim per a dictar i notificar esta resolució de grau és de tres mesos, considerant-se estimada la sol·licitud formulada per la persona interessada per silenci administratiu, sense perjudici de l'obligació de l'administració de resoldre expressament.

D'altra banda, la Llei 19/2017, de 20 de desembre, de la Generalitat, de renda valenciana d'inclusió, estableix en el marc del sistema públic de serveis socials de la Comunitat Valenciana, el règim jurídic de la renda valenciana d'inclusió i regula els instruments i actuacions orientades tant a previndre el risc d'exclusió social com a mitigar les situacions d'exclusió social i laboral. Segons estableix el seu Títol III, correspon a les entitats locals la instrucció dels expedients de les dues modalitats de renda de garantia i la remissió dels informes-proposta de resolució, en el termini màxim de dos mesos des de l'entrada de la sol·licitud a la direcció territorial de la Conselleria competent, sent competència de la Generalitat la resolució de l'expedient, en el



termini de quatre mesos des de l'entrada en el seu registre, i la meritació de la renda, si escau. Transcorregut el termini de sis mesos des de l'entrada de la sol·licitud en el registre general de l'Ajuntament corresponent juntament amb la documentació pertinent sense que la resolució fóra dictada i notificada, s'entendrà estimada la sol·licitud per silenci administratiu.

Considerant el volum de possibles sol·licitants tant de dependència com de renda de garantia a la Ciutat de València, tenint en compte l'estimació realitzada per la Generalitat relativa al conjunt de la Comunitat Valenciana, les atribucions que corresponen a l'Ajuntament a través dels servicis socials, la seua consideració de prestacions bàsiques del sistema públic de servicis socials, el procediment i els terminis previstos per a la resolució dels expedients de concessió d'estes, es fa necessària la dedicació de professionals experimentats en l'àmbit dels servicis socials.

Considerant, així mateix, la impossibilitat de proveir aquests llocs de treball de forma immediata per personal funcionari de carrera, i la necessitat urgent i inajornable d'atenció a la ciutadania que permeta garantir el dret subjectiu a una prestació econòmica per a cobrir necessitats bàsiques a la unitat de convivència que manque dels recursos econòmics suficients per a la seua cobertura, es requereix l'articulació d'un procediment àgil donada la urgència de la cobertura d'aquesta necessitat d'ocupació pública.

En el marc de respecte als principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, s'estableixen les següents bases que regiran la convocatòria per a la constitució d'una borsa per a efectuar nomenaments interins en places de Tècnics/ques Mitjans/es de Treball Social, adscrits al Servici de Benestar Social per a l'aplicació de les Lleis 39/2006, de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les Persones en Situació de Dependència i 19/2017, de 20 de desembre, de la Generalitat de Renda Valenciana d'Inclusió.

PRIMERA.- Classificació de la plaça.

Esta plaça està enquadrada en l'Administració Especial, Subescala: Tècnica, Classe Mitjana, Categoria: Tècnic/a Mitjà/na de Treball Social, Grup A, Subgrup A2 de Classificació Professional.

SEGONA.- Relació de Servici

Esta borsa de treball té per objectiu cobrir de forma provisional mitjançant nomenaments interins llocs de treball amb categoria de Tècnic/a Mitjà/na de Treball Social, que es troben vacants al no poder-se proveir de forma immediata per personal funcionari de carrera, conforme al que disposa l'article 16 de la Llei 10/2010 de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública i 34 i següents del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la Funció pública valenciana i, a tenor de l'excepcionalitat i urgència que requereix l'aplicació



immediata de les Lleis 39/2006, de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les Persones en Situació de Dependència i 19/2017, de 20 de desembre, de la Generalitat de Renda Valenciana d'Inclusió.

TERCERA.- Duració de la Relació de Servici

La relació de servici es mantindrà fins al moment de la provisió dels llocs mitjançant la constitució de les borses de treball ordinàries corresponents a la categoria que es convoca, moment en el qual cessaran les persones nomenades en virtut de la present convocatòria. En cap cas la contractació a l'empara d'esta borsa tindrà una durada superior a un any.

QUARTA.- Publicitat.

Les presents bases, així com la composició nominal de la Comissió de Valoració, es publicaran en el tauler d'edictes municipal i en la pàgina web municipal www.valencia.es

CINQUENA.- Terminis i requisits de forma de participació.

Les instàncies sol·licitant prendre part en la present convocatòria es dirigiran a l'Alcaldia de l'Ajuntament de València i podran presentar-se en la forma que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

El termini de presentació d'instàncies serà de 10 dies hàbils a partir del següent al de la publicació de les bases en el tauler d'edictes i en la pàgina web municipal.

La signatura de la instància comporta la declaració responsable del compliment de tots els requisits exigits en la convocatòria, dins del termini de presentació d'esta, sent necessari que en la instància conste una adreça de correu electrònic.

A la instància s'acompanyarà resguard de l'ingrés bancari en el compte número ES30-2038-8814-676000008804 de Bankia, efectuat directament o per transferència de l'import dels drets d'examen, que es fixen en 23,97 €, de conformitat amb l'ordenança fiscal reguladora d'esta taxa, sense que càpia gir postal o telegràfic. En el resguard haurà de fer-se constar la convocatòria a què correspon l'ingrés.

El personal participant podrà subjectar-se a les bonificacions establides en l'Ordenança Fiscal reguladora de la taxa per prestació de servicis administratius en proves i expedients de selecció de personal de l'Ajuntament de València.



La devolució dels drets d'examen no procedirà en els supòsits d'exclusió de les proves selectives per causa imputable a la persona interessada.

SISENA.- Comissió de Valoració.

Per a la constitució de la borsa de treball actuarà una Comissió de Valoració, que estarà integrada per les persones que a continuació es detallen:

- Presidència (titular i suplent): personal funcionari de carrera d'esta Corporació en plaça amb titulació igual o superior a la requerida per a la plaça que es convoca i corresponent a la mateixa àrea de coneixements.

- Secretaria (titular i suplent): personal funcionari amb habilitació de caràcter nacional, subescala Secretaria d'esta Corporació.

- Tres vocals (titulars i suplents): personal funcionari de carrera d'aquesta Corporació en plaça amb titulació igual o superior a la requerida per a la plaça que es convoca i corresponent a la mateixa àrea de coneixements, triats per sorteig públic celebrat en la Mesa General de Negociació de Personal Funcionari.

La Comissió de Valoració no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de la meitat dels seus membres titulars o suplents indistintament. I els seus membres podran ser recusats pels aspirants, de conformitat amb el que es preveu en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

SETENA.- Normativa i Recursos.

La convocatòria es regirà, en allò no previst per estes Bases, per la normativa bàsica estatal sobre la Funció Pública continguda en Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la Llei 30/84, de 2 d'agost, en la part que resulte vigent, així com per la normativa autonòmica valenciana sobre Funció Pública, Llei 10/2010, de 9 de juliol d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, i altres normes reglamentàries.

Contra les presents Bases, l'acord aprovatori de les quals és definitiu en la via administrativa podrà interposar-se per les persones interessades legitimades un dels següents recursos:

a) Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte recorregut, en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà al de la publicació d'aquestes. Si



transcorreguera un mes des de l'endemà al de la interposició del recurs de reposició sense que haja sigut resolt, podrà entendre que ha sigut desestimat i interposar recurs contenciós administratiu, a la seua elecció, davant el Jutjat contenciós administratiu de València o davant el Jutjat contenciós administratiu del domicili de la/s persona/es recurrent/s, en el termini de sis mesos.

b) Recurs contenciós administratiu, a la seua elecció, davant el Jutjat contenciós administratiu de València o davant el Jutjat contenciós administratiu del domicili de la/s persona/es recurrent/s, dins del termini de dos mesos comptats des de l'endemà al de la publicació de les presents Bases.

Contra quants actes administratius definitius es deriven de les Bases podran ser interposats pels interessats els oportuns recursos en els casos i en la forma establits en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de 2015, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en la Llei 29/98, Reguladora de la Jurisdicció Contenciós Administrativa.

HUITENA. Requisites de participació en la borsa.

Per a ser admés/a en la present convocatòria pel sistema de nomenament interí, les i els aspirants hauran de reunir, en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies, els següents requisits:

- Tindre complits setze anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Posseir la nacionalitat espanyola o, tindre la nacionalitat d'un país membre de la Unió Europea o la de qualsevol d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors i treballadores en els termes en què esta es troba definida en el tractat constitutiu de la Unió Europea; ser cònjuge d'els/les espanyols/es i de les i els nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats/des de dret, o ser els seus descendents o els del seu cònjuge menors de 21 anys o majors d'esta edat dependents.
- Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a l'acompliment de les funcions dels llocs de treball afectats. Una vegada finalitzat el procediment selectiu, pels qui hagen al·legat una diversitat funcional física o sensorial igual o superior al 33%, hauran d'acreditar la capacitat mitjançant la presentació de Certificat de capacitat a l'efecte de demanda d'ocupació o Informe de compatibilitat per a l'acompliment de tasques i funcions del lloc.
- No haver sigut separat/da mitjançant expedient disciplinari del servici de qualsevol Administració Pública, ni trobar-se inhabilitat/da per a l'exercici de funcions públiques.
- Estar en possessió del títol de Diplomada/da en Treball Social, o equivalent, o Grau en Treball Social, o equivalent, o estar en condicions d'obtindre'l en la data en què acabe el termini



de presentació d'instàncies. En tot cas, l'equivalència haurà de ser aportada per la persona aspirant mitjançant certificació expedida a l'efecte per l'Administració competent.

NOVENA. Constitució de la borsa de treball.

Les persones aspirants aportaran juntament amb la instància, que serà facilitada pel Servei de Personal, relació i justificació dels requisits exigits en la convocatòria i dels mèrits al·legats, que autobaremarán.

Així mateix i, en relació amb allò disposat en les bases onzena i dotzena d'esta convocatòria, les persones aspirants amb una diversitat física o sensorial del 33% o superior, hauran d'aportar certificat que acredite la mateixa.

El Servei de Personal comprovarà l'autobaremació i la documentació amb caràcter previ al nomenament.

L'error que es detecte en l'autobaremació serà penalitzat, situant-se la persona aspirant, en este cas, en l'últim lloc de la borsa que es constituísca.

DESENA. Mèrits i puntuació.

Els mèrits a valorar, que hauran d'haver-se obtingut fins al termini de presentació d'instàncies, seran els següents:

1. Coneixement del Valencià.- Fins a un màxim de 4 punts.

S'acreditarà mitjançant certificat acreditatiu expedit per organisme públic competent d'haver superat nivells del Marc Europeu Comú de Referència per a les Llengües conduents a la seua obtenció, segons el següent barem (només es valorarà el títol superior):

- | | |
|---|-----------|
| a) Per Certificat de nivell C2 (o equivalent) | 4 punts |
| b) Per Certificat de nivell C1 (o equivalent) | 3 punts |
| c) Per Certificat de nivell B2 (o equivalent) | 2 punts |
| d) Per Certificat de nivell B1 (o equivalent) | 1 punt |
| e) Per Certificat de nivell A2 (o equivalent) | 0,5 punts |

2. Experiència. Fins a un màxim de 6 punts.

a) Es valoraran els servicis prestats en l'Administració Local, en places d'Administració Especial, Subescala: Tècnica, Classe Mitjana, Categoria: Tècnic/a Mitjà de Treball Social, Grup



A, Subgrup A2 de classificació professional, en l'Administració Pública Local, a raó de 0,40 punts per any complet; no computaran períodes inferiors a l'any.

b) Es valoraran els servicis prestats en altres Administracions Públiques, en places d'Administració Especial, Subescala: Tècnica, Classe Mitjana, Categoria: Tècnic/a Mitjà de Treball Social, Grup A, Subgrup A2 de classificació professional, en l'Administració Pública Local, a raó de 0,30 punts per any complet; no computaran períodes inferiors a l'any.

A l'efecte, es computaran els servicis previs prestats en l'Administració que s'hagen reconegut a l'empar del que es disposa per la Llei 70/78, de 26 de novembre, i altra normativa aplicable. No es computaran mai els servicis que s'hagen prestat simultàniament amb uns altres també al·legats.

L'experiència professional s'acreditarà mitjançant certificat oficial dels òrgans competents, contractes de treball i vida laboral actualitzada.

ONZENA.- Qualificació definitiva

L'ordre de la borsa de treball vindrà determinat pel total de la puntuació obtinguda en el concurs. En cas d'empat es procedirà de la següent manera:

1. En primer lloc la persona aspirant que haja obtingut major puntuació en el mèrit 2. Experiència.
2. En segon lloc la persona aspirant que haja obtingut major puntuació en el mèrit 1. Coneixement del Valencià.
3. En tercer lloc les persones que acrediten diversitat física o sensorial del 33% o superior, reconeguda per l'Administració competent.
4. De persistir l'empat, es realitzarà sorteig.

DOTZENA.- Nomenament, regulació i vigència.

S'estableix una reserva de nomenaments interins per a persones que acrediten diversitat física o sensorial del 33% o superior, reconeguda per l'Administració competent, de tal manera que, de cada catorze nomenaments que es realitzen, un d'ells serà per a qui l'haja acreditada. Els nomenaments començaran per este personal.

L'oferiment dels nomenaments interins es realitzarà exclusivament mitjançant correu electrònic a l'adreça que figure en la instància, conforme estableix la base sisena. Serà obligació de les persones integrants de la borsa mantindre actualitzats totes dades que figuren en la instància, i en particular, esta adreça de correu electrònic.



De conformitat amb el que es disposa en l'article 56.5 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, Funció Pública de la Comunitat Valenciana, als quatre mesos del nomenament interí es realitzaran les corresponents avaluacions per part de la prefectura de la unitat on es presten servicis, i on es tindran en compte el compliment i el rendiment en el lloc de treball, els coneixements, les actituds, les aptituds i les destreses desenvolupades i les capacitats aplicades en el treball. Si l'avaluació per part de la Prefectura de Servicis fóra negativa, l'òrgan selectiu la revisarà i resoldrà, prèvia audiència a la persona interessada.

En cas de no superar l'avaluació, el personal nomenat amb caràcter d'interinitat, serà destituït.

El cessament es produirà, a més, en els supòsits establits en l'article 16, apartat 9 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

La borsa caducarà quan totes les persones integrants hagen sigut cridades a ocupar provisionalment llocs vacants o hagen renunciat a això, o quan es constituïska una nova borsa de treball de la mateixa categoria provinent d'una oposició. En tot cas, esta borsa no tindrà una duració superior a un any des de la data de la seua constitució.

El que es fa públic per a general coneixement.